

# POWER<sup>+</sup> magazine



## 400.000 voetbalvelden mais geoogst

In dit nummer o.a.:

*Subsidie voor scholing en ontwikkeling*  
*Aeres Tech genomineerd voor Computable Award*  
*Sneller en beter leren online*

November 2021  
Jaargang 10 - Nummer 2

## Inhoud

- 3 Subsidie voor extra opleiding en ontwikkeling
- 4 Diploma-uitreiking bedrijfsscholen
- 6 Eerste diploma's APK<sub>3</sub>-trainingen
- 7 Column: Rieky Pico
- 9 Oud-leerling Patrick Rasing
- 10 Opleiding technisch trainer
- 11 Onderwijsstudio krijgt nominatie voor Computable Award
- 12 Bedrijfsportret: Gebr. Weststrate in Krabbendijke
- 14 'Door e-learning leer je sneller en beter'
- 15 Internationaal en online leren: de geest is uit de fles
- 16 Rubriek: De bus van ...

### November 2021

Jaargang 10 - Nummer 2  
Oplage: 4.700 exemplaren

### POWER<sup>+</sup> is een uitgave van Aeres Tech

Aeres Tech  
Zandlaan 29, 6717 LN Ede  
Postbus 32, 6710 BA Ede

Tel: 088 020 6400  
Fax: 088 020 6401  
E-mail: info@aerestech.nl  
Internet: www.aerestech.nl

### Colofon

Eindredactie en samenstelling:  
Teksten:  
Fotografie:

Jos Steehouder  
Eric Boekel, Jos Steehouder  
Eric Boekel, Henk Riswick,  
Wout van Assendelft, Hans  
Rozema, Peter Roek  
Tim Aarnink  
De Bondt grafimedia,  
Barendrecht  
2115-0676

Vormgeving:  
Druk:

ISSN:



## Hard werken

Beste lezer,

Het haalt de krant niet, zeker niet in tijden van moeizame kabinetsformatie, gascrisis en een overspannen woningmarkt. In de luwte van het nieuws halen hardwerkende boeren elk najaar een kunststuk uit. In de afgelopen weken werden in totaal bijna 200.000 hectare snijmais van het land gehaald. Dat is zoveel als 400.000 voetbalvelden. Een ongelooflijke oppervlakte, in totaal is dat ongeveer een kwart van het totale Nederlandse akkerland. Snijmais, het voedsel voor ons melkvee.

Hakselaars draaien op volle toeren, trekkers reden zo goed mogelijk getimed, niet zelden begeleid door gps, voor een zo efficiënt mogelijke oogst. Zonder de mobiele techniek en landbouwmechanisatie zou dit niet kunnen. Evenmin is verdere verduurzaming van de landbouw mogelijk zonder onze sector. We zetten al belangrijke stappen met precisielandbouw en de robotisering zit eraan te komen. Alles draait om kennis en ontwikkeling. Over hardwerkende Nederlanders gesproken!

In dit magazine POWER<sup>+</sup> geven we een beeld van uw en onze activiteiten. Wij zijn er trots op dat het platform Computable onze onderwijsstudio nomineert vanwege het innovatieve concept. Online leren krijgt steeds meer inhoud, mede ingegeven door de coronacrisis die gelukkig zo'n beetje ten einde lijkt. Een leven lang ontwikkelen is de rode draad in ons werk. De rijksoverheid stimuleert dat met een aantrekkelijke subsidieregeling waarover op de pagina hiernaast meer kunt lezen.

Ik wens u veel leesplezier!

Jenny van den Bovenkamp  
Directeur Aeres Tech

'Nederland leert door'

# Subsidie voor extra opleiding en ontwikkeling na coronacrisis

Aeres Tech maakt het vanaf nu de bedrijven in de mobiele techniek en landbouwmechanisatie heel gemakkelijk om een beroep te doen op de tijdelijke subsidieregeling 'Nederland Leert Door' van de rijksoverheid. In die regeling – tot stand gebracht naar aanleiding van de coronacrisis – en 4,9 miljoen euro beschikbaar voor (bij)scholing en (loopbaan)begeleiding in de landbouw- groen- en koudetechniek. Subsidie is heel eenvoudig aan te vragen op de website [www.techtalent.nu](http://www.techtalent.nu).

De arbeidsmarkt is in beweging en banen zijn onzeker. Door de coronacrisis zijn bedrijven soms in de problemen geraakt. Op andere plaatsen ontstaan juist nieuwe banen. Voor uw toekomst is het daarom belangrijk dat mensen zich blijven ontwikkelen en daarmee hun positie op de arbeidsmarkt versterken. De subsidieregeling geldt voor iedereen tussen de 18 jaar en de pensioengerechtigde leeftijd, waarbij het niet uitmaakt of iemand in loondienst is, een flexcontract heeft of zzp'er is.

### Gereduceerd tarief

De tijdelijke subsidieregeling 'Nederland Leert Door' maakt het dus mogelijk om tegen gereduceerd tarief trainingen, cursussen, ontwikkeladvies en begeleidingstrajecten te volgen. "Bedrijven zijn door corona hard getroffen. Door zelfstandigen en bedrijven de mogelijkheid te bieden om het kennisniveau te verhogen, blijft de baan zekerheid behouden", zegt Wim Overeem, opleidingsmanager van Fedecom. Branchevereniging Fedecom voert samen met NVKL en FNV het subsidieproject uit.

De website [www.techtalent.nu](http://www.techtalent.nu) werd op 1 september gelanceerd. Daar kan heel eenvoudig de subsidie worden aangevraagd. Op de website staat ook een overzicht van alle begeleidingstrajecten, ontwikkeladvies en scholingen waarvoor de subsidieregeling geldt.

De financiële tegemoetkoming van de overheid verschilt per training en traject en kan oplopen tot 80 procent van het totaal. "Per training of traject ontvangt de kandidaat een factuur waarin de subsidie als korting is verwerkt", legt Overeem uit. "Lukt het de cursist niet om de training of het begeleidingstraject vóór 31 mei 2022 af te ronden, dan volgt een aanvullende factuur." Per medewerker kan er tot drie keer subsidie worden aangevraagd.

