

POWER⁺ magazine



Coronaregels in de werkplaats

In dit nummer o.a.:

Praktijkonderwijs online, kan dat?

Sector nog beperkt geraakt

Talent in Down Under

Juni 2020

Jaargang 9 - Nummer 1

Inhoud

- 3 **Praktijkonderwijs online: kan dat?**
Hoe het virus Aeres Tech creatief maakt
- 6 **Mechanisatiebedrijven nog beperkt geraakt door crisis, maar de toekomst stemt somber**
Enquete van brancheorganisatie Fedecom
- 8 **Talent steekt de kop op Down Under**
Detachering naar buitenland
- 10 **Efficiënt machinegebruik: lagere kosten én minder stikstof**
Training bewijst al jaren zijn nut
- 12 **‘Jongeren binden met baan en opleiding’**
Kort richt eigen bedrijfsschool op
- 14 **‘Ervaring meenemen naar de werkplaats’**
Stefan Lubrecht deed finale van Skills Heroes
- 15 **Aeres Tech brengt ‘kennisclips’ online**
Snelle ontwikkeling online leren
- 16 **De bus van ...** Bram Karels

Juni 2020

Jaargang 9 - Nummer 1
Oplage: 4.500 exemplaren

POWER⁺ is een uitgave van Aeres Tech

Aeres Tech
Zandlaan 29, 6717 LN Ede
Postbus 32, 6710 BA Ede

Tel: 088 020 6400
Fax: 088 020 6401
E-mail: info@aerestech.nl
Internet: www.aerestech.nl

Colofon

Eindredactie: Jos Steehouder
Tekst: Eric Boekel, Jos Steehouder
Fotografie: Hans Banus, Marcus Pasveer, Hans Prinsen, Jos Steehouder
Vormgeving: Tim Aarnink
Druk: De Bondt grafimedia, Barendrecht
ISSN: 2115-0676



Creativiteit

Beste lezer,

Nee, niemand weet hoe de crisis, die zo onverwacht is ontstaan door de plotse overval door het coronavirus, zich verder zal ontwikkelen. Wel denk ik te weten dat het niet met een sissertje zal aflopen. We gaan het op alle fronten merken: op straat, op terrassen, in theaters en bioscopen en ja, zeker ook in ons werk.

Dat betekent dat we ons zullen moeten aanpassen. Als er iets is waartoe mensen in staat zijn – mits van goede wil – dan is het zich aanpassen aan nieuwe omstandigheden. De toekomst gaat een zwaar beroep doen op dat aanpassingsvermogen, ook van onze landbouwmechanisatie. Bij Aeres Tech hebben we in tweeënhalve dag ons onderwijsprogramma omgegooid zodat het ‘online’ kon doorgaan. De open dagen zijn online gehouden. En we gaan zelfs met onze bus op pad om voorlichting over onze opleiding bij leerlingen thuis te brengen. Ik ben heel trots op de creativiteit en volharding van onze eigen mensen, maar ook op de cursisten die moesten schakelen en doorgingen met hun leerproces.

Deze POWER⁺ was al bijna klaar, toen de coronacrisis in alle hevigheid losbarstte. We besloten de verschijningsdatum een maand op te schuiven en de inhoud snel aan te passen aan de actualiteit. Natuurlijk zal er alweer ‘nieuw nieuws’ zijn als u dit magazine in handen hebt. Volg daarom nauwgezet onze website www.aerestech.nl waar we u dagelijks op de hoogte houden van de nieuwe ontwikkelingen.

Ik wens u veel leesplezier,

Jenny van den Bovenkamp
Directeur Aeres Tech

Hoe het virus Aeres Tech creatief maakt

Praktijkonderwijs online: kan dat?



In de gangen van Aeres Tech in Ede geldt éénrichtingverkeer.

In februari al kwamen bij Aeres Tech in Ede de eerste afmeldingen binnen. Buitenlandse trainingen in landen als Duitsland, Hongarije en Italië werden afgelast. Het bleek een veeg teken. De trainers van Aeres Tech konden maar beter thuisblijven, want steeds meer landen kleurden oranje (‘alleen reizen indien strikt noodzakelijk’) of zelfs rood (‘niet reizen’) op de website van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Het openbare leven raakte ontwricht in steeds meer landen, waar ze zelfs onderwijsinstellingen en bedrijven sloten om verspreiding van het virus tegen te gaan.

“We konden nog een tijdje denken dat het voor ons niet zo’n vaart zou lopen, maar dat bleek achteraf een illusie”, zegt Jeroen Ekkelenkamp. Uiteindelijk gingen half maart bij Aeres Tech de deuren dicht, net als in alle theaters en bioscopen, horecabedrijven, scholen, onderwijsinstellingen en vele andere bedrijven.

Normaal gesproken is Jeroen Ekkelenkamp accountmanager, maar sinds de pandemie uitbrak, is hij fulltime crisismanager bij Aeres Tech. “Op donderdag 12 maart kwamen de crisisteams van de onderwijsinstelling Aeres samen om de situatie te bespreken. Toen besloten we om de volgende dag onze activiteiten stil te leggen. Dat leidde tot het stoppen van onze fysieke onderwijsactiviteiten op die vrijdag: alle cursussen, trainingen en BBL-activiteiten werden afgelast. Toen de zondag daarna het kabinet besloot om het hele fysieke onderwijs te stoppen hadden we dus al een organisatorisch voorsprongetje, want we hadden iedereen al geïnformeerd.”

Veiligheid

De sluiting gold ook voor de landelijke praktijkassessments die al waren georganiseerd. Ekkelenkamp: “We konden de veiligheid voor de deelnemers en onszelf niet waarborgen. Maar we zijn wel meteen gaan kijken op welke manier we wel veilig en volgens de richtlijnen toetsen

konden afnemen. Een week later kwamen er richtlijnen vanuit de mbo-raad op basis op basis waarvan we een aantal examens toch konden laten doorgaan.”

Dat redde het praktijkexamen niveau 4 van de BOL-opleiding van het Aventus College, de vaste samenwerkingspartner van Aeres Tech. Wel werden de examengroepen verkleind om voldoende afstand te kunnen houden. “Toch besloten we daarna te stoppen met examens. Er was te veel onduidelijkheid in de richtlijnen. En natuurlijk voelden we ook de angst elkaar te besmetten in onze gebouwen. Veiligheid en gezondheid stonden voorop.”

