

POWER⁺ magazine



Fantasie wordt werkelijkheid

In dit nummer o.a.:

Thuis een trekker demonteren

Flinke groei bij bedrijfsscholen

Aeres Tech helpt RDW met kentekens

November 2020

Jaargang 9 - Nummer 2

Inhoud

- 3 'Thuis achter je computer een trekker demonteren'
Aeres Tech bouwt virtuele onderwijsstudio
- 5 ACOLE wordt Aeres Tech Productions
Corona blijft een zorg bij Aeres Tech
- 6 Flink groei aantal studenten bij bedrijfsscholen
Twintig procent meer aanmeldingen voor bbl-opleidingen
- 7 Column Erwin Sportel
- 8 Uniek in speciale machines voor bollenteelt
Mechanisatie Haarlemmermeer in Hoofddorp
- 10 'Dit interview zie ik als een oefening in communiceren'
Ernst-Jan van Maanen
- 11 Coronacrisis: omzet in de sector stabiliseert
Dag van de Werkplaatschef gaat dit jaar online
- 12 Aeres Tech stoomt RDW klaar voor kentekenplicht
Aeres Tech gaat apk-keurmeesters en voertuig-specialisten trainen
- 14 'Studenten van nu mogen best meer initiatief nemen'
Oud-leerling Hein Staverman groeit door tot vestigingsmanager
- 16 De bus van ... Simon Rinkel

November 2020

Jaargang 9 - Nummer 2
Oplage: 4.500 exemplaren

POWER⁺ is een uitgave van Aeres Tech

Aeres Tech
Zandlaan 29, 6717 LN Ede
Postbus 32, 6710 BA Ede

Tel: 088 020 6400
Fax: 088 020 6401
E-mail: info@aerestech.nl
Internet: www.aerestech.nl

Colofon

Eindredactie: Jos Steehouder
Tekst: Eric Boekel, Jos Steehouder
Fotografie: Roel Dijkstra, Mark Pasveer, Paul Dijkstra, Nikki Natzijs
Vormgeving: Tim Aarnink
Druk: De Bondt grafimedia, Barendrecht
ISSN: 2115-0676



Fantasieën

Beste lezer,

Uit ellende komt vaak iets moois tevoorschijn. Daar zijn mooie uitdrukkingen en gezegden voor, zowel in de oude mythologische verhalen als in de modernere geschiedenis. Toen Winston Churchill na de oorlog zei: 'never waste a good crisis', bedoelde hij dat zonder de verschrikkelijke Tweede Wereldoorlog nooit zoiets had kunnen ontstaan zoals de Verenigde Naties.

Bij Aeres Tech hebben we besloten om een hypermoderne online onderwijsstudio aan onze faciliteiten in Ede toe te voegen. Met deze stap springen we als Aeres Tech in op de ontwikkeling dat steeds meer onderwijs en trainingen online worden gedaan. De ontwikkeling van 'blended learning' (deels online, deels fysiek) was er al, maar ondervindt nu een grote versnelling als gevolg van de coronacrisis.

In die studio gaan we in de toekomst ruimte geven aan praktijkonderwijs dat gebruik maakt van de nieuwste technieken zoals virtual en augmented reality. Trainen op afstand, thuis of op het werk, in Ommen of Overloon of zelfs in Australië. Onze fantasieën gaan werkelijkheid worden. Wij geloven in de kracht van ons trainingsconcept: learning by doing. Zelfs als dat op afstand moet.

In deze aflevering van POWER⁺ leest u weer een verscheidenheid aan verhalen, ervaringen en belevenissen uit ons werk. Daarbij wens ik u veel leesplezier. En vooral: blijf gezond.

Jenny van den Bovenkamp
Directeur Aeres Tech

Aeres Tech bouwt virtuele onderwijsstudio

'Thuis achter je computer een trekker demonteren'

Aeres Tech in Ede bouwt in de komende winter de grootste en best toegeruste virtuele onderwijsstudio van Nederland. Het is de bedoeling dat de acht meter hoge en ruim 160 vierkante meter grote studio in de loop van het komende voorjaar operationeel is in het trainingscomplex van Aeres Tech aan de Zandlaan. "Met deze stap laten we zien dat we veel vertrouwen hebben in de ontwikkeling van online onderwijs toepassingen, ook voor praktijkonderwijs", zegt manager marketing en communicatie Jaap Wouda.

In de nieuwe studio is het mogelijk om een trekker of desnoods een grote maaidorser in zijn geheel naar binnen te rijden voor online onderwijsdoeleinden. De studio is volgehangen met verlichting, camera's en microfoons. Trainingen kunnen desgewenst 'live' worden uitgezonden en/of opgenomen om op een ander moment te worden bekeken, waar dan ook ter wereld. "Met deze studio geven we ruimte aan de nieuwe onderwijstechnieken van de toekomst. Want we willen niet alleen nu, maar ook volgend jaar en daarna het allerbeste onderwijs verzorgen voor onze klanten", zegt Wouda.

Hoe verder?

Ze hebben bij Aeres Tech geen seconde met de handen in het haar gezeten tijdens de coronacrisis, maar er rezen wel grote vragen. Want hoe moest het nu verder met praktijkonderwijs, als je vanwege de coronacrisis niet om maar ten dele samen kunt komen? Die aanvankelijke onmogelijkheid van fysieke ontmoeting en vervolgens de periode van grote beperkingen spelen het héle onderwijs parten, maar het praktijkonderwijs in het bijzonder.

Het besluit tot de bouw van de onderwijsstudio past op een logische wijze in de ontwikkelingen die Aeres Tech in de afgelopen jaren al in gang heeft gezet naar meer digitale toepassingen en meer 'blended learning' (een mix van fysiek en online onderwijs). Ook het ontwikkelen