### Tijdig aanmelden

"Het aantal deelnemers aan deze regeling is gelimiteerd, daarom is het verstandig om jezelf of je medewerkers tijdig aan te melden", zegt Overeem. De aanmelding verloopt eenvoudig via [www.techtalent.nu](http://www.techtalent.nu). Bij aanmelding wordt een toestemmingsverklaring en een

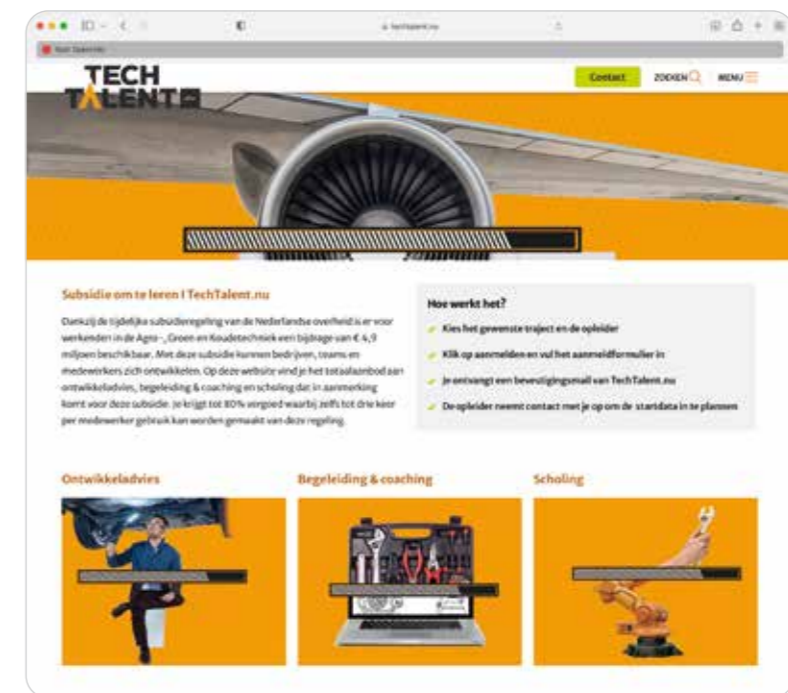
kopie van het ID-bewijs van de kandidaat gevraagd.

### Opleiders

Behalve door Aeres Tech worden ook (bij)scholingen en (loopbaan) begeleidingstrajecten aangeboden door ook Aeres Hogeschool, Opleidingscentrum GO<sup>9</sup>, VIV Academy, VMR Commerciële Groei, Verticaal Transport Centrum (VTC).

### Meer weten?

Inschrijven kan op [www.techtalent.nl](http://www.techtalent.nl). Meer informatie is verkrijgbaar bij Wim Overeem, [overeem@fedecom.nl](mailto:overeem@fedecom.nl).



Zes leerlingen slagen cum laude

# Vrolijke gezichten bij diploma-uitreiking bedrijfsscholen

Het nieuwe studiejaar begint bij Aeres Tech gewoontegetrouw met de uitreiking van de diploma's van de voorgaande jaargang. Zo net na de vakantie is dat altijd een feestelijke bijeenkomst, nu zelfs weer met een fysieke samenkomst met zowel leerlingen als hun familie.

Het was prachtig weer op donderdag 9 september, dat kon meteen al niet stuk. In totaal kregen 58 leerlingen van de bedrijfsscholen hun diploma, verdeeld over niveau 2 en 3 en 4. Zes van deze leerlingen studeerden zelfs 'cum laude' af, met uitzonderlijk hoge waarderingen. De feestelijke bijeenkomst vond plaats rond en in de gebouwen van Aeres Tech in Ede.



Zoals altijd riep Aeres Tech-directeur Jenny van den Bovenkamp de beste leerlingen van alle niveaus even naar voren om hen in het zonnetje te zetten. Voor niveau 2 was dat Peter Verheul van Bart Agro Mechanisatie in Biddinghuizen. Peter volgt zijn opleiding bij de universele opleiding van Fedecom. Van de niveau 3-leerlingen was Stefan de Wit van de CNH-school de beste. Hij werkt bij Kort Mechanisatie (New Holland) in het hoge noorden. Voor niveau 4 bleek Justin Heijmans de beste leerling, bij studeerde aan de John Deere bedrijfsschool en zijn stagebedrijf is LMB Den Otter in Bruchem.

Bijzonderheid van de dag was de diploma-uitreiking aan de Talentenklas van Aeres Tech: alle vijf behaalden ze hun diploma en ze hebben allemaal de smaak te pakken. Lucas ten Hage, Stan Looijmans en Rick Roeleveld gaan door met hun opleiding op niveau 4. Joep Groothuis kiest een ander smaakje en gaat door met een opleiding Mechatronica. En Max Hardeman stapt over naar een ander ambacht: hij gaat een opleiding tot timmerman volgen. In ieder geval hebben alle vijf talenten een rijke basis voor een mooie toekomst gelegd en veel geleerd in de jaren bij Aeres Tech. In het afgelopen jaar waren alle vijf leerlingen vrijwel continu gedetacheerd in bedrijven, waar ze de beroepspraktijk met de paplepel kregen ingegoten.

## Investeren in onderwijs

Voor Aeres Tech blijft de Talentenklas voorlopig bij een eenmalige gebeurtenis: "Het op deze manier begeleiden van leerlingen is niet onze hoofdactiviteit, maar wel een heel intensief traject. We wilden op deze manier bijdragen aan het verminderen van personeelstekort in onze sector. Nu kiezen we ervoor om meer energie te steken in het verbeteren van ons onderwijs, dat we willen moderniseren en nog aantrekkelijker willen maken. Ook dat komt natuurlijk ten goede aan de gehele sector van de mobiele techniek en landbouwmechanisatie", aldus Jeroen Ekkelenkamp van Aeres Tech.