Omschakeling

Het crisisteam van Aeres Tech zette ondertussen wel belangrijke stappen om zo snel mogelijk onderwijs op afstand te organiseren. In eerste instantie was dat gericht op de examenkandidaten. Snel werd in kaart gebracht welke lessen nog moesten worden gevolgd om vervolgens een online onderwijsprogramma op te zetten en uit te voeren. Het doel was om voor examenkandidaten studievertraging te voorkomen. “Dat werd geweldig opgepakt door de mentoren en de trainers, die moesten besluiten of ze lessen zelf konden geven of dat een specialist moesten inschakelen. Het was voor iedereen compleet nieuw, ook voor de leerlingen. We zijn er als Aeres Tech trots op dat we dat in tweeënhalve dag voor elkaar kregen. Niet alleen moesten we lessen in behapbare

blokken van twee uur gieten, maar ze moesten ook in overleg met de leerlingen worden gepland. Zij moesten immers overdag gewoon naar hun werk, waar het zo aan het begin van het groeiseizoen druk was. Het was mooi om mee te maken hoe iedereen zich inzette”.

‘Wij volgen overal richtlijnen RIVM’

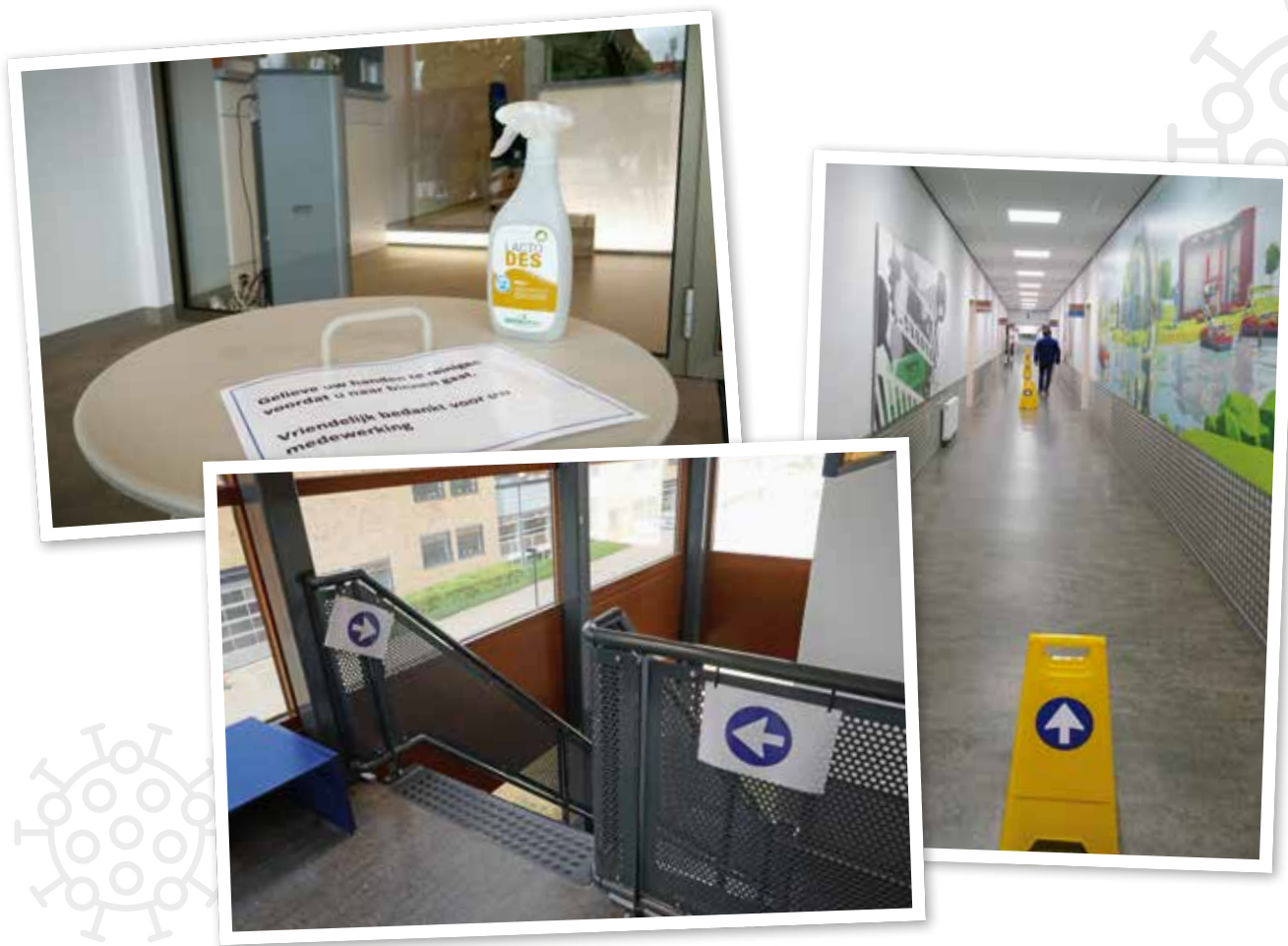
Op 6 mei werd de voorbereiding op praktijkassessments – met inachtneming van alle corona-regels – in Ede weer voorgezet voor de examenleerlingen. Op afstand en in kleine groepen. In de Aeres Tech-gebouwen in Ede wordt inmiddels gereedschap ontsmet, is eenrichtingsverkeer ingesteld en is voortdurend handen wassen het nieuwe normaal geworden. Vijf leerlingen en een trainer in één lokaal is het maximum. Voor de eerstejaars werden online-lessen samengesteld. Hoe het met praktijklessen en -trainingen en assessments verder gaat, hangt af van de maatregelen van het kabinet zal geven. “We volgen overal de richtlijnen van het RIVM en het kabinet.”

Didactisch concept

De coronacrisis confronteert Aeres Tech wel met een groot dilemma. Want wat betekent afstandsleren voor het didactisch concept, volgens



In de werkplaatsen van Aeres Tech wordt ook het gereedschap gedesinfecteerd om virusverspreiding te voorkomen.



het principe ‘learning by doing’? “Het is super lastig. Je kunt als docent of trainer niet even dichtbij komen om iets aan te wijzen of voor te doen. Niemand kan in de toekomst kijken maar misschien helpt de voortschrijdende techniek ons in de komende tijd wel uit de brand.” Ekkelenkamp doelt op nieuwe technieken in het online leren. Hij droomt stiekem van toepassingen als ‘virtual reality’ en ‘augmented reality’. “De coronacrisis gaat deze te toepassing van nieuwe middelen vast en zeker enorm versnellen.”

“Het is ons wel gelukt om online open dagen te organiseren. Op 23 april waren 25 deelnemers we online en hebben we voor hen onze opleidingen voor het voetlicht kunnen brengen, net als onze faciliteiten. Daar merkten we het voordeel van onze samenwerking met het MediaHub: in het hydraulieklokaal richtten we een studio in en met de camera liepen we door onze gebouwen om te laten zien waar leerlingen volgend jaar hun opleiding kunnen doen. Op 14 mei hebben we dat nog een keer herhaald.”