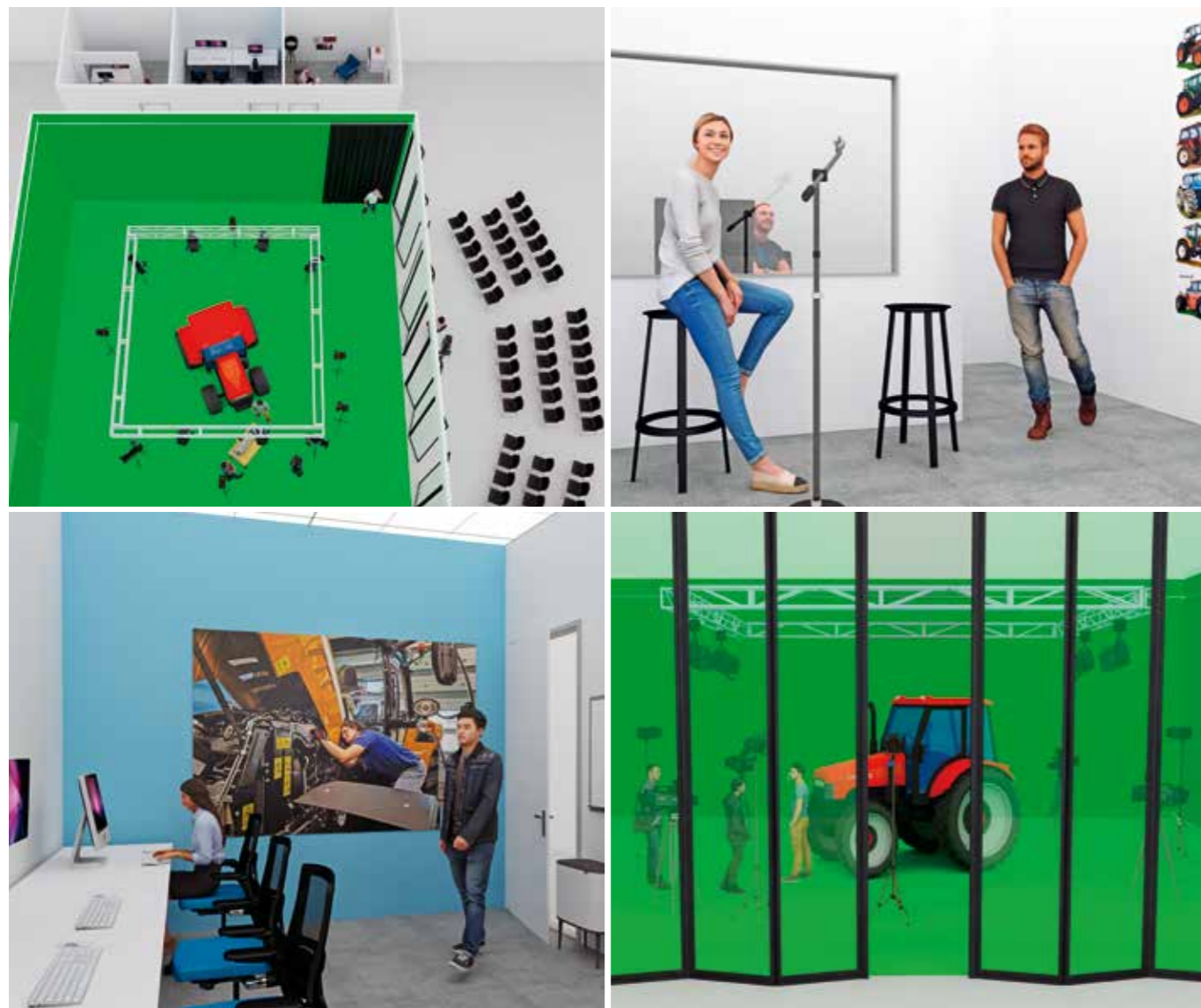


en vervaardigen van nieuw eigentijds lesmateriaal heeft Aeres Tech steeds meer in eigen hand genomen – elders in dit magazine daarover meer.

Aeres Tech verwacht dat online onderwijs toepassingen, zoals die door de coronacrisis noodgedwongen werden ingevoerd, voor een deel 'blijvertjes' zijn. "Maar we zien ook nieuwe technieken op ons af komen zoals virtual- en augmented reality. In de studio kunnen we straks de nieuwe mogelijkheden daarvan in praktijk brengen". Ten aanzien van de internationale ambities kun met deze studio zelfs een extra tandje worden bijgezet. "Natuurlijk zullen trainers ook in de toekomst naar het buitenland gaan, de behoefte aan ontmoeting zal altijd blijven. Maar er zitten ook beperkingen aan, want je kunt niet overal tegelijk zijn. Gek genoeg kan dat straks wel. Vanuit de studio in Ede kunnen we straks trainingen verzorgen in de hele wereld", zegt Jaap Wouda.

Docenten opleiden

Het idee voor de nieuwe studio heeft Aeres Tech opgepikt in Frankrijk, of eigenlijk 'afgekeken' van John Deere, dat in de buurt van Orleans over vergelijkbare faciliteiten beschikt. Wouda: "Met de mogelijkheden die we hier krijgen, willen we ook de plek die Aeres Tech in het werkveld inneemt verstevigen. We denken aan onze eigen kennisevents, zoals de Dag van de Warmtepomp en de Dag van de Werkplaatschef. ▶



In de studio kunnen we met moderne technieken elke denkbare setting nabootsen: van een gezellig bruin café tot een discussietafel in een opstelling voor een praatprogramma. Ook voor klanten kan het gebruik van de studio daarom interessant zijn, denk aan productpresentaties of online events. Zelf gaan we nieuwe samenwerkingen tot stand brengen met andere Aeres-onderdelen zoals de Aeres Hogeschool in Dronten en Wageningen. Daar worden de docenten van de toekomst opgeleid; zij moeten voeding geven aan al die nieuwe onderwijsmogelijkheden die in onze nieuwe faciliteiten mogelijk worden. Het is mooi dat wij daarbij dan weer op de eerste rang zitten: onze klanten plukken uiteindelijk de vruchten van die leerprocessen."

Nieuwe balans

Het onderwijs en de trainingen gaan dus veranderen en zullen in de toekomst alleen maar geavanceerder worden. Niet dat de praktijktrainingen zoals we die kennen zullen verdwijnen, dat verwacht Wouda niet. Maar het aantal fysieke trainingen zal op termijn waarschijnlijk wel minder worden, omdat de deelnemers online al veel beter zijn voorbereid en kennis en ervaringen hebben opgedaan. "Dat betekent dat een nieuwe balans zal ontstaan tussen fysiek en online onderwijs", verwacht Wouda.

Aeres Tech werkt voor videoproducties al samen met de Media-hub. Ook werd in nieuw ontwikkelde e-learningmodules al steeds vaker bewegend beeld verwerkt. Praktijkles op afstand blijft echter lastig. "Dat we straks een complete trekker naar binnen kunnen rijden en daarmee alle praktijkhandelingen kunnen laten zien, is meteen al een stap voor-

'Straks kunnen we overal ter wereld trainingen verzorgen'

uit. Maar het gaat verder: er komt een 'green screen' waarop 3D-modellen kunnen worden geprojecteerd. De docent kan als het ware in de machine kruipen, terwijl studenten of cursisten meekijken. Een volgende stap – daar gaat nog even tijd overheen – zal zijn dat de deelnemers aan een opleiding of training zelf in die 3D-wereld aan de slag kunnen met hun VR-bril en een paar joysticks. Je kunt het jezelf misschien amper voorstellen, maar het wordt ooit mogelijk om thuis achter je computer een hele motor te demonteren."

ACOLE wordt Aeres Tech Productions

ACOLE Productions heet voortaan Aeres Tech Productions (ATP). Met deze naamsverandering schiet Aeres Tech vol in de roos: de behoefte aan online onderwijs toepassingen was al groot, maar de coronacrisis heeft de drang naar vernieuwende onderwijsmethoden een enorme versnelling gegeven.

Alles wat met e-learning en online toepassingen te maken heeft, is 'hot'. We hebben het drukker dan ooit", zegt Loes Meijboom van ATP. Ruim vier jaar geleden werd ACOLE door Aeres Tech overgenomen: een aantrekkelijke partner die zelfstandig modern lesmateriaal kan ontwikkelen, met bovendien een verleden in technische beroepen. ACOLE was destijds de voortzetting van de onderwijsloop van Fokker, toen daar nog vliegtuigen werden gebouwd. Fokker verzorgde zelf een deel van de opleidingen voor de technische medewerkers.

De directie dacht al langer na over de naamsverandering. "Voor sommige samenwerkingspartners was het de connectie tussen ons en Aeres Tech niet helemaal duidelijk. Door deels dezelfde naam aan te nemen, is dat opgelost. Dat communiceert wel zo handig."

Zeker in het licht van het besluit van Aeres Tech om aan de Zandlaan een grote onderwijsstudio te bouwen, lijkt de naamswijziging op dit ogenblik een schot in de roos. "We waren al een belangrijke aanvulling voor Aeres Tech op het gebied van lesstofontwikkeling, maar nu kun-

nen we ons helemaal gaan uitleven. Natuurlijk gaan we werken met virtual reality, maar ook met 'gamification'. Leren in spelvorm, online, virtueel. Er is veel onderzoek dat uitwijst dat mensen daardoor sneller en diepgaander kennis opdoen en vaardigheden ontwikkelen."