Eerste diploma's van de RDW

# APK<sub>3</sub>-training: andere pet op als keurmeester van trekkers

De allereerste APK<sub>3</sub>-keurmeester in Nederland, Silvan Leenaerts, volgde zijn training bij Aeres Tech. Op 11 mei nam hij zijn diploma van de RDW in ontvangst. Vanaf dat moment kan hij keuringen verrichten voor trekkers die sneller gaan dan 40 km/uur en dus een APK moeten ondergaan. "Ik was zeer tevreden over de training bij Aeres Tech. Alle lesstof was duidelijk en werd tijdens de eerste praktijkbijeenkomst ook goed behandeld", vertelt Leenaerts.

De APK<sub>3</sub>-training bestaat uit twee praktijkdagen, voorafgegaan door een voorbereidende webtraining, die de cursist in eigen tijd kan doen. In één ochtend wordt de lesstof vervolgens nog eens goed doorgenomen. Het betreft vooral alle wet- en regelgeving rond de APK<sub>3</sub>-keuring. Daarna wordt er anderhalve dag geoefend in de praktijk, waarbij een trekker kritisch wordt bekeken op alle te keuren aspecten zoals de algemene toestand van de constructie, registratie van tellerstand en draaiuren, een remtest, de dimlampafstelling, meting van de bandenprofiel diepte en de hydrauliek-/drukvlucht van het remsysteem.

Ook een roestberekening maakt deel uit van de keuring. "Dat was wel een uitdaging, want daar heb je als trekker monteur geen ervaring mee. De roestberekening is best een lastig onderdeel van de APK<sub>3</sub>, dat moet je niet onderschatten", aldus de 44-jarige Leenaerts, die eigenaar en directeur is van De Bruijn Mechanisatiebedrijf in Zundert. Hij had de webtraining thuis goed doorgenomen en was daarmee goed voorbereid voor de praktijktraining. "Ik denk dat ik er thuis wel vijftien uur in heb gestoken. Een aantal andere deelnemers aan de training hadden dat wat onderschat."

Dat is ook de ervaring van servicemonteur Démy Jansen (26) van landbouwmecanisatiebedrijf Roelofs in Bennekom. Hij behaalde in juli zijn diploma voor keurmeester APK<sub>3</sub> en volgde ook de training bij Aeres Tech. "Trekker monteurs zijn nu eenmaal mannen van de praktijk. En al die regeltjes zijn nogal in ambtenarentaal opgeschreven. Maar ja, als je



Silvan Leenaerts viert zijn diplomering.

keurmeester bent, moet je ze wel kennen. Hoe breed moet een lampje zijn, hoe hoog of hoe laag mag dat zijn gemonteerd, dat soort dingen gaat het dan om."

## Andere pet op

Wat Jansen vooral merkte is dat je als keurmeester een andere pet moet opzetten dan je als monteur gewend bent. "Als je als monteur ziet dat een lampje kapot is, dan vervang je dat even. Als keurmeester registreer je het alleen: dat is een afkeerpunt. Of een trekhaak koppeling keuren met een maatje doe je als monteur ook niet. Je ziet op het oog wel of het oké is of niet. Als keurmeester is dat niet genoeg: dan moet je het méten. Dat is even wennen."



Démy Jansen: 'Investeren in mijzelf'.

Leenaerts noch Jansen hebben al een trekker gekeurd. Landelijk gaat het sinds de invoering van de verplichting per 1 mei jl. nog maar om enkele exemplaren. "Er zijn niet zoveel trekkers die sneller gaan dan 40 km/uur en die voor transport over de weg worden gebruikt. Ik heb toch het diploma gehaald, omdat ik voorbereid wil zijn als zo'n trekker bij mij op de zaak komt en gekeurd moet worden", zegt Leenaerts. Ook Jansen kijkt daar zo tegenaan. "Ik heb die training gedaan op verzoek van mijn baas, samen met mijn collega Teun Steenbruggen. Ik zie het keurmeester zijn als een investering in mezelf. En nu ik het diploma heb, vind ik het ook prima."

## APK<sub>3</sub> wordt groeimarkt

Al is het aantal keuringen van landbouw- en bosbouwtrekkers nu nog erg beperkt, beide nieuwe keurmeesters denken dat het aantal te keuren trekkers in de toekomst flink gaat toenemen. Leenaerts: "Over twintig jaar geldt de APK-verplichting misschien wel voor alle trekkers. Dan kun je maar beter voorbereid zijn. En je krijgt na twee jaar ook de verplichte herkeuringen. Als mechanisatiebedrijf is het toch interessant om dat erbij te gaan doen. En het is fijn als een klant van wie een trekker moet worden gekeurd bij jezelf terecht kan en niet naar een collega gaat."

Voor de veiligheid zou een bredere APK-plicht voor trekkers wel goed zijn, vindt Jansen bovendien. "Ik kom als monteur wel eens dingen tegen die eigenlijk niet verantwoord zijn, vooral bij oudere trekkers. Bijvoorbeeld heel veel stuurkogelspeling. Het zou denk ik goed zijn als dat soort dingen verplicht moeten worden aangepakt via een APK."

## Ook een training APK<sub>3</sub> volgen?

De belangstelling is groot. Kijk op [www.aerestech.nl](http://www.aerestech.nl) onder 'trainingen en opleidingen' voor actuele data.



## Gastvrijheid

Op papier zou je me telefoniste noemen – of receptioniste. Maar ja, ik ben niet van papier hè? Ik zie hier elke dag iedereen naar binnen komen en weer vertrekken. Daarnaast verricht ik ook werkzaamheden als secretaresse voor onze directeur Jenny van den Bovenkamp. Samen met een collega coördineer ik bovendien de facilitaire zaken hier in onze Aeres Tech-gebouwen, want er moet bijvoorbeeld worden schoongemaakt en er moet ook koffie uit de automaten komen. Orde en netheid in onze gebouwen; dat vind ik heel belangrijk.