Dealertrainingen

De trainingen voor de grote internationale dealers zijn in sinds het uitbreken van de pandemie geheel stilgevallen, zowel in het buitenland als in Ede. “Maar begin mei waren er alweer tekenen van activiteit, toen de coronagolf in heel Europa bleek af te nemen” Ekkelenkamp meldt dat een aantal dealers hun trainingen in de loop van september weer willen opstarten. Het blijft natuurlijk spannend of bedrijven en dealers bereid zijn om hun mensen naar deze trainingen te sturen. Onzekerheid blijft voorlopig troef, en dat geldt voor iedereen.”

Aeres Tech komt naar je toe

Voor veel scholen was het door de ‘lock down’ niet meer mogelijk open dagen te organiseren om leerlingen te werven voor het nieuwe schooljaar. Aeres Tech bedacht een list: als leerlingen niet naar de school kunnen, dan komt de school naar hen. Dat doet Aeres Tech met een omgebouwde bus vol met mobiele techniek en met een echte trekker. Door het didactisch concept van Aeres Tech (80% praktijk en 20% theorie) brengen leerlingen hun kennis in de lessen meteen in de praktijk. Die lessen moet je horen, voelen en ruiken. Om ervoor te zorgen dat de branche volgend jaar ook weer voldoende instroom heeft, is bij Aeres Tech de campagne gestart: ‘Kom jij niet naar ons? Dan komen wij naar jou!’ Met mens én machine wordt een potentiële leerling verrast bij hem of haar in de straat. Op een veilige afstand van 1,5 meter krijgt de leerling uitleg over een opleiding in de landbouwmechanisatie en is er de mogelijkheid alle mogelijke vragen te stellen. Ook kan de geïnteresseerde leerling een trekker bekijken terwijl de medewerker van Aeres Tech toelichting geeft over de onderdelen en apparatuur van de trekker. De eerste potentiële leerling is al verrast met zijn persoonlijke open dag.

Scan deze QR-code om te zien hoe dat in zijn werk ging:



Enquete van brancheorganisatie Fedecom:

Mechanisatiebedrijven nog beperkt geraakt door crisis, maar de toekomst stemt somber

De mechanisatiebranche wordt nu nog relatief beperkt geraakt door de coronacrisis, maar in en na de zomer wordt een sterke daling van omzet en orders verwacht. De helft van de bedrijven verwacht na de zomer zelfs veel tot zeer veel problemen. Dat is de uitkomst van een enquête die Fedecom vlak na Pasen hield en waaraan 345 leden (35%) meededen. "De vooruitzichten zijn niet gunstig. De marktverhoudingen zijn door de coronacrisis verstoord en zekerheden zijn er niet meer. Het zal lang duren voor de verhoudingen weer zijn hersteld", zo verwacht Fedecom-directeur Gerard Heerink.

Fabrikanten (45%) en importeurs (50%) in de branche worden nu al geraakt in hun omzet: 10% omzetsdaling in de periode rond Pasen. Veel ondernemers geven aan dat zij de grootste problemen verwachten in en na de zomer. Dan is de traditionele piek van het voorjaarswerk afgerond en dreigt de werk- orderportefeuille op te drogen.

Productie in fabrieken stilgelegd

Machine- en trekkerfabrikanten hebben sinds half maart hun fabrieken gesloten of de productie fors teruggeschroefd. Belangrijkste reden is dat de toelevering van onderdelen verstoord is door de uitbraak van het coronavirus. Zowel John Deere als Claas en AGCO (o.a. Massey Ferguson, Valtra en Fendt) schroefden de productie terug. CNH Industrial (o.a. Case, New Holland en Steyr) moest de productie in bijna alle Europese fabrieken stilleggen.

De CEMA, de Europese brancheorganisatie voor machinefabrikanten, ziet dat de uitbraak van het virus zorgt voor een onderbreking van de toevoer van onderdelen en componenten. Aanvankelijk gold dat vooral voor de aanvoer vanuit China, maar dit geldt nu ook voor componenten uit Europese lidstaten, met name Italië en Frankrijk. Over teruglopende vraag naar trekkers en machines hebben de fabrikanten nog geen uitspraken gedaan. Het lijkt erop dat aflevering van machines voorlopig nog kan doorgaan, maar uiteraard zal dat lastiger worden naarmate de crisis langer gaat duren.

Heerink: "Je ziet dat service- en onderhoudsbedrijven in de voorjaarspiek zo goed en kwaad als het gaat doorwerken. Uiteraard nemen ze de bekende voorzorgsmaatregelen in acht, zoals afstand houden en thuisblijven bij ziekteverschijnselen. Ook bij onderhouds- en reparatiewerk bij de klanten op locatie worden de voorzorgsmaatregelen in acht genomen. Kantoorpersoneel en vertegenwoordigers werken nu zo veel mogelijk vanuit huis. Het geeft hoe dan ook meer last en meer kosten."

Helpt verwacht veel problemen

Ruim 75% van de bedrijven zegt tot nog toe beperkte effecten te ondervinden van de coronacrisis. Daarentegen geeft bijna een kwart aan dat zij nu al veel tot heel veel gevolgen ondervindt. Dit aantal verdubbelt de komende maanden, waardoor de helft van de bedrijven veel tot zeer veel problemen verwacht. "De handel gaat stilvallen. De winkelverkoop ligt grotendeels stil en de orderportefeuille gaat verder opdrogen. Driekwart van de bedrijven verwacht dat de orders met meer dan 10% gaan afnemen, bijna de helft zelfs met meer dan 20%. We zien met name bij de importeurs en fabrikanten. Voor de dealers ziet het er iets gunstiger uit", zo schets Heerink.

Van de ondernemers ziet 41% het als tweede grote zorg dat klanten minder bereid zullen zijn om zaken te doen. "Hier zien we waarschijnlijk mede het effect van stapeling van onzekerheid in het overheidsbeleid op het vlak van stikstof, PFAS en klimaatregels." Op de derde plaats wordt de beschikbaarheid van onderdelen, componenten en machines als probleem genoemd. Bijna de helft van de ondernemers ziet dit als grootste zorg.

Gevolgen opvangen

Met de afbouw van de flexibele schil, werktijdverkorting en invoeren van meerploegendiensten proberen bedrijven de gevolgen van de coronacrisis nu op te vangen. Voor de komende maanden willen ze ver-

JCB geeft letterlijk lucht

De corona-pandemie zorgt voor veel problemen, maar biedt ook kansen voor wie er creatief mee om kan gaan. Zo ging de Engelse (land)bouwmachinefabrikant JCB in de fabriek in Uttoxeter speciale stalen behuizingen fabriceren voor beademingsmachines in plaats van cabines voor graafmachines. Dit na een oproep van de Britse premier Boris Johnson aan bedrijven om te helpen om het tekort aan beademingsapparatuur aan te vullen.