Leren is niet alleen voor jonge mensen van de bbl-opleidingen. "Een leven lang leren wordt steeds belangrijker; dat wil zeggen dat ook volwassen professionals zich verdiepen in nieuwe ontwikkelingen". Technische veranderingen gaan snel, beroepen veranderen, en komen telkens ook weer nieuwe beroepen bij.

De nieuwe onderwijsstudio aan de Zandlaan wordt het nieuwe uithangbord van ATP. "Het logo komt levensgroot aan de muren te hangen. We gaan lesstof maken en een heel grote markt bedienen. Ook gaan we alle diensten

aanbieden die nodig zijn voor online evenementen en videoproducties. De studio leent zich er perfect voor. Ook onze partners kunnen de studio gaan inzetten voor bijvoorbeeld productpresentaties."

Corona blijft een zorg bij Aeres Tech

In de afgelopen zomer is Aeres Tech geleidelijk op adem gekomen na de hectische 'lock down' van het voorjaar. In juni werd het fysieke onderwijs- en trainingsprogramma weer opgestart met kleinere groepen, tot maximaal 8 personen om de onderlinge anderhalve meter te kunnen waarborgen. Het gebouw werd voorzien van looproutes, eenrichtingverkeer en overal aanwezig desinfectiepompjes.

Met ingang van het nieuwe studiejaar is de groepsgrootte weer opgeschaald naar twaalf, omdat de ervaring uitwees dat dat prima kon. Lunches worden gedaan in shifts van 25 minuten in de 'Vier Zussen', in groepen van maximaal 30 personen. "Het blijkt goed mogelijk om op die

manier de onderlinge afstand te bewaren", zegt Jeroen Ekkelenkamp, de 'coronacoördinator' van Aeres Tech. Op het moment dat POWER+ wordt gemaakt liepen de besmettingen vooral onder jongeren alweer flink op: "Daarom hebben we ook al plannen gemaakt voor het geval de situatie verandert en de onderwijsmogelijkheden onder druk komen te staan. "In geval van regionale lockdown's is het denkbaar dat studenten of cursisten niet bij ons kunnen komen. In dat geval kunnen zij online onze lessen volgen, we hangen camera's in de leslokalen en tijdens de praktijkonderdelen zullen de docenten bodycams dragen, zodat ze er thuis zoveel mogelijk 'bij' kunnen blijven."

Een aantal trainers van Aeres Tech stond gepland om te worden ingezet voor trainingen in het buitenland – met name Duitsland, dat een aantal Nederlandse regio's tot 'rood' gebied verklaarde. Besloten is om trainers een test te laten ondergaan, zodat ze hun opdracht kunnen vervullen. Ach, de situatie kan elke week veranderen. Het is natuurlijk de kunst om te anticiperen op gebeurtenissen. Maar je moet ook kunnen accepteren dat je er soms totaal geen invloed op hebt", zegt Ekkelenkamp.

Twintig procent meer aanmeldingen voor bbl-opleidingen

Flinke groei aantal studenten bij bedrijfsscholen

Het aantal studenten bij de bedrijfsscholen van Aeres Tech voor het nieuwe schooljaar is met twintig procent gestegen ten opzichte van het schooljaar 2019-2020. Dat is een flinke meevaller, want tussen eind maart en begin juni stokten vanwege de coronapandemie de aanmeldingen voor de BBL-trajecten bij Aeres Tech. Maar daarna volgde gelukkig een inhaalslag, zegt Jeroen Ekkelenkamp opgelucht. Hij is de opleidings- en onderwijscoördinator bij Aeres Tech.



Hoe organiseer je een feestelijke diploma-uitreiking op anderhalve meter afstand?

Scan de code en beleef mee hoe zo'n 60 studenten van de bedrijfsscholen op donderdag 10 september hun mbo-diploma's uit de 'drive in' ontvingen. Compleet met rode loper, officiële handtekeningen en hamburger na afloop.

Gefeliciteerd allemaal!



tingsverkeer en zo min mogelijk verplaatsingen binnen het lesland. "Bij de praktijklessen is afstand houden lastiger. Studenten mogen daar een mondkapje dragen, maar dat is niet verplicht."

Snel schakelen

Mocht onderwijs op locatie in Ede door aangescherpte coronamaatregelen niet meer mogelijk zijn, dan kan Aeres Tech in één dag omschakelen op online-onderwijs voor de theorievakken. Ekkelenkamp: "Wat dat betreft staan we helemaal op scherp en zijn we goed voorbereid. De praktijkopdrachten moeten de studenten in dat geval dan op hun

lesbedrijven uitvoeren. Zo is ons onderwijs in coronatijd toch gegarandeerd."

Talentedklas

De Talentedklas van Aeres Tech die in 2018 begon, bestaat nu nog uit zes studenten. Van hen zitten er nu vijf in het examenjaar en één in het tweede jaar. De talenten uit het mbo kwamen als 16-jarige voor drie jaar in dienst van Aeres Tech en worden opgeleid tot monteur mobiele werktuigen. Tijdens hun opleiding worden ze onder andere gedetacheerd bij de klanten van hun werkgever en assisteren ze trainers van Aeres Tech tijdens (inter)-nationale technische trainingen. Daarnaast runnen zij een sleepwagenteam bij de Nederlandse Truck en Tractor Pulling Organisatie (NTTO).



Column

Begeleiding

Ineens viel alles stil: van de ene op de andere dag was de parkeerplaats aan de Zandlaan in Ede leeg. Om heel eerlijk te zijn: op dat moment – half maart – had ik niet in de smiezen hoe groot die coronacrisis was en nog zou worden. Dat zo'n beetje de hele wereld tot stilstand komt kun je toch niet bedenken?

Er was wel meteen werk aan de winkel. Want hoe vul je de lessen in voor al die studenten? Theorielessen kunnen nog wel online, maar praktijkonderwijs? We werden geraakt waar we als bedrijfsscholen willen excelleren: de praktijkoefeningen, samen gebogen staan over machineonderdelen. We hebben keihard gewerkt om online lessen vorm te geven zodat onze studenten – ik heb groepen met name op niveau 3 en 4 – thuis of op hun bedrijf konden blijven leren. Daar waren ook praktijkopdrachten bij zoals bijvoorbeeld het stellen van de kleppen.

Het was interessant om te zien wat er gebeurde. Niet alle studenten van die leeftijd kunnen dat in hun eentje, hoe goed je het ook op een filmpje begeleidt en hen aanmoedigt om in overleg met hun werkgever tijd te maken om te leren. Bij sommige studenten voelde ik dat ik de grip kwijtraakte, de afstand was echt een handicap. Maar er zijn ook studenten die verrassend creatief aan de slag gingen en alle mogelijkheden in hun omgeving verkenden. Er was er een die aan de slag ging met een oude trekker thuis; weer een ander oefende met zijn crossauto. Dat vond ik – gezien de omstandigheden – mooi om mee te maken.

De theorielessen gingen online, dat ging over het algemeen redelijk goed, al waren er soms ook concentratieproblemen. Het gebeurde dat studenten waren afgeleid door allerlei reuring om hen heen. Gelukkig konden we onze studenten vanaf 1 juni weer in Ede ontvangen en begeleiden. De eerste twee weken hebben we besteed om veel te herhalen en ook wat achterstanden weg te werken.