De betiteling 'gastvrouw' vind ik eigenlijk nog het meest recht doen aan wat ik hier bij Aeres Tech allemaal doe. Ik vind het belangrijk dat onze bezoekers en klanten zich goed en juist geïnformeerd voelen, of dat nu telefonisch is of dat ze hier 'live' voor onze balie staan. Ik wil ervoor zorgen dat mensen zich bij ons welkom voelen. De eerste indruk die iemand krijgt is erg belangrijk.

Daarom is het belangrijk om goed door te vragen: de balie en alle telefoongesprekken zijn het kruispunt voor het doorverwijzen naar de juiste personen en ruimtes. Dat lukt niet als je op een soort automatische piloot werkt. Het gaat om aandacht en interesse: daar hoeft ik niet mijn best voor te doen, want zo zit ik gewoon in elkaar.

Bijvoorbeeld als er deelnemers van onze trainingen zich melden voor een examen. Dan wijs ik ze de weg en wens ik ze veel succes met het examen. Een paar uur later komen ze dan wéér voorbij. Dan zie ik meestal al aan het gezicht hoe het is gegaan en geef ik even de gelegenheid om de blijdschap te delen. Heel soms gebeurt het ook dat iemand minder blij is. Een examen eindigt helaas niet altijd met goed nieuws. Een kort gesprek is dan altijd even fijn voor ze.

Ik houd er niet van om vastgeplakt te zitten op één plek, ik heb letterlijk en figuurlijk bewegingsvrijheid nodig. Elke dag ga ik met heel veel plezier naar mijn werk, juist omdat ik zoveel mensen ontmoet. Je kunt wel zeggen dat ik een drukke maar ook heel afwisselende baan heb.

Rieky Pico

Gastvrouw van Aeres Tech

**WIL JIJ JE VERDER VERDIEPEN IN JE VAKGEBIED? BEKIJK HIER HET SCHOLINGSAANBOD MET GERICHTE TECHNISCHE TRAININGEN EN CURSUSSEN.**

**TECH  
TALENT**.NU

POWERED BY



**Vraag gemakkelijk en snel uw subsidie aan via: [www.TechTalent.nu](http://www.TechTalent.nu)**

Voor onderstaande trainingen van Aeres Tech is subsidie beschikbaar:

- Airco Diagnose
- Airco Onderhoud
- Ambitieuze ondernemen voor AGRI&TECH
- APK 3 voor Land- en Bosbouwtrekkers
- Canbus/Isobus
- Dieselmotoren
- Dieselmotoren Expert
- Dieselmotoren gevorderd
- Elektro Basis
- Elektronica Basis
- Electronica systemen
- Electronicasystemen diagnose
- Elektrosystemen
- Elektrotechniek 220/400 Volt
- Hydrauliek basis
- Hydrauliek gevorderd
- Hydrauliek systemen
- Hydrauliek systemen diagnose
- Installatie, service en onderhoud aan melkwinninginstallaties
- Keurmeester spuitapparatuur akkerbouw
- Keurmeester spuitapparatuur tuinbouw
- Klant-en servicegerichtwerken (teamtraining)
- Kwalificerend beoordelen training
- Leiderschap voor AGRI&TECH training
- Partsmanager voor AGRI&TECH training
- Praktijkopleiderstraining
- Registratie/verwerking gegevens
- Remsystemen in de landbouw
- Senior werkplaatschef voor AGRI&TECH
- Technisch Duits
- Technisch Engels
- Technisch trainer & coach - opleiding tot
- Technische training 2 daagse
- Technische training 3 daagse
- Technische training 4 daagse
- Technische training 5 daagse
- Transmissies basis
- Transmissies diagnose expert
- Transmissies gevorderd
- Verdiepingstraining Keurmeester KME
- Verkooptraining voor AGRI&TECH
- Werking van GPS systemen
- Werkplaatscheftraining voor AGRI&TECH

## AGENDA

**2021:**

**26 & 27 november**  
**Onderwijsbeurzen Utrecht**

**10 & 11 december**  
**Onderwijsbeurzen Rotterdam**

**2022:**

**Vrijdag 14 januari**  
**Open dag Aeres Tech**  
14.00 - 20.00

**Zaterdag 15 januari**  
**Open dag Aeres Tech**  
10.00 - 14.00

**Donderdag 3 maart**  
**Online open dag**  
19.00 - 20.00 uur

**Donderdag 10 maart**  
**VIP open dag**  
15.00 - 20.00

**Donderdag 14 april**  
**VIP open dag**  
15.00 - 20.00

**Donderdag 12 mei**  
**Online open dag**  
19.00 - 20.00 uur

**Donderdag 19 mei**  
**VIP open dag**  
15.00 - 20.00

**Donderdag 9 juni**  
**VIP open dag**  
15.00 - 20.00

**Donderdag 30 juni**  
**VIP open dag**  
15.00 - 20.00

Meer info: [www.aerestech.nl](http://www.aerestech.nl)

Oud-leerling Patrick Rasing nu technisch specialist Amazone

## ‘Scholing heel belangrijk om up-to-date te blijven’

Patrick Rasing werd in 2017 uitgeroepen tot beste leerling niveau 4 van de opleiding diagnose-technicus mobiele voertuigen bij de Fedecom Academy. Hij had toen een sollicitatie lopen bij Kamps de Wild in Zevenaar. Een paar dagen na zijn diplomering werd de ‘deal’ beklonken. Inmiddels werkt Rasing bijna vier jaar bij de importeur van landbouwmachines, als technisch specialist voor Amazone, het Duitse merk voor landbouwwerktuigen.



Patrick Rasing: ‘Continu verder blijven leren’.

“Ik was misschien niet de beste leerling wat betreft de exacte vakken, maar zeker wel wat betreft inzet en de kar kunnen trekken”, blikt hij terug. En Rasing (nu 30) had ook de wil om verder te komen. Bij het bedrijf waar hij destijds werkte, was de begeleiding lastig en kon hij niet alles inzetten wat hij leerde bij de Fedecom Academy – inmiddels gefuseerd met Aeres Tech. “Het was een grote overstap, van een bedrijf dat vooral was gericht op de veehouderij naar Kamps de Wild, waarbij in mijn functie gewasbescherming de hoofdmoot is. Het was een nieuw gebied voor me en ik heb veel nieuwe technische kennis moeten opdoen. Als een dealer belt met vragen over een storing of om een garantie te melden, dan moet ik wel begrijpen wat er aan de hand is.”