JCB werkt hiervoor samen met stofzuigerfabrikant Dyson. Ongeveer 50 werknemers komen zo weer aan het werk. De Britse fabrikant zette in maart de productie in negen fabrieken in het Verenigd Koninkrijk tijdelijk stil. Daardoor zat vanaf dat moment de overgrote meerderheid van de 6.500 werknemers thuis.



Gerard Heerink: "Tijdens de crisis willen we zien hoe bedrijven toekomstgericht kunnen blijven. Na de crisis hebben we nog steeds voldoende goed geschoold personeel nodig om al het werk te kunnen doen."

dere werktijdverkorting en (tijdelijke) afbouw van de productie als aanvullende maatregelen nemen. Een (tijdelijke) bedrijfssluiting zien de meeste bedrijven niet als realistische optie.

De bedrijven in de sector denken gebruik te moeten gaan maken van de overheidsregelingen ter compensatie van omzetverlies, maar ook van bankkredieten (tegen acceptabele voorwaarden) en uitstel van belastingbetaling. De ondernemers zien ook loonkostenbeperking en flexibele arbeidsinzet als een bijdrage aan de oplossing van de crisis.

Lobbyen

Mechanisatiebedrijven hebben massaal ingeschreven op de ondersteunende maatregelen, waaronder de Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). Veel vragen extra krediet aan bij de bank en willen of vragen uitstel van belastingbetaling aan. "We houden het in de gaten of de omzetverliesregeling voldoende praktijkgericht is. Veel bedrijven verwachten immers pas in of na de zomer meer of echt last te krijgen van de coronacrisis. We lobbyen er in Den Haag ook voor dat flexibele arbeidsinzet en beperking van de loonkosten mogelijk zijn.



Ook is het van belang dat bedrijven over voldoende liquide middelen en kredieten kunnen beschikken om het hoofd boven water te houden." De stokkende aanvoer van machines, componenten en onderdelen is zorgelijk. Daarom hamert Fedecom in Den Haag en in Brussel op het openhouden van de grenzen voor onderdelen en machines.

Perspectief

De brancheorganisatie werkt aan een checklist voor coronamaatregelen, waarin de praktische voorschriften op een rijtje worden gezet. Zo hebben ondernemers snel zicht op hoe ze de dan geldende maatregelen goed kunnen toepassen op hun bedrijf.

Daarnaast werkt Fedecom aan een quickscan voor aandacht ná de coronabeperkingen. "We willen dat bedrijven snel een analyse kunnen maken welke maatregelen ze nodig hebben om na versoepelingen het hoofd boven water te kunnen houden. Ondanks de crisis willen we kijken hoe bedrijven toekomstgericht kunnen blijven. Want na de crisis hebben we voldoende goed geschoold personeel nodig om al het werk te kunnen doen."

Detachering naar buitenland

Talent steekt de kop op Down Under

Lucas ten Hagen (19) uit de talentenklas van Aeres Tech was afgelopen winter eigenlijk dubbel gedetacheerd: eerst ging hij vanuit zijn eigen Talentenklas aan de slag bij Huizing Harvest in Emmen. Daar kreeg hij lucht van de vele buitenlandse missies van dat bedrijf. "Ik hoorde dat ze overal heen gingen, nou, dat leek mij ook wel wat. Zo ben ik in Australië terechtgekomen."

Vlak na de jaarwisseling vloog hij naar het zuidelijk halfrond om een paar maanden professionele- én levenservaring op te doen. "Het klopt wat anderen er over zeggen: alles is er groter, het is een andere wereld. De mensen zijn wellicht daardoor veel meer ontspannen, ook op het werk. Ze hebben in Australië meer ruimte en misschien daardoor ook wel minder stress dan in Nederland, lijkt het wel."

Lucas werkte als monteur bij de Australische importeur van Horsch landbouwmachines. Het bedrijf Muddy River Agricultural, aan de rand van het stadje Echuca, nagenoeg op de grens tussen Nieuw Zuid-Wales en Victoria. "Het was er leeg, akkers zover het oog reiken. De machines worden in onderdelen verscheept naar Australië en worden daar samengevoegd tot werkende machines. "Ik heb er veel van geleerd, maar

Lucas ten Hagen: "Ik wil nog wel eens naar het buitenland, heb de smaak te pakken".



eerlijk is eerlijk: als je er een paar hebt gedaan, dan weet je het ook wel. Het zijn vooral de heel grote machines. Ja, de oppervlakten van de akkers zijn groot, de machines dus ook."

Vier jongens

"Ik heb in Australië een mooie tijd gehad. We waren met vier jongens uit Emmen en omgeving; allemaal via Huizing Harvest. Dat bedrijf is actief als dienstverlener in de internationale agrarische sector en richt zich met name op HR en de technische kant, als het gaat om seizoenswerk, technisch specialisten, consultancy en recruitment."

Lucas werkte in Australië vijf dagen in de week en was in het weekeinde vrij. "De omgeving bood niet veel bijzonders", zegt hij. We gingen wel

erop uit, maar de afstanden zijn er enorm. Het gebied waar de grote bosbranden woedden was zo'n beetje drie uur rijden met de auto, maar we konden de rook en stank wel ruiken. Bij ons in de omgeving waren dus gelukkig geen branden."

Op slot

Van onze Aeres Tech Talentenklas was ik trouwens enige daar. In maart ben ik – een paar weken eerder dan aanvankelijk de bedoeling was – weer teruggekomen naar Nederland. Het leek erop dat Australië wegens corona helemaal op slot zou gaan, dus het leek verstandig om maar terug te keren toen het nog kon. Het mooie bij Aeres Tech is dat je daarvoor de kans krijgt. Toen ik met mijn opleiding begon, kon ik nog niet denken dat ik helemaal in Australië zou terechtkomen. Ik denk dat ik

nog wel eens een periode naar het buitenland wil, ik heb de smaak wel te pakken, zeg maar. Wel had ik regelmatig contact met thuis en met mijn studiebegeleiders Jeroen Ekkelenkamp en Ivo Galekop van Aeres Tech, de begeleiding was prima. Dat ging ook op afstand, zoals dat nu heel gewoon is in verband met corona. Ik kon er onbedoeld dus alvast aan wennen."

Twee weken vakantie kreeg hij na thuiskomst. Vervolgens ging hij aan het werk in het onderhoud van grote machines van Hulshoff aardappelen in de achterhoek. "We zijn aardig druk, gelukkig maar. In de avonduren heb ik online les met de Talentenklas van Aeres Tech. 'Live' is natuurlijk beter, maar we doen allemaal ons uiterste best."