Die jongens op niveau 2 hebben begeleiding nodig van iemand die weet hoe het er in de werkplaats aan toe gaat. De coronacrisis heeft me dat weer eens duidelijk gemaakt. Sinds januari 2019 werk ik nu als trainer bij Aeres Tech. Vroeger studeerde ik Agrarische Techniek op de Stoas, waarna ik in het bedrijfsleven nagenoeg alle facetten van de landbouwmechanisatie heb meegemaakt. Met die ervaring spreek ik dezelfde taal als mijn studenten. Dat maakt de trainingen aantrekkelijk en herkenbaar. We zijn nu goed voorbereid, maar ik hoop van harte dat een tweede lockdown ons bespaard blijft.

Erwin Sportel
Trainer mobiele werktuigen

Mechanisatie Haarlemmermeer in Hoofddorp:

Uniek in speciale machines voor bollenteelt

Onder de rook van de Polderbaan van Schiphol is 'Mechanisatie Haarlemmermeer' gevestigd, een bedrijf waar gangbare landbouwmechanisatie wordt gecombineerd met een eigen machinebouwafdeling én een afdeling voor intern transport (heftrucks, verreikers en vloerreinigingsmachines). De ene dag wordt hard gewerkt aan een doorsnee landbouwspruit of zaaimachine. En de volgende dag zie je een zelfgebouwde compostfrees of een hyacinteholmachine uit de constructiehal rollen.

Het bedrijf ligt in het Haarlemmermeerse Bos aan de rand van Hoofddorp. Aan de achterzijde van het bedrijf zijn er veel bomen; aan de voorkant een vrij chique woonwijk en naar het zuiden nog veel meer nieuwbouwwijken. En even verderop ligt de Polderbaan. De ligging kenschetst de ontwikkeling van Mechanisatie Haarlemmermeer door de jaren heen. "Van oorsprong is de Haarlemmermeerpolder een groot akkerbouwgebied. Dat was het ook nog toen het bedrijf hier in 1968 startte als Cebeco Mechanisatie", legt Han Gijzenberg uit. Hij is als een van de drie eigenaren verantwoordelijk voor de aftersales, de twee werkplaatsen en het magazijn. "Door de vele woning- en wegenbouw en de groei van Schiphol kwam er in dit gebied steeds minder ruimte voor akkerbouw. Het aantal bedrijven kromp, maar de oppervlakte per bedrijf nam toe. Tachtig hectare is nu een gemiddelde omvang hier, groter dan gemiddeld in ons land. Zo'n akkerbouwer heeft misschien één veldspuit en één rooier. Het betekent dat we in een groot gebied in feite maar weinig machines verkopen."

Zelf ontwikkelen

In 1998 verzelfstandigde het bedrijf en ging het verder onder de naam Mechanisatie Haarlemmermeer. Han werkte er toen al tien jaar. "We deden van oudsher al wel wat aan machinebouw. Zo bouwden we voor Agrifac landbouwspruiten en bietenrooiers de cabines en later het complete bordes met cabine." Rond 1990 ging het bedrijf zich ook op de bloembollenteelt richten, omdat het dichtbij de Bollenstreek ligt. "Destijds namen we een vertegenwoordiger aan uit de bollenstreek. We zijn toen als dealer machines voor de bloembollenteelt gaan leveren en begonnen ook eigen machines te bouwen. In 1993 kwamen we met onze eerste eigen bloembollenrooier voor de zandgrond. De basis van de machine had meer weg van een aardappelrooier dan van de destijds bestaande bloembollenrooiers. Die afdeling is steeds verder gegroeid en is nu wat betreft medewerkers de grootste afdeling van ons bedrijf."

Niet zonder trots vertelt Gijzenberg dat de machinebouw volledig in eigen beheer is. "Daar zijn we echt uniek in: van ontwerp tot constructie,

de hydrauliek, de elektronica, de besturing, de software voor besturing: alles doen we met ons eigen team. Dat gaat uiteraard in nauwe samenwerking met de klant. Het is mooi en uitdagend werk in trajecten die wel twee tot drie jaar kunnen lopen. We leveren de specials trouwens niet alleen in onze eigen streek maar door het gehele land." Als mooi voorbeeld van zo'n special noemt Gijzenberg de zelfrijdende compostfrees die op de weg in lengterichting rijdt, maar op locatie 90 graden draait en dan composthopen bij bloembollentelers of bermgras kan omwerken. "Dat is toch wel een van de meest bijzondere machines die we hebben gebouwd."

Service is de missie

Service staat hoog in het vaandel bij het bedrijf. 'Service is onze missie', staat prominent op de website. "Ik geef het toe: een beetje een open deur, maar daarom niet minder waar. We proberen klanten op elk moment van de dag te helpen. Er is altijd wel een van de monteurs on-

'Veel van onze mensen zijn hier binnengekomen als stagiair'

derweg met een servicebusje. Zeker in het seizoen is het van belang dat de werkzaamheden op de akkers en de bollenvelden kunnen doorgaan. En we bieden een zeer breed pakket aan machines en werktuigen. Die modificeren we naar de wensen van de klant. Of we ontwerpen en bouwen het zelf. Dat is ook een vorm van service."

Nu werken bijna dertig mensen bij het bedrijf. Personeel vinden en vasthouden is tot nog toe geen probleem. Gijzenberg: "Veel van onze mensen zijn hier binnengekomen als stagiair. We zijn altijd opleidingsbedrijf geweest. Op dit moment hebben we zelfs vier stagiairs en de



Han Gijzenberg van Mechanisatie Haarlemmermeer: "Behalve technische vaardigheden vinden we het ook belangrijk dat onze mensen goed kunnen communiceren."

vraag naar stageplaatsen is groot. Het is heel gevarieerd wat we hier aan studenten binnenkrijgen. We hebben natuurlijk het liefst studenten met zo veel mogelijk vaardigheden, maar dat verschilt nogal. Wat ik van belang vind? Doe je best, ga serieus aan het werk. Niet te veel kijken, maar meewerken. We geven stagiairs altijd een eigen klus of deelklus en een eigen gereedschapskar." In 2018 en 2019 had MH stagiairs uit de Talentenklas van Aeres Tech: "Die deden het heel goed bij ons."

Weinig verloop

Het verloop onder personeel is bij Mechanisatie Haarlemmermeer niet groot. "Onze mensen zijn trouw. Als het nodig is, kan iemand soms intern een 'move' maken. Bijvoorbeeld een monteur in de werkplaats voor landbouwwerktuigen die naar de montage- en testafdeling van de machinebouw gaat, waar het werk veel meer volgens planning verloopt. Zo proberen we voor iedereen een passende plek te houden."

Daarnaast besteedt MH ook aandacht aan opleiding en cursussen. Ge-regeld gaan monteurs naar Ede voor de SKL-training voor keurmeesters van veldspuiten. En binnenkort gaan een servicemonteur en een werkplaatschef voor een training naar Aeres Tech. "Dat vinden we belangrijk. Niet alleen om de technische vaardigheden op peil te houden, maar ook voor communicatieve vaardigheden, omgang met klanten en dergelijke."

De gevolgen van de coronacrisis vallen voor het bedrijf tot nog toe mee. In maart/april werden wel enkele orders afgezegd, maar dat werd daarna weer ingehaald. En waar de afzet van de bloemeteelt aanvankelijk volledig instortte, die is tot veler verrassing grotendeels weer hersteld. "Volgend jaar verwacht ik wel een terugslag, met name bij de aardappeltelers. Er zijn nu al grote overschotten aan frites door afzetproblemen. Daar gaan we zeker wat van merken."