### Voorop willen lopen

Patrick gaat zo’n drie weken per jaar naar het scholingscentrum van Amazone in het Duitse Hude. “Die weken zijn heel belangrijk om onze kennis up-to-date te houden. We willen als bedrijf vooroplopen en dan moet je continu verder blijven leren. We krijgen hier de nieuwste machines en de nieuwste technieken en daar moet je wel nieuwsgierig naar zijn.” Soms mist Rasing het zelf sleutelen aan machines. “Maar de ondersteunende functie past goed bij me. Ik zit met één collega op kan-

toor en één in de buitendienst. Dat gaat prima. Ik zie me dit over vijf jaar nog steeds wel doen.”

Kamps de Wild en Aeres Tech werken vrij nauw samen. Als importeur van Claas is het bedrijf nauw betrokken bij de Claas bedrijfsschool. Zo organiseert Kamps de Wild in samenwerking met Aeres Tech de jaarlijkse technische trainingen voor de Nederlandse dealers. Rasing ziet dan ook dat de opleiding goed aansluit bij de praktijk.

### Goed rapporteren belangrijk

Wat hij al snel merkte, is dat het belangrijk is dat de verslaglegging en documentatie dik in orde zijn. “Als ik van een monteur een rapport krijg waar alleen in staat ‘machine doorgemeten’ en ‘leiding vervangen’ en hij is acht uur bezig geweest, dan is dat veel te summier. De fabrikant wil wel weten wat er in die acht uur is gebeurd alvorens er een garantie wordt uitgekeerd. En voor de onderhoudsdocumentatie van zo’n machine is dat ook van belang. Toegegeven: op de opleiding boeide me dat weinig, maar in de praktijk blijkt de waarde ervan. Aan goed rapporteren mag meer aandacht worden gegeven.”

# Training technisch trainer en coach: pittig maar leerzaam

Wie het als ervaren techneut leuk vindt om op het bedrijf medewerkers op te leiden en te begeleiden, of bijvoorbeeld op een bedrijfsschool trainingen wil gaan geven, kan bij Aeres Tech de training technisch trainer en coach volgen. Henk Klein Velderman (47), servicemanager bij Same Deutz Fahr in het Gelderse Wijchen, deed dat. "Het is een pittig, maar heel leerzaam traject."

Klein Velderman is een ervaren rot in het vak, maar zegt dat hij op deze training toch nog veel heeft bijgeleerd. Ooit begon hij als leerling-monteur en kwam twintig jaar geleden bij Deutz Fahr-importeur Sieberg terecht. Toen dit bedrijf opging in SDF Holland (Same Deutz Fahr), ging Klein Velderman ook trainingen geven. "We deden de basistrainingen zelf in ons bedrijf en deels bij het toenmalige PTC+. Nu doen we in ons bedrijf nog wat wij de 'actualiteiten' noemen: trainingen en instructies voor nieuwe machines en productverbeteringen. Dat willen we nog vaker gaan doen: in kleine groepjes trainen op nieuwe producten. Mede daarom vond ik het goed om eens te ervaren of we het eigenlijk wel goed doen. Mijn leidinggevende wilde dat ook graag weten."

Zodoende deed Klein Velderman, samen met Deutz Fahr-collega Tom Stevens en zes anderen, afgelopen voorjaar de training technisch trainer en coach. In zes trainingdagen komen zaken aan de orde als groepsdynamiek, hoe leren mensen, een lesplan maken, activerende werkvormen, motiveren en evalueren, het maken en beoordelen van toetsen. "Heel pittig en leerzaam is dat je in de groep korte trainingen geeft en daar feedback op krijgt. Daardoor weet ik nu veel beter wat ik goed doe en wat ik nog kan verbeteren."

## Gedrag

Klein Velderman heeft op de training veel geleerd over gedrag van mensen. "Als servicemanager ben je soms een halve psycholoog. Als je een gestreste servicemonteur aan de lijn hebt, moet je die toch proberen op

een goede manier weer verder te helpen zodat die rustig zijn werk kan voortzetten. En bij onze eigen trainingen heb je ook met groepsdynamiek te maken. Een noorderling reageert vaak anders dan een zuiderling. Leeftijd speelt mee, waar iemand zit in zijn loopbaan. Het is goed om je daar bewust van te zijn."

Voorheen deed Klein Velderman bij een producttraining nog wel eens alle 'saaie' stof zoals nieuwe productspecificaties op het laatste dagdeel. "Toen ik merkte dat iedereen in slaap viel, heb ik de hele boel omgegooid. De wat minder aantrekkelijke stof verdeel ik nu over de dag, we doen bovendien wel eens een spelletje tussendoor. Mensen kunnen maar beperkte tijd leerstof opnemen, dus daar houd ik rekening mee. De training bij Aeres Tech bevestigde dat ik dit soort dingen al best goed deed." Voor iedereen die op zijn werk te maken heeft met het trainen van mensen kan deze training waardevol zijn, denkt Klein Velderman. "Niet alleen vanuit de techniek, maar bijvoorbeeld ook mensen in de marketing of verkoop kunnen er een hoop van leren."

## Training op maat!

De training technisch trainer en coach kan op maat worden gegeven, ook intern op een bedrijf. Informeer naar de mogelijkheden bij accountmanager Hans Nieuwenhuis via [h.nieuwenhuis@aeres.nl](mailto:h.nieuwenhuis@aeres.nl).

## Onderwijsstudio krijgt nominatie voor Computable Award

De jury van de Computable Awards heeft de in het voorjaar van 2021 in gebruik genomen 'Virtuele Onderwijsstudio' van Aeres Tech genomineerd voor een award in de categorie Digitale Innovatie.