Training bewijst al jaren zijn nut

Efficiënt machinegebruik: lagere kosten én minder stikstof

Chauffeurs van trekkers, maar ook van tuin- en parkmachines, grondverzetmachines en asfaltmachinisten, kunnen minimaal 5 tot wel 15% op de brandstofkosten besparen. En door efficiënter gebruik te maken van de mobiele werktuigen stoten die machines ook nog eens zo'n 10% minder stikstof (NOx) en kooldioxide (CO2) uit. Dubbele winst dus.

De training 'effectief en efficiënt machinegebruik' die Aeres Tech voor al op bedrijven geeft, bewijst wat dit betreft al jaren zijn nut. "Een bedrijf kan echt duizenden euro's per jaar besparen als de chauffeurs zich bewust worden van de factoren die brandstofverbruik en de uitstoot van schadelijke stoffen beïnvloeden. Dat gaat deels om rijgedrag, maar ook om kennis van motortechniek, de meest geschikte brandstofsoorten en het onderhoud", vertelt Hans Nieuwenhuis, accountmanager en trainer effectief en efficiënt machinegebruik.

De training staat ook bekend onder de naam Het Nieuwe Draaien (HND). Speciaal voor landbouwmechanisatiebedrijven heeft Aeres Tech een HND Train The Trainerprogramma beschikbaar. Het team van het mechanisatiebedrijf leert daarin hoe het deze training als extra klantondersteuning kan draaien voor de klanten.

Twee keer parcours

Bij een training op een bedrijf laat Nieuwenhuis de twee beste chauffeurs op een trekker met geladen aanhanger samen een zelf te kiezen afwisselend parcours rijden van 30 kilometer lengte over landwegen, een stuk provinciale weg, met rotondes en verkeerslichten. De eerste keer mogen ze zo hard als ze kunnen. De tweede keer mogen ze maximaal 40 km/uur rijden (de nieuwe nog in te voeren maximum snelheid) en boven de 15 km/uur niet remmen.

"We meten vervolgens van beide rondes het brandstofgebruik en dat blijkt in de tweede ronde 21 tot 23% lager te zijn. De tijdswinst van hard doorrijden blijkt vervolgens op 30 kilometer niet meer dan vier minuten. Voor hun gevoel hebben ze de tweede ronde véél langzamer gereden, maar dat blijkt dus vooral een kwestie van beleving te zijn", vertelt Nieuwenhuis.

Stationair draaien kostbaar

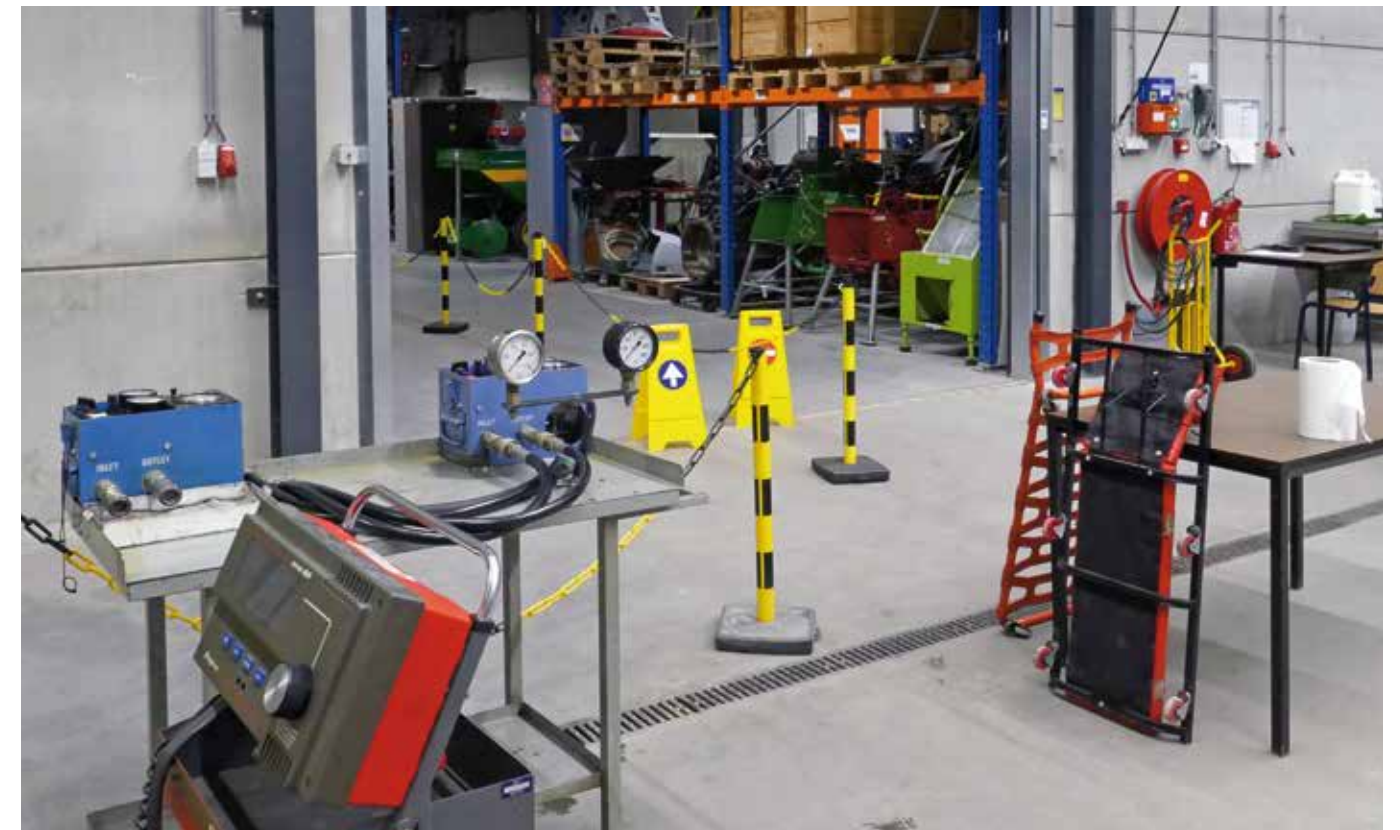
Ook het stationair draaien en warmdraaien van trekkers en machines is een terrein waar letterlijk veel winst valt te boeken. Veel chauffeurs

denken van oudsher dat een dieselmotor niet mag afkoelen of dat de nieuwe motoren daar niet goed tegen kunnen. Dat is een misvatting, stelt Nieuwenhuis.

"Bij moderne trekkers kun je vaak het brandstofverbruik en de motorbelasting uitlezen. Daaruit blijkt dat ze vaak minimaal 25% van de tijd stationair draaien en vaak wel tussen de 30 en 45%. Maar besef wel dat een uur stationair draaien van een trekker rond 35 euro kost aan brandstof, reparatie- en onderhoudskosten en afschrijving. Als een trekker in een jaar 400 uur stationair draait, kost dat in feite dus 14.000 euro. Terwijl zoveel uur helemaal niet nodig is."