Ernst-Jan van Maanen:

'Dit interview zie ik als een oefening in communiceren'

"Blijf jezelf. Blijf eerlijk. En stel op tijd je grenzen. Dat zijn de belangrijkste boodschappen die ik heb opgepikt tijdens de zesdaagse training voor werkplaatschefs van VMR Commerciële Groei en Aeres Tech. Het heeft me veel inzicht gegeven in mijn persoonlijk functioneren tijdens mijn werk".



Ernst-Jan van Maanen: "Chef zijn is een heel ander vak dan monteur, het vraagt om andere vaardigheden."

Ernst-Jan van Maanen is de werkplaatschef bij De Kruyf mechanisatie BV in Nijkerk. Hij geeft, samen met een planner, dagelijks leiding aan zo'n veertien monteurs in de binnen- en buitendienst. "Weet je wat het is: in ons vak is het heel gewoon om vanuit je goede functioneren als monteur door te groeien tot leidinggevende, chef dus. Terwijl dat een totaal ander vak is, dat om heel andere vaardigheden vraagt." Ernst-Jan zet nu zijn nieuwe vaardigheden in om het functioneren van de werkplaats te laten aansluiten op de bedrijfsdoelen van de directie. "De werkplaats is de belangrijkste verbinding die je hebt met de klant. Daar hangt veel van het succes van af".

Werksfeer

"Ik denk dat mijn veertien collega's in de werkplaats nu al zien dat ik me anders gedraag. Ik geef nu leiding meer op basis van overtuiging en argumenten; dat maakt dat ik veel minder op mijn strepen hoeft te staan. Zo wordt het werk voor iedereen veel leuker, ook voor mezelf. Dat is goed voor de werksfeer, maar ook voor de kwaliteit van het werk." "In ons bedrijf vinden we het niet alleen belangrijk om technisch inhoudelijk de ontwikkelingen goed te blijven volgen, maar dat ook het 'persoonlijk onderhoud', heel belangrijk is. Namelijk: hoe ga je met elkaar om? Hoe communiceer je met elkaar, met de directie en met de klanten? Toen mijn werkgever suggereerde dat ik deze opleiding kon gaan doen, stond ik er meteen voor open. Het is altijd goed om me te ontwikkelen en steviger in mijn schoenen te staan. Zo zie ik dat."

Profielanalyse

De start van de opleiding was al meteen bijzonder. Enkele dagen voor de 'aftrap' kreeg ik een mail met een link naar een online persoonlijke profielanalyse. Het waren meer dan honderd vragen om zoveel mogelijk intuïtief te beantwoorden. Tijdens de eerste bijeenkomst een paar dagen daarna, vond ik het resultaat op veel vlakken verbluffend."

Voor Ernst-Jan bleek de zesdaagse training aanleiding om zich te verdiepen in het samenspel van zijn bevoegdheden en verantwoordelijkheden, zowel voor zichzelf als voor de mensen met wie hij in het dagelijks leven nauw samenwerkt. "Dat ging – en gaat nog steeds – over hoe ik communiceer. Ik kan me daar soms best onzeker over voelen. Maar ik weet nu dat ik met de manier waarop ik me opstel, weerstand kan oproepen of juist wegnemen. Nu ik me daar beter van bewust ben, denk ik dat we met het hele team effectiever én plezieriger samenwerken."

Meer bewustzijn geeft meer keuzevrijheid, beseft Ernst-Jan. "Daardoor slaag ik er beter in om me te verdiepen in mijn collega's, begrijp ik hun reacties beter en voel ik ook mijn eigen grenzen beter. Dat maakt de omgang met elkaar een stuk plezieriger en motiveert in het dagelijks werk. Natuurlijk kan dat spannend zijn. Dat geldt ook voor dit interview. Straks lezen veel mensen hoe ik deze training heb beleefd. Ik zie dit dan ook maar als een goede oefening in communiceren."

Coronacrisis: omzet in de sector stabiliseert

De verkoop van nieuwe trekkers en werktuigen is het afgelopen halfjaar als gevolg van de coronacrisis wat ingezakt, maar de verkoop van gebruikt materieel, de service en de verkoop van onderdelen zijn redelijk tot goed op peil gebleven. "Dat betekent dat de aanvankelijk verwachte terugval lijkt mee te vallen", zegt Fedecom-directeur Gerard Heerink. De droogte heeft bijgedragen aan bijvoorbeeld de verkoop van meer regeninstallaties en aan extra machineonderhoud."

In juni hield de Europese organisatie van handelaren in en reparateurs van landbouwmachines CLIMMAR een enquête onder Europese dealers over de impact van corona. Daar deed ook de brancheorganisatie Fedecom aan mee. Uit de peiling van toen bleek dat een grote meerderheid van dealers een negatieve impact van de coronacrisis ervoer en ook nog verdere omzetzakkingen verwachtte.

Maar volgens Heerink was het beeld in Nederland en Denemarken toen al wat rooskleuriger dan de enquête liet zien. "Het zijn vooral fabrikanten en dealers in landen als Frankrijk en Italië die vanwege de lockdown in het voorjaar veel operationele problemen hadden en daardoor omzetverlies. Zij herstelden zich al in de zomer. In het algemeen geldt dat

de landbouwproductie en de voedselvoorziening blijven doorlopen. Dat geeft stabiliteit aan de agrarische sector. Onzeker is echter wat de invloed van de tweede coronagolf wordt." Sectoren als de horeca, evenementen en cultuur kunnen dan verder in de problemen komen, vreest Heerink. "Dat kan ook leiden tot verschuivingen in de afzet aan voedselproducten - denk aan de fritesaardappelen of zuivel - en slaat terug op de producenten daarvan. Een economische recessie met invloed op werkloosheid en besteedbaar inkomen kan zijn weerslag krijgen in bestedingen aan voedsel. Al met al zien we nu een goed herstel van de mechanisatiebranche en redelijke vooruitzichten voor 2021."

Heerink ziet dat landbouwmechanisatiebedrijven die omzet zagen teruglopen hun flexibele schil aan personeel hebben ingekrompen. Gelukkig hebben veel bedrijven voldoende vermogen om enige terugval op te vangen. Het aantal faillissementen in de branche is onveranderd laag. "Ook een goed teken is dat het aantal opleidings- en stageplaatsen bij de landbouwmechanisatiebedrijven op peil blijft. "Dat loopt gelukkig goed door. We zien de afgelopen jaren dat het aantal studenten geleidelijk aan toeneemt. Dat moet ook, want vakbekwame monteurs zijn hard nodig. Ik heb nu geen signalen dat corona deze trend negatief beïnvloedt."

Dag van de Werkplaatschef gaat dit jaar online

Het jaarlijkse evenement voor werkplaatschefs wordt dit jaar online gehouden. Waar vorig jaar nog tientallen collega's elkaar 'live' ontmoetten in de rijtuigenloods van het Arnhemse Openluchtmuseum, wordt het evenement dit najaar vanwege de coronapandemie online gehouden. Datum en tijdstip: donderdag 19 november van 11.15 tot 13.00 uur. Plaats van handeling: je eigen werkplek, of samen met je collega's in de kantine achter de laptop!

Het online webinar wordt uitgezonden vanuit het Expertisecentrum Mobile Techniek van Aeres Tech in Ede. Tijdens het webinar vertellen verschillende sprekers over hoe je jouw werkplaats beter en efficiënter kan managen. Daarnaast krijg je duidelijke praktijkvoorbeelden te zien om grip te krijgen op dagelijkse uitdagingen in de werkplaats. De Dag van de Werkplaatschef is een initiatief van Aeres Tech, in samenwerking met Kramp Academy, Sweeburg, TIM en VMR.