"Natuurlijk hopen we dat we die prijs gaan winnen, dat zal in de loop van november blijken. Toch beschouwen we alleen de nominatie al als een mooie erkenning voor de vooruitstrevende manier waarop wij als Aeres Tech hebben gereageerd op de coronacrisis", zegt Jaap Wouda, manager marketing en communicatie van Aeres Tech.

De jury van Computable – hét magazine én online platform voor ict-professionals – schrijft: "Tijdens de lockdown mochten de praktijklessen op veel mbo-scholen in aangepaste vorm doorgaan, tot blijdschap van de leerlingen. Maar het blijft lastig, die anderhalve meter afstand. Om leerlingen zoveel mogelijk praktijk bij te brengen bouwde Aeres Tech uit Ede de grootste virtuele onderwijsstudio van Nederland, om digitale lessen en trainingen op afstand te kunnen geven aan monteurs in opleiding".

"Het systeem waarmee in de studio wordt gewerkt, zorgt voor noodzakelijke interactie met de leerlingen. Je kunt bijvoorbeeld ermee chat-

ten, polls houden en de deelname per leerling analyseren. Op de wanden die zijn bekleed als greenscreen worden filmpjes, 3D-modellen en stroomschema's geprojecteerd. Er zijn vier vaste cameraposities, een regiekamer en een lichtplan voor achttien lampen."

"De volgende stap is dat er een 3D-tekening van een trekker wordt ingeladen en dat een student thuis met een 'smart glass' en twee joysticks zelf aan de trekker kan sleutelen. Op termijn komt daar ook augmented-reality-techniek bij. Dan kunnen leerlingen thuis een VR-bril opzetten, om op die manier zo dicht mogelijk bij de realiteit te komen".

Of Aeres Tech de prijs in de wacht sleept? Dat is aan de jury en aan de lezers van Computable: De jury besluit over de nominaties; de lezers van Computable brengen vervolgens hun stemmen uit. De lezers bepalen uiteindelijk voor 50 procent wie er wint. De andere helft wordt bepaald door de hoofdjury en deeljury. Op het moment dat dit magazine werd gedrukt, was de uitslag nog niet bekend.

Sinds de ingebruikneming van de onderwijsstudio is bij Aeres een grote vraag naar livestreams van allerhande evenementen, zegt Jaap Wouda, manager marketing en communicatie van Aeres Tech. Er waren online bijeenkomsten – bijvoorbeeld van ledenvergaderingen van brancheorganisaties maar ook van de 'Dag van de Warmtepomp'.

"We zien verder dat bedrijven – ook de grote fabrikanten – onze studio vinden om productvideo's op te nemen."



## Uit de werkplaats

Je ziet ze wel vaker: bolvormige ontvangers op het dak van een trekker. Zulke ontvangers – hier in de vorm van geel-groene bollen – vangen satelliet signalen op met een nauwkeurigheid van twee centimeter. Met behulp van deze gps kan de trekker een akker heel nauwkeurig in kaart brengen. De akker wordt vastgelegd op een zogeheten taakkaart in 1 blokje is 2,5 bij 2,5. Met de taakkaart is het mogelijk om een bodemscan te maken en in beeld te

brengen wat op de verschillende delen de verdeling van bijvoorbeeld stikstof en mineralen is. Die gegevens helpen om precies voldoende en plaatsspecifiek te bemesten. Zo werkt de akkerbouwer nauwkeuriger met meststoffen en gewasbeschermingsmiddelen, voor zowel de bodem als het gewas. Niet te veel, niet te weinig, maar precies genoeg. Precisie landbouw zien we dan ook als een stap in de richting van een duurzamere wereld.

Vierde generatie Weststrate runt mechanisatiebedrijf in Krabbendijke

## Diepgeworteld in de Zeeuwse klei

*Het is alweer meer dan negentig jaar geleden dat zijn 'over-opa' Willem Weststrate en diens broer Jan samen een loonbedrijf begon in het Zeeuwse Krabbendijke. Arjan Weststrate (36) is nu samen met zijn broer Anton (27) de vierde generatie die leiding geeft aan het familiebedrijf. In de jaren die verstreken groeide het bedrijf uit tot een begrip in de wijde omgeving.*

Even terug naar 1929: het waren barre tijden. De Eerste Wereldoorlog lag nog vers in het geheugen, maar Willem en Jan lieten zich niet belemmeren. "Mijn over-opa en zijn broer begonnen hun bedrijf met verschillende dorsmachines, de voorlopers van onze huidige maaidorsers", zegt Arjan. Uiteraard werden zij ook geholpen door het gegeven dat de akkerbouw altijd doorgaat, crisis of geen crisis. Mensen moeten immers altijd eten.

In al die generaties is veel gebeurd. Er kwam een grote financiële crisis in de jaren dertig, een oorlog in de jaren veertig en een watersnoodramp in de jaren vijftig. Het bedrijf bleef niet alleen overeind, maar breidde gestaag uit. Sinds 1958 voert het bedrijf blauw als kleur: eerst van Ford en nu van New Holland. Het bedrijf heeft nu vier vestigingen: behalve in Krabbendijke in Koudekerke (Walcheren), Goes en in Nieuwerkerk (Schouwen-Duiveland)

### Andere activiteiten

Inmiddels is 'Gebr. Weststrate BV' geen loonbedrijf meer. "Met die bedrijfsactiviteit zijn we rond 2007 gestopt. Dat combineerde niet meer goed met alle andere activiteiten die we door de jaren heen aan het bedrijf hebben toegevoegd", zegt Arjan. Naast de landbouwmechanisatie heeft het bedrijf een afdeling die is gespecialiseerd in intern transport, waaronder het dealerschap van Toyota vorkheftrucks (sinds 1969). Ook heeft het bedrijf een afdeling bouwmachines en een afdeling tuin- en parkmachines. "Door de jaren heen zijn we uitgegroeid tot 80 medewerkers. Groeien is niet een doel op zichzelf – nooit geweest ook – maar vooral functioneel om verschillende services aan te kunnen bieden en de klantenkring divers te houden. Dat maakt het bedrijf minder kwetsbaar", zegt Arjan.