Nieuwenhuis hoopt en verwacht dat ook steeds meer kleinere loonbedrijven of grotere landbouwbedrijven met meerdere trekkers en landbouwmachines de training gaan volgen. "Hoe dan ook is het financieel interessant."

Aeres Tech verzorgde bij mechanisatiebedrijf Geert-Jan de Kok BV in Esbeek een optimalisatietraining. Tijdens de training kregen de deelnemers handige tips en instellingen om het brandstofverbruik te beperken en de efficiëntie te verhogen. Bekijk de video op YouTube:



Uit de werkplaats

Geel-zwart is de kleurencombinatie die ons waarschuwt om alert te zijn en duidt op gevaar. Hier een van de werkplaatsen van Aeres Tech, die in het voorjaar nagenoeg leeg bleef, maar begin mei weer kon worden gebruikt voor de eerste praktijkexamens. Natuurlijk wel met inachtneming van de RIVM-regels.

Virtuele open avond

Donderdag
18 juni

16.00 - 20.00 uur

Meer informatie:
www.aerestech.nl



Kort richt eigen bedrijfsschool op

‘Jongeren binden met baan en opleiding’

‘Altijd graag in de landbouwtechniek willen werken? Misschien is dit dan wat voor jou!’

Met deze post op Facebook - vergezeld van een kleurrijke flyer met een knipoog naar een Formule 1-pitsstraat - wist landbouwmechanisatiebedrijf Kort in Drenthe/Groningen aan het eind van de winter binnen enkele weken drie nieuwe jongeren aan zich te binden. Het familiebedrijf merkt sinds twee jaar dat het vacatures voor monteurs nauwelijks meer vervuld krijgt. Maar het bloeiende bedrijf wil wel graag met vers bloed stevig in de regio verankerd blijven.

“Als adverteren geen zin heeft, moet je wat anders bedenken”, vertelt Richard Kort nuchter. Samen met zijn neef Peter Kort vormt hij de directie van het landbouwmechanisatiebedrijf in Noordoost-Nederland. “We hadden al geregeld stagiairs, maar besloten een stap verder te gaan door een bedrijfsschool op te richten voor jongeren die het vak in willen. Met deze jongeren sluiten we een leerwerkovereenkomst, zodat ze al werkend binnen het bedrijf worden opgeleid. Voor de theorie gaan ze vanaf september dit jaar acht keer per jaar naar de bedrijfsschool van New Holland van Aeres Tech in Ede.”

Tien reacties

Het initiatief lijkt te werken. Op de Facebookpost reageerden tien jongeren, met zes van hen werd een gesprek gevoerd. In februari werden er drie aangenomen; zij stromen binnen op niveau 3. “We waren op zoek naar jongeren van 16 tot 18 jaar die nog twifelen of ze de landbouwmechanisatie in willen. Met ons concept trekken we ze over de streep. Zo is er een jongen van 18 bij die al eerder een opleiding voor loonwerk heeft gedaan, maar zich toch meer tot de techniek voelt aangetrokken.

Mooi dat we zo’n jongen kunnen binnenhalen.” Het trio komt in mei in dienst op de vestiging bij Zwiggelte en krijgt in de nieuwe bedrijfsschool een mbo-opleiding tot allround monteur Mobiele Werktuigen, volgens BBL.

Over werk heeft Kort trouwens niet te klagen, al zegt hij dat enkele weken vóórdat de coronacrisis losbreekt. Op de centrale vestiging aan het Oranjekanaal nabij Zwiggelte in Midden-Drenthe zijn de monteurs in de werkplaats druk aan het sleutelen. Er staan veel trekkers van New Holland in onderhoud. Kort is dealer voor het hele gamma van New Holland, maar levert en onderhoudt onder meer ook mestverwerkingsmachines van Veenhuis, hooibouwmachines van Pöttinger en grondbewerkingsmachines van Imants.

Landbouwmechanisatie vormt zo’n 70 procent van het werk in het bedrijf. Daarnaast zit Kort in het grondverzet met shovels en kranen van Volvo en knikladers van Gehl. Deze tak vormt zo’n 20 procent van de omzet. En Kort levert en onderhoudt ook machines voor aanleg en on-



Richard Kort (links): “De landbouwmechanisatie is voor jongeren uitdagend, mede door de ontwikkelingen rond precisielandbouw en de opkomst van telematica en datamanagement.”

derhoud van tuinen en parken. Kort heeft ook een vestiging in Erica (Zuidoost-Drenthe) en Stadskanaal, op de grens van Drenthe en Zuidoost-Groningen. Er staan in totaal zo’n veertig mensen op de loonlijst.

Derde generatie

Richard en Peter vormen de derde generatie aan het roer van het familiebedrijf. Opa Riëks Kort had een traditioneel gemengd agrarisch bedrijf, maar wel een bijzondere hang naar techniek. Hij was een van de eersten in de regio met een trekker en andere landbouwmechanisatiemachines. Riëks ging er loonwerk bijdoen en nam midden jaren 60 een smederij in Elp over. Kort daarna verongelukte hij echter, waarna zijn zonen Joop en Evert (de vader van Richard) de zaak op jonge leeftijd overnamen. Het bedrijf groeide gestaag en in 1992 werd een tweede vestiging geopend in Erica. Midden jaren 90 werd besloten de loonwerktak af te stoten en ging Kort zich geheel op de landbouwmechanisatie richten.

In 2006 werd een derde vestiging opgezet, in een huurpand van een gestopte collega in Sellingen (Zuidoost Groningen). Ook in die regio kreeg Kort voet aan de grond, waarna werd besloten in Stadskanaal een nieuw pand te bouwen. “Die plaats ligt centraler in die regio en daar hadden we de ruimte om de vestiging helemaal naar eigen wensen in te richten”, zo motiveert Richard die keuze.

Kort heeft veel honkvaste monteurs in dienst, die soms al tientallen jaren voor het bedrijf werken. Daarvan gaan er binnen een paar jaar en-

kele van met pensioen. “We hebben vanwege dat verloop nieuwe monteurs nodig, terwijl het steeds lastiger wordt om ze te krijgen. Daarom hebben we nu met een eigen bedrijfsschool zelf het heft in handen genomen”, aldus Richard. “Zo kunnen we toch gemotiveerde jongeren aan ons binden die het vak willen leren.”

Goede begeleiding

Behalve de mbo-opleiding en een salaris, krijgen de nieuwe monteurs ook goede begeleiding van een mentor. “We hebben daarvoor een interne begeleider aangewezen. In de praktijk is de werkplaatschef te druk om extra aandacht te kunnen besteden aan monteurs in opleiding. De mentor zorgt ervoor dat de jongens voldoende opdrachten krijgen en ook alle opdrachten doen die ze voor de opleiding nodig hebben. En hij kijkt welke werkzaamheden ze op den duur bij klanten kunnen gaan doen.” Een begeleider vanuit Aeres komt eens in de zoveel tijd naar Zwiggelte om het werk van de monteurs in opleiding te beoordelen en hun vorderingen in de gaten te houden.