Programma

- 11.15-11.30 uur:** Opening door Ansje Coolbergen (Aeres Tech).
- 11.30-11.45 uur:** 'Met PLV-methode verbeteren' door Raymond Sweers (Sweeburg)
In deze workshop krijg je een methode aangereikt om met de druk om te gaan en ook samen te verbeteren. Je krijgt concrete tips om mee aan de slag te gaan.
- 11.45-12.00 uur:** Ondernemend in de werkplaats, door Joost Lansink (Kramp Academy)
Een goed georganiseerde werkplaats is essentieel voor goede service. Met praktijkvoorbeelden om er samen aan te werken.

- 12.00-12.15 uur:** De agenda van volgende week, door Berry Scholtens, VMR.
Hoe neem je de regie in handen in alle dagelijkse drukte? Ontdek je tijdrovers en maak nieuwe structuren.
- 12.15-12.30 uur:** Orde op taken! Door Marcel Hoornsman (Aeres Tech)
In het bedrijf zijn verscheidene functies en vele taken. Maar je bedrijf verandert en daarmee ook de taken. Werp daar eens een nieuwe heldere blik op.
- 12.30-13.00 uur:** Vragen en online netwerken.
Na afloop kun je sprekers live vragen te stellen in verschillende online kamers.

AGENDA



19 november 2020:
Dag van de Werkplaatschef
www.aerestech.nl/agenda/dag-van-de-werkplaatschef

15 en 16 januari 2020:
Open Dag Aeres Tech

november/december 2020:
Diverse open avonden
Check de website voor actuele data!

Meer info: www.aerestech.nl

Aeres Tech gaat apk-keurmeesters en voertuigspecialisten trainen

Aeres Tech stoomt RDW klaar voor kentekenplicht

Aeres Tech gaat dit najaar en in het voorjaar van 2021 in Ede zo'n 45 APK-keurmeesters en 40 voertuigspecialisten van de RDW trainen. Dat heeft alles te maken met de aankomende registratieplicht voor al in bedrijf zijnde landbouwvoertuigen. De kentekenplaatplicht geldt voor nieuw verkochte landbouw- of bosbouwtrekkers, mobiele machines en hun getrokken voertuigen. Beide regelingen gaan in op 1 januari.

Voertuigspecialisten van de RDW hebben weliswaar veel kennis van bijvoorbeeld zware bedrijfsauto's, maar slechts een handvol medewerkers heeft ervaring met land- en bosbouwvoertuigen. Daarbij gaat het om landbouw- of bosbouwtrekkers, verwisselbare getrokken uitrustingsstukken, landbouw- of bosbouwaanhangwagens en mobiele, zelfrijdende machines, zoals hakselaars en bietenrooiers.

"Door de nieuwe wet- en regelgeving wordt het pakket aan werkzaamheden van de RDW groter", vertelt Theo Jacobs, adviseur van de afdeling Procesbeleid bij de RDW. "Er komen bijvoorbeeld mobiele machines bij die nu voor gebruik op de weg nog niet hoeven te worden gekeurd voor toelating tot de weg. Die nieuwe machines moeten straks worden beoordeeld vóór registratie. Individuele (land)bouwvoertuigen worden nu niet geregistreerd als ze al een goedkeuring hebben. Ook bij import wordt nu nog niet gecontroleerd of het voertuig op de weg gebruikt mag worden. Onder de nieuwe regelgeving moeten we dus meer individuele voertuigen gaan goedkeuren en deze gaan registreren. De werkzaamheden worden breder en er komt meer werk. Daarom moeten we meer mensen opleiden tot specialist", zegt Jacobs.

Apk op 1 mei

Daar komt nog bij dat de maximum rijsnelheid voor land- of bosbouwtrekkers en andere landbouwvoertuigen van 25 naar 40 km/uur gaat en dat bepaalde landbouw- of bosbouwtrekkers die sneller kunnen dan 40 km/uur per 1 mei 2020 een apk-plicht krijgen. Ook daarvoor gaat de RDW mensen bijscholen.

Diverse modules

Aeres Tech heeft voor dit scholings- en trainingsprogramma verscheidene modules ontwikkeld. De voertuigspecialisten worden verdeeld in vier groepen die in het komende najaar en voorjaar training krijgen in algemene landbouwtechniek. "Zij moeten vertrouwd raken met een breed pakket aan voertuigen zoals trekkers, shovels, hakselaars, bietenrooiers en zelfrijdende zaai- en oogstmachines. Er zal veel aandacht zijn voor de veiligheids- en milieueisen en dus voor onderdelen zoals besturing, remmen, hydrauliek en uitstootnormen", vertelt Leo Voorwinden, senior accountmanager bij Aeres Tech, die de training coördineert. De

voertuigspecialisten hoeven niet over dezelfde kennis te beschikken als een monteur, maar wel aan de hand van Europese en nationale voorschriften kunnen toetsen of de goedkeuring en registratie van een voertuig in orde is en het voertuig dus de openbare weg op mag.

De apk-keurmeesters is een andere groep van het RDW. Voor hen geldt een apart trainingsprogramma. Zij komen in maart/april 2021 twee dagen naar Ede, waarbij ze in het laatste dagdeel examens doen. Die examens worden uitgevoerd door het IBKI. "Normaal gesproken zijn de examens voor apk-keurmeesters bij het IBKI in Nieuwegein. Daar beschikken ze echter niet over de land- of bosbouwtrekkers en landbouwvoertuigen die wij wel in huis hebben. Bij wijze van uitzondering zijn de examens dus bij ons in Ede", zegt Voorwinden.

Aeres Tech meest geschikt

Theo Jacobs vertelt waarom het RDW koos voor Aeres Tech voor hun trainingen: "Aeres Tech heeft alle kennis in huis die we nodig hebben, veel ervaring met trainen en de noodzakelijke faciliteiten". Volgens hem heeft de registratie- en kentekenplaatplicht voor de (land)bouwvoertuigen, die vooral voortvloeit uit een Europese richtlijn hiervoor (zie kader), veel positieve effecten. "Voertuigen krijgen pas een registratie als ze daadwerkelijk geschikt zijn voor toelating tot de weg. Dat helpt de verkeersveiligheid, maar draagt ook bij aan een gelijk speelveld voor fabrikanten. "De maximale rijsnelheid van voertuigen die er technisch geschikt voor zijn, kan omhoog, wat prettig is voor het overige verkeer. Bovendien worden de huidige technische eisen uit 1952 aangepast aan onze tijd. Zo wordt een aansluiting voor een éénleiding-remsysteem in de toekomst in de EU verboden op landbouw- of bosbouwtrekkers. En dankzij de registratie kunnen leveranciers terugroepacties beter uitvoeren wanneer een fabrikant aangeeft dat er (mogelijk) technische gebreken aan het voertuig zijn".

Met behulp van het kenteken is een betere verkeershandhaving mogelijk, uiteraard met een bekeuring als stok achter de deur.