Veel mensen hebben het terechte beeld dat in Zeeland vooral aardappelen, bieten en uien worden geteeld. Daarnaast vormen granen zoals tarwe de ideale wisselgewassen om bodemuitputting te voorkomen. Het bedrijf richt zich vanzelfsprekend hoofdzakelijk op trekkers en alerhande akkerbouwmachines voor de uiteenlopende teelten in Zeeland. "Maar inmiddels doen we dus ook al meer dan 25 jaar in bouwmachines. Dat is altijd een mooie aanvulling geweest op ons landbouw- en intertransportprogramma. Mede door een goed draaiende economie

is hier nog steeds een stijgende lijn in de verkoop te zien."

Behalve dat is het bedrijf al zestig jaar de Nederlandse importeur van Delvano veldspuiten en onderhoudt het voor dat merk een landelijk dealernetwerk. Arjan: "We zijn dus een veelzijdig bedrijf van langdurige samenwerking met grote merken, door de decennia heen geworteld in onze regio. Je kunt dan ook wel stellen dat we ook met onze klanten langdurige relaties hebben. Vaak ook een vertrouwensband, durf ik te zeggen."

### Precisielandbouw

De geleidelijke groei van het bedrijf staat overigens in contrast met de razendsnelle technische ontwikkelingen in de landbouwsector. "Het gaat echt heel hard. De precisielandbouw veroverd het land met gps-technieken waarbij je gewasbeschermingsmiddelen en kunstmest heel plaats specifiek kunt aanbrengen. De toepassing van die technieken vraagt steeds meer nieuwe technische kennis en vaardigheid van onze monteurs. Scholing en opleiding zijn dan ook enorm belangrijk geworden in ons bedrijf; we investeren daar dan ook flink in".

Arjan Weststrate zegt blij te zijn met de samenwerking met Aeres Tech in Ede. We hebben nu vijf jongens in opleiding op de bedrijfsschool van New Holland in Ede. We zijn enthousiast over de opzet van die opleidingen, waar ze eens in de vijf, zes weken een weekje in Ede zijn. Die aanpak vinden we heel efficiënt en wordt ook door de leerlingen als prettig ervaren. De merk specifieke aanpak voegt ook echt wat toe. Voor onze allerjongste leerling-monteurs van een jaar of zestien werken we samen met het Scalda ROC in Vlissingen. Die houden we nog wat dichterbij huis."

### Vertrouwen

Arjan en zijn broer Anton zijn allebei technisch opgeleid. "Anton doet wat meer de commerciële kant – zeker ook van de heftrucks. Ik bemoei me meer met de landbouwmachines en de verkoop daarvan. We vullen elkaar aan, en ook onze vader is elke dag nog in het bedrijf. Veel van onze medewerkers werken al heel lang bij ons. We werken met veel motivatie en plezier en in een onderling heel goede sfeer. Dat geeft veel vertrouwen voor de toekomst, ook al weet je nooit wat die brengt."



Arjan (links) en Anton Weststrate zijn enthousiast over New Holland bedrijfsschool.

E-learningontwikkelaar Marloes Kok schrijft blogs:

## ‘Door e-learning leer je sneller en beter’



Digitale toepassingen dringen steeds verder door in het (praktijk)onderwijs. Voordat je op praktijktraining gaat, kun je je daarop thuis vaak al voorbereiden met een e-learning module. Of je kunt bij een training op een tablet naar de binnenkant van de motor kijken van de trekker die voor je neus staat. De werkplaatschef kan met behulp van virtual reality en een VR-bril een bijna levensecht lastig functioneringsgesprek voeren met een monteur. Maandelijks publiceren e-learningontwikkelaar Marloes Kok (31) en haar collega's van Aeres Tech Productions een blog over ontwikkelingen en innovaties in e-learning.

“De coronabeperkingen hebben e-learning een stevige boost gegeven”, ziet Kok. “Na de lockdown in het voorjaar van 2020 hebben veel docenten snel de knop omgezet en werd onderwijs via Teams bijvoorbeeld al snel gewoon. Er was al een ontwikkeling gaande om kennis steeds meer aan te bieden via e-learningmodules, verrijkt met filmpjes, animaties en dergelijke. Of via het zogeheten microleren, waarbij je kleinere delen kennis opdoet via je mobieltje, laptop of tablet, overal en wanneer het jou uitkomt. Deze ontwikkeling is door corona in een versnelling geraakt.”

### Blendend learning

Ook in het praktijkonderwijs wordt digitaal leren steeds meer ingezet. Aeres Tech investeert daar flink in en nam bijvoorbeeld lesstofontwikkelaar Acole in Aalsmeer over, tegenwoordig Aeres Tech Productions geheten. In Ede werd onlangs een grote studio in gebruik genomen, waar online lessen, trainingen, webinars en dergelijke worden gehouden. Een van de ‘toverwoorden’ in het (praktijk)onderwijs is blended learning. “Je ziet steeds meer dat docenten een combinatie van meerde-



re leermodellen toepassen. Naast ouderwets leren uit een boek kan dat een quizje zijn, een instructievideo bekijken, een online test doen. Het is bewezen dat mensen door meer interactie en afwisseling in lessen en instructies de leerstof sneller en beter opnemen. Docenten worden veel minder een zender van informatie en steeds meer een coach, iemand die leerlingen helpt bij hun leertraject. Digitale middelen maken dat mogelijk”, zo schetst Kok.

Voor jongeren is kennis opdoen via hun mobieltje of laptop al de gewoonste zaak van de wereld. Voor vijftigplussers geldt dat nog minder. Toch ziet Kok niet echt een generatiekloof als het om e-learning gaat. “Wij ontwikkelen onze digitale lesstof in samenspraak met experts. Bij een van die projecten zat een oudere expert die eerst niets van e-learning wilde weten. Nu is hij onze grootste ‘cheerleader’. Hij ziet ook dat lesstof door interactieve elementen veel meer gaat leven. Het is toch geweldig om bij een praktijktraining op een tablet te zien hoe bijvoorbeeld het brandstofsysteem in een trekker werkt? Alsof je het echt voor je ziet gebeuren. Dan gaat het veel meer voor je leven.”