Volgens Richard is de landbouwmechanisatie voor jongeren uitdagend genoeg. “Behalve dat je technisch vakmanschap moet ontwikkelen, krijg je ook steeds meer te maken met ontwikkelingen als telematica, data-management en precisielandbouw, mede vanwege de omslag naar meer duurzame- en kringlooplandbouw. Wij willen in ons werkgebied dé gps-specialist zijn. Daar is een medewerker nu helemaal in gespecialiseerd.”

MET BAANGARANTIE

Sta jij straks in de pitstraat bij KORT?

KORT
bedrijfsschool

- MBO-BBL opleiding All round monteur mobiele werktuigen
- Daarnaast een interne opleiding bij KORT door onze ervaren praktijkopleider
- Direct een dienstverband én een salaris
- Geen kosten - wij betalen je MBO-opleiding!
- Binnen 3 à 4 jaar opgeleid tot technisch specialist
- Opleiding in Zwiggelte, na verloop van tijd eventuele doorstroming naar andere vestigingen

Nieuwsgierig geworden?
Kijk voor meer informatie op www.kort.nl/kort-bedrijfsschool
Je kunt ook bellen of mailen met Inge Kort op ma t/m don
0593 34 62 51 / inge@kort.nl

KORT landbouwmechanisatie

Oranjekanaal NZ 26
9433 TH Zwiggelte
T (0593) 34 62 51
E info@kort.nl

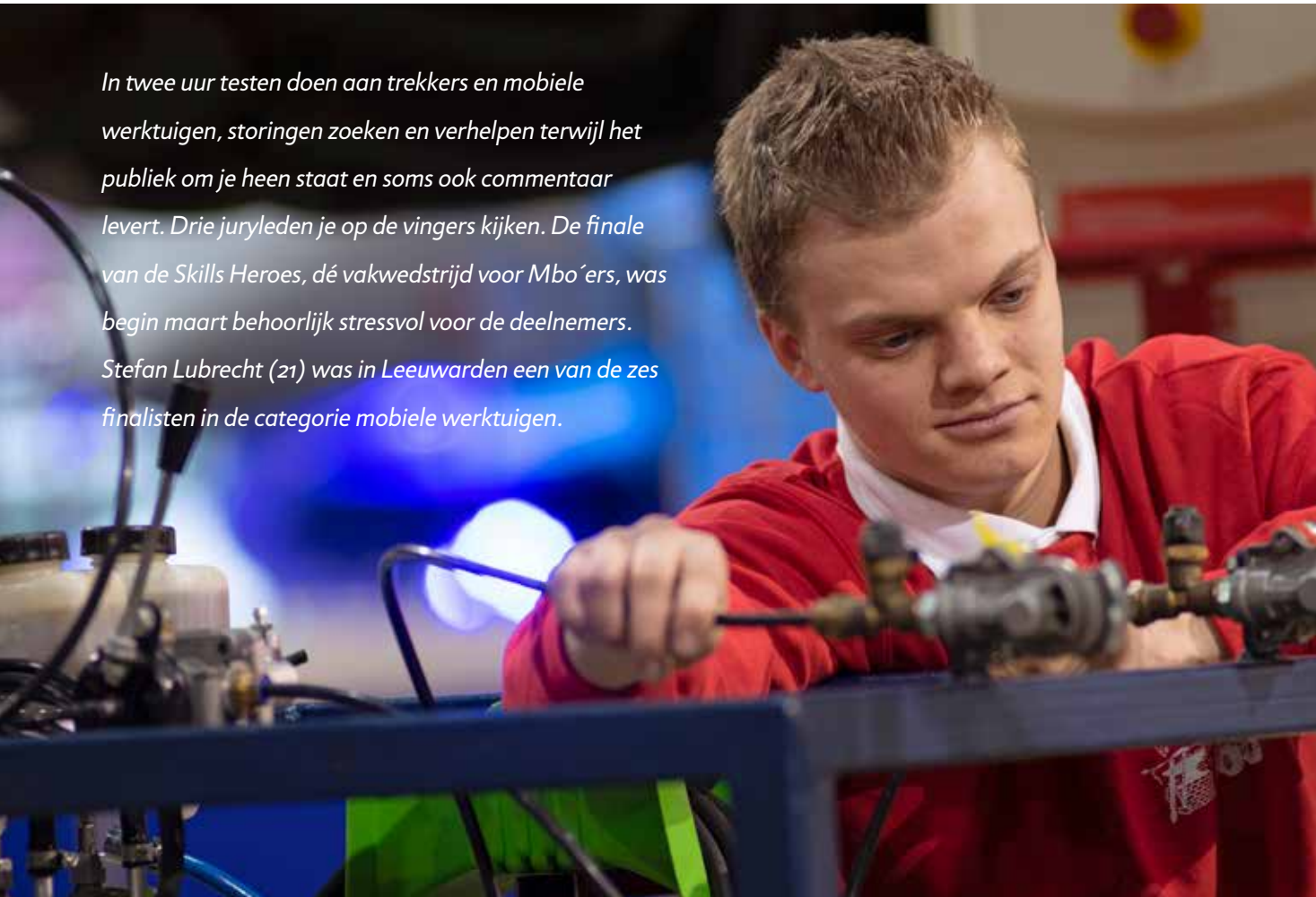
Gildestraat 3
9502 KJ Stadskanaal
T (0599) 32 43 53
E info@kort.nl

Verlengde Vaart NZ 137
7887 EL Erica
T (0591) 30 17 31
E info@kort.nl

Stefan Lubrecht deed finale van Skills Heroes

‘Ervaring meenemen naar de werkplaats’

In twee uur testen doen aan trekkers en mobiele werktuigen, storingen zoeken en verhelpen terwijl het publiek om je heen staat en soms ook commentaar levert. Drie juryleden je op de vingers kijken. De finale van de Skills Heroes, dé vakwedstrijd voor Mbo'ers, was begin maart behoorlijk stressvol voor de deelnemers. Stefan Lubrecht (21) was in Leeuwarden een van de zes finalisten in de categorie mobiele werktuigen.



“Die opdrachten uitvoeren, dat vreet energie”, ervaren Stefan. “Jammer dat ik vierde ben geworden, net buiten de prijzen dus. Maar het was zeer leerzaam.” De jonge monteur werkt bij landbouwmechanisatiebedrijf Evenboer in Broek in Waterland en zit tevens op de bedrijfschool van CLAAS (niveau 4) bij Aeres in Ede. Zijn docent Benny Scholten had hem voorgedragen voor de Skills-wedstrijd.