De registratie- en kentekenplaatplicht

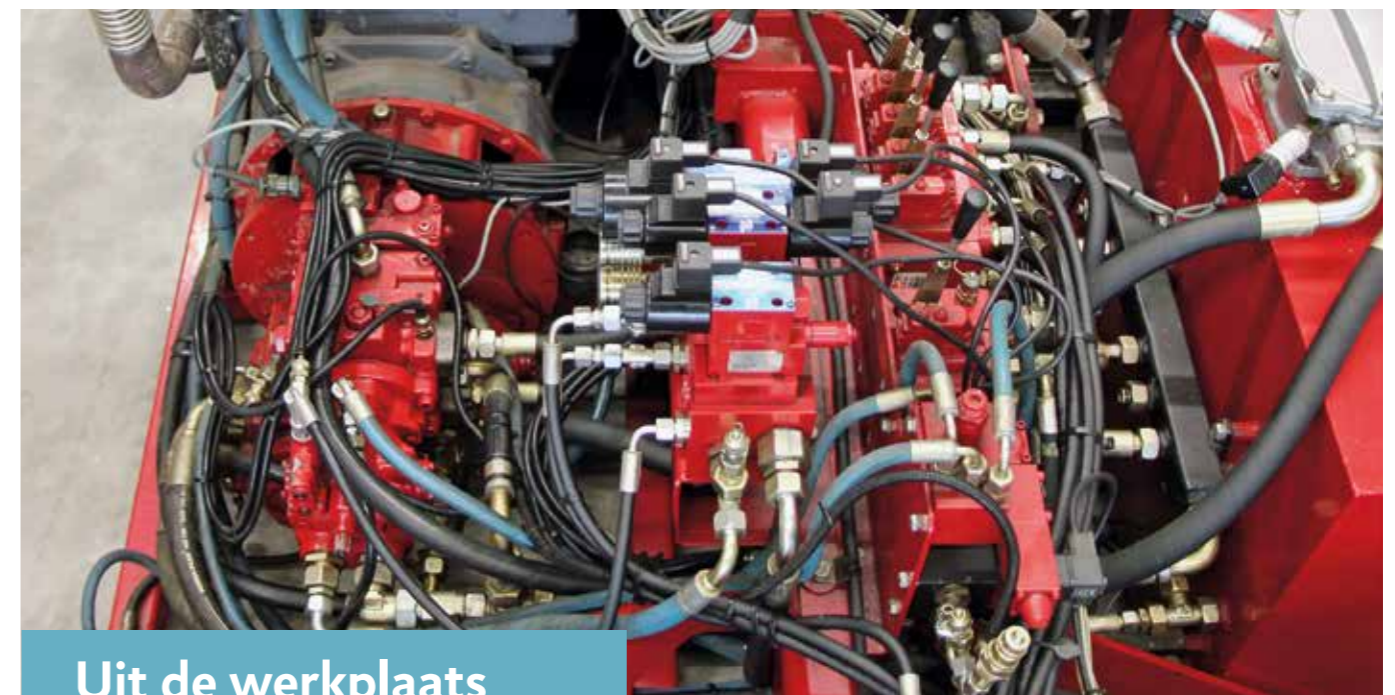
Vanaf 1 januari 2021 moeten nieuw verkochte landbouw- en bosbouwtrekkers een kentekencard en kentekenplaat hebben. Bestaande land-

bouw- of bosbouwtrekkers moeten ook geregistreerd worden bij de RDW. Dat kan naar verwachting wel doorlopen tot 31 december 2021. Met ingang van 2025 wordt het voeren van kentekenplaten verplicht voor alle landbouw- en bosbouwtrekkers op de openbare weg, ook machines die langzamer rijden dan 25 km/uur. Landbouw- of bosbouwtrekkers die harder dan 40 km/uur kunnen, moeten vanaf die datum verplicht apk-gekeurd worden. Er zijn in Nederland naar schatting 270.000 tractoren, waaronder ongeveer 7.000 landbouw- of bosbouwtrekkers die harder kunnen dan 40 km/uur. De algemene kentekenplicht geldt voor ongeveer 580.000 voertuigen.

Volgens de EU-regels had de registratie- en (gedeeltelijke) APK-plicht voor landbouw- en bosbouwtrekkers al op 20 mei 2018 uitgevoerd moeten worden. Het eerste voorstel voor het wijzigen van de Wegenverkeerswet sneuvelde echter in december 2016 in de Tweede Kamer, mede door grote weerstand in de agrarische sector tegen de registratie- en kentekenplaatplicht. Inmiddels loopt er een ingebrekestellingsprocedure van de EU tegen Nederland en dreigen er boetes voor de Nederlandse overheid. Mede onder druk hiervan ging een meerderheid van de Tweede Kamer op 21 januari van dit jaar alsnog akkoord met een wetsvoorstel dat de verplichtingen voor registratie en APK regelt. De regeling wordt ook gesteund door sectororganisaties zoals LTO, CUMELA en Fedecom. Er komt een overgangsregeling tot eind 2025. De wet ligt nu voor advies bij de Raad van State. Minister Stef Blok van Binnenlandse Zaken liet de Tweede Kamer medio augustus weten dat de registratieplicht naar alle waarschijnlijkheid 1 januari aanstaande ingaat.

Nieuwe training tot APK3-keurmeester

Monteurs van landbouwmechanisatiebedrijven kunnen bij Aeres Tech in maart en april 2021 een training tot APK-keurmeester van land- en bosbouwtrekkers volgen. Na de training tot APK3-keurmeester ben je op de hoogte van alle veiligheids- en milieueisen en krijg je inzicht in het controleren en keuren van deze land- en bosbouwtrekkers. De keuring betreft onder andere verlichting, remmen, besturing, banden en spiegels. De training bestaat uit een web-based training (WBT) in combinatie met twee praktijkdagen bij Aeres Tech in Ede. Tijdens deze online training wordt de theorie op een interactieve manier behandeld: vindt er de uitleg, toelichtingen, praktijkfoto's, animaties en oefenvragen die direct getoetst worden op het correcte antwoord. Het voordeel van deze aanpak is dat de deelnemers zich volledig kunnen focussen op de praktijk als ze eenmaal in Ede zijn voor hun lessen. Op de laatste dag in Ede wordt de opleiding afgesloten met een examen. Het examen wordt afgenomen door het onafhankelijk examenbureau IBKI. Kijk voor meer informatie en aanmelding op www.aerestech.nl. Zoek op 'APK'.



Uit de werkplaats

Deze volledig hydrostatisch aangedreven machine staat in de werkplaats in Ede voor onderwijsdoeleinden. De machine is onderdeel van de grote zelfrijdende mestinjecteur. Bij het ontwerp is gekozen voor hydrostatische aandrijving omdat dat meer flexibiliteit biedt. Het voertuig heeft ook een grote mesttank waardoor de dieselmotor is geplaatst naar de zijkant. Het is daarom niet

mogelijk alle componenten (rijden, besturing, mestinjectie) mechanisch aan te drijven. Daarom is gekozen voor hydrostatische aandrijving: De dieselmotor drijft een aantal hydrauliekpompen (linksonder) aan. In het midden zijn de stuurschuiven te zien, rechts de oliekoeler (zwart). Uiterst rechts de tank, met een stukje van het zilverkleurige filter en daaronder nog twee sensoren.

Oud-leerling Hein Staverman groeit door tot vestigingsmanager

'Studenten van nu mogen best meer initiatief nemen'

Duidelijk is dat allrounder Hein Staverman (35) van aanpakken weet. Van automonteur schopte hij het al tot John Deere-specialist, chef-werkplaats en vervolgens vestigingsmanager. Tussen 2012 en 2014 doorliep hij bij Aeres Tech de John Deere bedrijfsschool. Sinds begin juli dit jaar heeft hij de leiding bij John Deere-dealer GroeNoord in het Friese Hallum.



Hein Staverman over het belang van een teamgevoel: "Probeer elkaar te versterken en van elkaar te leren".