Kok vertelt dat de blogs van haar en haar collega's de eerste stap is om als Aeres Tech Productions actiever te worden op social media. “De blogs zijn voor ons een goede manier onze klanten te laten zien wat we doen, wat de ontwikkelingen zijn en ook om tips te geven. Dat kan ook met bijvoorbeeld Vlogs of podcasts, maar die vergen veel meer tijd en aandacht om dat goed te doen. Dat gaat nog wel komen.”

### Meer info?

Wil je meer lezen over de ontwikkelingen in e-learning bij Aeres Tech Productions, ga dan naar [www.aerestechproductions.nl](http://www.aerestechproductions.nl) en kijk bij blog/inspiratie.

Trainingen ook vanuit de studio

## Internationaal en online leren: de geest is uit de fles

Achtereenvolgende lockdown's vanwege de coronacrisis hebben de afgelopen anderhalf jaar geleid tot het afgelasten van heel wat geplande internationale trainingen bij Aeres Tech. Soms werden trainingen onmogelijk vanwege de internationale maatregelen; soms schraptten bedrijven zelf hun trainingen uit bezorgdheid voor de gezondheid van hun medewerkers. Maar nu de vaccinatiegraad in heel Europa flink is toegenomen, is vrijwel alles weer mogelijk. De trainers van Aeres Tech draaien daarom weer een druk internationaal programma.

“We hebben in de afgelopen anderhalf jaar wel een deel van onze internationale trainingen online kunnen doen, maar in eerste instantie hadden we daarvoor nog niet alle faciliteiten op orde. Inmiddels beschikken we in Ede over onze eigen onderwijsstudio, waar we trainingen op beeld kunnen vastleggen en ook live kunnen streamen. Op termijn zullen we daarbij vast en zeker ook gebruik kunnen maken van nieuwe technieken zoals virtual en augmented reality”, zegt trainer Willem Eriks van Aeres Tech.

De keuze voor fysieke of online trainingen verschilt per groot internationaal merk, maar ook per type training, zegt Eriks. Zo is Aeres Tech bijvoorbeeld actief in het Duitse Heilbronn voor trainingen bij CNH en in het niet ver daar vandaan gelegen Bruchsal voor John Deere. Maar de trainers uit Ede zwermen ook uit over andere Europese landen, waaronder de Scandinavische. Maar ook in dit jaar in allerijl gebouwde onderwijsstudio in Ede gonst het van de activiteiten. Daar worden bijvoorbeeld reeksen korte instructiefilmpjes opgenomen, voor trainingsdoeleinden. “Het voordeel van die grote studio is dat we er een trekker of een andere machine zo naar binnen kunnen rijden en alle opnamefaciliteiten, zoals licht en geluid, meteen beschikbaar hebben”, zegt Eriks.

Het verzorgen van internationale trainingen is een van de aantrekkelijke kanten van werken bij Aeres Tech, vindt Eriks. “En toch zijn we voortdurend op zoek naar nieuw talent voor dit werk. Geschikte mensen zijn moeilijk te vinden. Het is echt een perfecte job voor mensen van wie de ogen gaan glinsteren als ze kunnen vertellen over techniek, over trekkers en andere mobiele werktuigen. Om bij ons te werken moet je wel een beetje gek zijn van techniek, maar hoeft je echt nog geen volwaardig trainer te zijn. Want in die rol kunnen mensen groeien; we begeleiden onze collega's daarin met opleidingen en trainingen op het gebied van didactiek. Ook daaraan stellen we trouwens onze eigen eisen: wij werken volgens het concept ‘learning by doing’. Dat betekent dat we al onze leerprocessen vormgeven vanuit praktijkgerichte situaties. Dat slaat echt enorm aan bij onze doelgroep, waarvan we weten dat die bestaat uit mensen die je niet hele dagen in de boeken moet jagen. Dan haken ze af. Maar als ze de handen uit de mouwen kunnen steken, maken ze zich de meest complexe leerstof eigen.”

Trainers bij Aeres Tech krijgen vanwege hun trainersrol bij de grote internationale trekkermerken altijd de nieuwste technische informatie uit de eerste hand, vaak op locatie in de fabrieken in het buitenland. “Dat is natuurlijk smullen voor echte techniek liefhebbers, van wie we vervolgens verwachten dat zij anderen in hun enthousiasme meenemen en zo hun kennis delen met andere monteurs die bij Aeres Tech trainingen komen volgen. Of juist met de monteurs van de toekomst die op de bedrijfsscholen het vak aan het leren zijn.” Dat werk gebeurt vaak op locatie, maar zal in de toekomst ook meer en meer vanuit de eigen onderwijsstudio in Ede plaatsvinden, met gebruikmaking van de nieuwste virtuele technieken.





## De Bus van ...

### Ties Rollingswier

“ Deze MAN TGE 3.180 heb ik begin dit jaar nieuw gekregen en helemaal naar mijn eigen inzicht kunnen inrichten. De bus doet niet onder voor de werkplaats. Alleen de bovenloopkraan ontbreekt, maar verder zijn alle gereedschappen en hulpmiddelen aanwezig. Ik werk nu ruim 12,5 jaar bij Ufkes Greentec in Drachten en het bedrijf is hard gegroeid. We maken houtversnipperaars, stobbenfrezen en boomzagen voor het onderhouden en rooien van bomen, voor de wereldwijde professionele markt. Toen ik kwam, leverden we machines in de Benelux, nu ook in Duitsland en Frankrijk. Als storingsmonteur rij ik gemiddeld 60.000 kilometer per jaar. De ene keer sta ik langs de snelweg, de andere keer midden in een bos, of in de werkplaats bij een loonwerker. Klanten zijn blij als ik kom en nóg blijer als ik vertrek, want dan doet de machine het weer en kunnen ze verder. Omdat ik zoveel kilometers maak, is het fijn om een bus te hebben met 8-traps automaat, luchtgeveerde stoel en 180 pk. Dan kom ik overal probleemloos en fit aan.

”