Best pittig

In de kwalificatieronde moest Stefan vier opdrachten uitvoeren waar hij telkens vijf kwartier voor kreeg. Het ging bijvoorbeeld om een storing in een versnellingsbak van een trekker, een minigraver met een elektrische storing, een compressietest en kleppenstellen van een motor, en een golfbaanwagentje dat niet wilde starten. “Die opdrachten gingen best lekker dus ik mocht door naar de finale. Daar krijg je zes opdrachten waar je twee uur voor hebt. Dat is best pittig, al was het wel verdeeld over drie dagen.”

Stefan ging vrij onbevangen de finale in. Als voorbereiding deed hij enkele oefenopdrachten en las er nog eens wat handleidingen op na. “De finale-opdrachten gingen best lekker. Zo moest ik een vermogenstest doen bij de motor van een Kubota-trekker. Eerst alles inspecteren en dan testen. Het aantal pk's bleek te laag. De luchtslang van de turbo zat los, dat zag ik meteen al. Maar ook het slangetje van de luchtmassameter van de turbo zat los. Dan krijgt de motor geen signaal om een ‘boost’ te geven. Daarom was het vermogen te laag.”

Veel tijd

Maar de speurtocht naar een elektrische storing in een shovel kostte Stefan te veel tijd. “Elektrische systemen blijkt toch een beetje mijn zwakkere punt te zijn. Daar ga ik meer aandacht aan geven in mijn verdere ontwikkeling en dan vaker ervaren monteurs vaker vragen stellen als ik iets niet snel genoeg begrijp. Dat is de winst van zo'n wedstrijd: je leert je goede en je mindere punten goed kennen. Dat kan ik mooi meenemen naar de werkplaats.”

Snelle ontwikkeling online leren

Aeres Tech brengt ‘kennisclips’ online

Door de coronacrisis komt veel tot stilstand, maar ook veel in beweging. Normaal gesproken zijn er dagelijks vele trainingen en lessen bij Aeres Tech in Ede. Sinds medio maart ligt de parkeerplaats aan de Zandlaan er echter verlaten bij. Om geïnteresseerde technici toch nog te voorzien van kennis, is Aeres Tech begonnen met het delen van kennisclips – online filmpjes – over technische onderwerpen.

In die kennisclips worden actuele onderwerpen, technieken en machines besproken en wekelijks gedeeld. Na de kennisclips kunnen de deelnemers hun kennis toetsen in een quiz. Iedere quiz levert een winnaar op die wordt beloond met een prijs.

De eerste kennisclip behandelde het functioneren, onderhoud en reparatie van airconditionings in mobiele werktuigen. Vrijwel alle tractoren zijn tegenwoordig uitgerust met een aircosysteem. Dat is geen overbodig luxe, want door het grote glasoppervlak van de cabines en het toenemende aantal hydraulische systemen rondom de cabine kan de temperatuur al snel oplopen. Bestuurders brengen vaak lange dagen door in de cabine. Een goed werkende airco is belangrijk voor hun comfort én gezondheid.

Deze aircosystemen mogen volgens de wet niet door iedereen worden gerepareerd. “De wettelijke richtlijn BRL 200 beschrijft welke kennis en vaardigheden een persoon moet hebben om in aanmerking te komen voor het certificaat F-gassen voor personen.” Deze regels zijn bedoeld er om ervoor te zorgen dat er geen schadelijke gassen vrijkomen bij het werken aan aircosystemen. Als deze synthetische F-gassen vrijkomen in de atmosfeer, dragen ze sterk bij aan de opwarming van de dampkring.

Trainer Erwin Sportel benadrukt de voordelen van het behalen van het diploma: “Naast het wettelijk mogen werken aan aircosystemen geeft het diploma terugwinnen koudemiddel je als monteur én als bedrijf ook meteen de bevoegdheid om koudemiddelen in te kopen en te gebruiken in je werkplaats.”

In de kennisclip behandelt Erwin ook nog enkele veelvoorkomende problemen met aircosystemen op mobiele werktuigen. Zo laat Erwin met behulp van een stuk karton zien wat er gebeurt met de druk in zo'n systeem als de condensor verstopt zit. Bij Aeres Tech is alle apparatuur aanwezig om in de praktijk op een veilige manier te werken met deze aircosystemen en te ervaren hoe ze functioneren. Deelnemers aan de training Airco voor mobiele werktuigen krijgen les volgens het didactische ‘learning by doing’: altijd is de dagelijkse beroepspraktijk het uitgangspunt.

Test je kennis en scan deze QR-code

Benieuwd hoe een aircosysteem functioneert en hoe je er veilig mee kunt werken? Erwin Sportel vertelt je in deze kennisclip over de regelgeving, werking en veel voorkomende problemen met aircosystemen. Test na afloop je kennis in de kennisquiz en maak kans op een mooie prijs.



Aeres Tech op YouTube

Sinds de ‘lock down’ medio maart voor vrijwel het gehele onderwijs van kracht werd, zendt Aeres Tech met grote regelmaat een ‘Aeres Tech Journaal’ uit op YouTube. De uitzendingen laten zien hoe Aeres Tech omging en nog steeds omgaat met de crisissituatie. De uitzendingen geven uiteraard informatie online lessen, praktijkexamens en coronaregels, maar ook over nieuwe initiatieven zoals ‘kennisclips’ en open dagen bij leerlingen thuis. De journaals zijn allemaal terug te zien op het YouTube-kanaal van Aeres Tech.



De Bus van ...

Bram Karels

“ Normaal gesproken rijd ik met een Opel Combo. Het grootste deel van mijn werk bestaat uit het service verlenen op het gebied van robotmaaiers uit België. Het zijn mooie systemen voor voetbalvelden, maar ook voor particulieren en golfbanen. Die dingen zijn hooguit van het formaat europallet. Ik heb als gereedschap alleen wat elektronica en printplaatjes nodig. Elektronica beslaat vooral het fijne werk. Toch ben ik blij dat we met ons team van Landbouwmechanisatiebedrijf Kramer uit Burgerbrug ook het grote werk onder onze hoede nemen: ploegen, trekkers, spitmachines, beregeningshaspels, vooral van Italiaanse merken. De productie daarvan viel een tijdje stil door de coronacrisis, zodat de levertijden zijn opgelopen. Hopelijk trekt dat snel weer bij. De afwisseling is erg leuk, maar als ik op een trekker af moet, neem ik natuurlijk wel een andere bus mee. Ik rond deze zomer mijn opleiding voor mobiele werktuigen (niveau 4) af bij de bedrijfsschool van Claas bij Aeres Tech in Ede. Het examen wordt door de crisis even spannend, de voorbereiding was minimaal. Toch heb ik er alle vertrouwen in. ”