"Ik beheer het magazijn, ben verantwoordelijk voor de werkplaats en ondersteun de verkopers. We zijn begin juli van Berlikum naar Hallum verhuisd, want we groeiden in Berlikum uit ons jasje. Het is fijn dat de vestiging zo goed loopt. We geven veel aandacht aan onze klanten. Ik word daar blij van en we krijgen er veel waardering voor terug", vertelt Hein. De nieuwe vestiging van GroeNoord – groothandel in landbouwmachines, werktuigen en tractoren – in Hallum telt acht man personeel. De vestiging ligt vrij centraal in een groot akkerbouwgebied in Noord-Friesland. "We breiden uit in de veehouderij, zodat we het hele landbouwproces kunnen ondersteunen."

100% aandacht

Hein heeft één leerling-monteur rondlopen in zijn vestiging. "Eén student kunnen we 100 procent aandacht geven. Met meerdere lukt dat niet. Wat me opvalt is dat studenten van nu wat minder verantwoordelijkheden zien. Ze mogen best wat meer initiatief nemen, meer de wil hebben om zich te ontwikkelen."

Hein volgde aanvankelijk een opleiding tot automonteur en werkte een

aantal jaren in garagebedrijven. Toen het met de autobranche minder ging, besloot hij over te stappen naar de landbouwmechanisatie. "Er zat een John Deere-dealer in St. Annaparochie waar ik aan de slag kon. Ik heb me toen bijgeschoold op de John Deere bedrijfsschool. Dat ging me goed af. Ik ben een echte allrounder, kan overal wel goed mee uit de voeten. In 2014 was ik beste leerling van de bedrijfsschool. Dat was een leuke opsteker."

Elkaar versterken

Nadat hij de opleiding tot John Deere-specialist afrondde, was Hein bijna anderhalf jaar chef werkplaats. Vervolgens kon hij bij John Deere-dealer Greve aan de slag om in Berlikum een nieuwe vestiging op te zetten. "Dat was een mooie kans. Ik stap overal met goede moed in en kon daar verder doorgroeien." Van monteur naar specialist naar manager doorgroeien gaat Hein vrij natuurlijk af, vindt hij. "Maar je kunt niets zonder een goed team. Op de bedrijfsschool zag ik onze klas al als een team. Met twaalf man moet je proberen elkaar te versterken, te leren van elkaar en boven jezelf uit te stijgen. Met die instelling kun je een eind komen."

Het beste van twee werelden

VIV Academy en Aeres Tech slaan de handen ineen

Het samenvoegen van het beste van twee werelden: dat gebeurt, nu de VIV Academy – de trainingsorganisatie van de Vereniging van Importeurs van Verbrandingsmotoren – wordt geïntegreerd in het cursusaanbod van Aeres Tech in Ede. Beide partijen bieden trainingen op het gebied van verbrandingsmotoren, maar ook elektronica en hydrauliek.

"Door het aanbod samen te voegen, hebben we grotere groepen en werken we efficiënter. Vanuit VIV kunnen we een fantastisch online-structuur aanbieden voor het aanmelden en registreren van cursisten, Aeres Tech heeft een veel breder aanbod van trainingen die voor onze achterban interessant zijn", zo schetst Michel Voorwinde. Hij is directeur van de VIV branchevereniging en van de VIV Academy.

De VIV is van oorsprong de Vereniging voor Importeurs van Verbrandingsmotoren, opgericht in 1947. Tegenwoordig zijn ook niet-importeurs lid, als ze maar een bedrijfsmatige relatie hebben met de industrie of met de maritieme sector. "We hebben leden uit de hele keten van verbrandingsmotoren, aandrijfassen, scheepsschroeven, brandstof tot elektronica. Het zijn honderd bedrijven uit met name de maritieme sector en de industrie, maar ook petrochemische industrie en elektronica-bedrijven. Van de grootste motorbouwers tot kleine bedrijven die motoren reviseren."

Het VIV Praktijkopleidingscentrum

In Dordrecht heeft de VIV een eigen Praktijkopleidingscentrum voor verbrandingsmotorteknik, waar studenten op mbo-niveau 2, 3 en 4 kunnen afstuderen. Op een oppervlakte van 275 vierkante meter staan daar motoren, motoronderdelen en gereedschappen opgesteld voor trainingsdoeleinden. VIV verhuurt de ruimte aan leden, bedrijven, scholen, opleidingsinstituten en andere organisaties. Ook het ROC Da-Vinci College uit Dordrecht huurt de ruimte voor praktijklessen van een van hun opleidingen.

VIV richtte in 2018 een eigen Academy op. Voorwinde: "We zijn als branchevereniging altijd druk geweest met de mbo-opleiding, maar aan een 'leven lang leren' deden we eigenlijk niets. Er kwam een con-



Michel Voorwinde van VIV Academy.

crete vraag van een bedrijf naar nascholing van een aantal monteurs voor de common-railtechniek, waarvoor we in ons eigen opleidingscentrum al trainingen geven. Het is duur om dat in-company te doen voor slechts vier mensen. We hebben die training toen breder uitgezet en hadden in 2018 zo drie groepen van vijftien. Zo is het idee van de Academy geboren."

Te veel werk

De hele organisatie van de VIV Academy kwam bij Voorwinde zelf te liggen: docenten zoeken, werving doen, locaties zoeken, factureren et cetera. "Dat was een beetje teveel naast mijn normale werk". Er kwam een website waarop monteurs zich konden inschrijven voor trainingen, maar dat werkte niet. Bedrijven ervoeren een drempel om in te schrijven en VIV ontbeerde de slagkracht om actief te gaan werven.

Maar tijdens een gesprek bij Aeres Tech ontstond het inzicht dat beide partijen elkaar goed kunnen aanvullen. "We besloten de handen ineen te slaan. Aeres Tech heeft een breed trainingsaanbod. Waar wij specifieke trainingen voor onze leden zouden moeten ontwikkelen, heeft Aeres Tech ze bij wijze van spreken al op de plank liggen."

Leven lang leren

Voorwinde verwacht veel van de samenwerking. "Met onze honderd leden, de pakweg duizend leden van Fedecom en andere partijen daar omheen hebben we de massa om het 'leven lang leren' samen vorm te geven." Wat hem betreft gaan de coördinatoren van de beroepspraktijkvorming een belangrijke rol krijgen. Zij komen op alle bedrijven en kunnen bedrijven dus stimuleren en aanmoedigen om meer aan bij- en nascholing te doen." Het is de bedoeling dat de samenwerking in het voorjaar van 2021 concreet gestalte krijgt.



De Bus van ...

Simon Rinkel

“ Met onze Renault Kangoo, eigenlijk een bypass-autootje voor de kleinere reparaties, ga ik regelmatig naar klanten bij ons in Noord-Holland. Ik heb net dit jaar mijn mbo-4 afgerond bij Aeres Tech en werk als monteur bij Van Dam Mechanisatie in Ursem. Er zit een standaard gereedschapskist in; de diagnoseapparatuur ligt natuurlijk veilig in de garage. Dit wagentje gebruiken we op niet al te grote afstand van het bedrijf, want veel meer dan 75 kilometer haalt hij niet; hij rijdt elektrisch. Dat idee begon met het plaatsen van zonnepanelen op het dak van het bedrijfsgebouw: energieneutraal worden hoort bij deze tijd. Wat de klant ervan vindt? Ik denk dat ze het pas in de gaten hebben als ik weer vertrokken ben. Stil dieseltje is dat, zullen ze denken. Dat vinden ze vast wel mooi.

”