

POWER⁺ magazine

Een fossielvrije toekomst



In dit nummer o.a.:

Het mooiste vak van de wereld
Internationale trainingen in volle vaart
Wereldreiziger kiest voor Aeres Tech

Mei 2022
Jaargang 11 - Nummer 1

Inhoud

- 3 Elektrische en waterstofaandrijving in beeld
- 6 Eerste vrouwelijke keurmeester APK3
- 7 Studio in beeld voor online onderwijs
- 8 Internationale trainingen
- 9 Column Christiaan van Lonkhuyzen
- 10 Bedrijfsportret Zonneveld in Westwoud
- 12 Wereldreiziger kiest voor Aeres Tech
- 13 Aeres Tech groeit in andere sectoren
- 14 Kwaliteitsslag bbl-opleidingen
- 15 Fotorubriek Uit de Werkplaats
- 16 De Bus van Mathijs de Leeuw

Mei 2022

Jaargang 11 - Nummer 1
Oplage: 4.700 exemplaren

POWER⁺ is een uitgave van Aeres Tech

Aeres Tech
Zandlaan 29, 6717 LN Ede
Postbus 32, 6710 BA Ede
Tel: 088 020 6400
Fax: 088 020 6401
E-mail: info@aerestech.nl
Internet: www.aerestech.nl

Colofon

Eindredactie en samenstelling: Jos Steehouder
Teksten: Eric Boekel, Jos Steehouder
Fotografie: Ronald Hissink, Rens Boijmans, Henk Bouwman, Nikkie Natzijs
Vormgeving: Tim Aarnink
Druk: De Bondt grafimedia, Barendrecht
ISSN: 2115-0676



Brandstof

Beste lezer,

In dit POWER⁺ magazine maakt u kennis met één van de nog weinige vrouwen in onze prachtige sector: Tine Voshart slaagde bij ons voor het examen APK3-keurmeester. Op pagina 6 kunt u haar verhaal lezen. Zij vindt haar vak – trekermonteur – het mooiste beroep van de wereld. Wie zou haar durven tegenspreken?

Ik niet in ieder geval. Want de sector van de landbouwmechanisatie en mobiele techniek zet grote stappen op het gebied van de energietransitie. Uiteindelijk zullen we immers als samenleving overstappen naar nieuwe en duurzame energiebronnen, die de fossiele brandstoffen gaan vervangen. In dit magazine kunt u lezen op welke manier dat in onze sector nu ook al gebeurt en hoe wij als Aeres Tech ook onze rol pakken.

Ook is er in deze editie aandacht voor de modernisering van onze bbl-opleidingen. Onze studenten kunnen steeds meer zelf de regie nemen, waardoor hun opleiding voor hen niet alleen aantrekkelijker wordt, maar ook effectiever. En dat allemaal met het doel om hen nóg betere kansen te geven op de arbeidsmarkt.

Ik wens u veel leesplezier!

Jenny van den Bovenkamp
Directeur Aeres Tech

Naar een fossielvrije toekomst

Elektrische en waterstofaandrijving komen in beeld

De noodzaak om afscheid te nemen van fossiele brandstoffen wordt steeds sterker gevoeld, ook in de agrarische wereld. De prijzen voor olie en gas zijn de pan uit gerezen, wat boeren, loonwerkers en andere dieselgrootverbruikers in de groene sector stevig voelen. De voer- en kunstmestprijzen stijgen eveneens, waardoor rendabel boeren steeds moeilijker wordt. En er ligt een stevige opgave om de CO₂-uitstoot terug te dringen.



New Holland bracht anderhalf jaar geleden een trekker op de markt die waterstof en diesel combineert als brandstof.

Dit raakt ook de wereld van de landbouwmechanisatie. Loonwerkers zullen de dure diesel gaan doorberekenen. De omslag naar het groot-schalig opwekken en toepassen alternatieve, duurzame energiebronnen - zoals groene stroom en waterstof - gaat echter langzaam. Ook in de landbouw druppelt het nog maar mondjesmaat door. Steeds meer boeren hebben weliswaar zonnepanelen of een windmolen, maar trekkers en landbouwmachines die full electric of hybride zijn, of door waterstof worden aangedreven, zijn nog een zeldzaamheid. Vooral vanwege de nu nog hoge kosten van dergelijke alternatieven. Toch zijn veranderingen onontkoombaar, ook bij Aeres Tech is dat merkbaar.

Nieuwe types trekkers

Toch worden de eerste stappen richting fossielvrije aandrijvingen al gezet. Zo introduceerde New Holland anderhalf jaar geleden de eerste dual fuel-trekker in Nederland, die op diesel én waterstof rijdt, en in gebruik is genomen bij grond, weg- en waterbouwbedrijf Scholman in Nieuwegein. En H₂Trac uit Arnhem test nu de proefversie van de EOX 175, een systeemtrekker met dieselelektrische aandrijving. De eerste full electric-trekkers komen op de markt. John Deere presenteerde half maart een trekker met een batterij van liefst 1.000 kWh, de Sesam 2. De helft van het vermogen (680 pk!) is voor de aandrijving, de andere helft om werktuigen van energie te voorzien. Een cabine is optioneel, de Sesam 2 kan autonoom rijden en is op afstand bedienbaar. New Holland presenteerde in 2020 de eerste 180 pk-trekker op methaan-gas, een brandstof die kan worden verkregen uit biovergisting van mest en energiegewassen. De Nederlandse overheid zet echter vooral in op de grootschalige productie en toepassing van groene waterstof (waterstof gemaakt met groene stroom, zie kader 1) en de toepassing daarvan.

Aeres Tech zit met de neus bovenop de ontwikkelingen, want de praktijkopleider wil leidend zijn in de groene veranderingen. De bedrijfs-scholen van Case/Steyr en New Holland besteden in de opleiding nu al aandacht aan methaanmotoren, waterstofmotoren en aan elektrische/hybride aandrijvingen. Dat zal de komende jaren een nog duidelijker plek krijgen.

En Aeres Tech is bezig met een samenwerkingsverband om een een-daagse training op te zetten voor mensen die nu al met waterstof aangedreven voertuigen werken (zie kader 2).

Ontwikkelingen gaan snel

“Je ziet dat het nu snel gaat met de ontwikkelingen richting fossielvrije landbouwmechanisatie. Bijna wekelijks komt er wel een fabrikant met een interessant bericht over een nieuwe machine”, vertelt trainer en landbouwtechnicus Willem Eriks. In opdracht van Aeres Tech verkent hij de kansen van de agrarische waterstoftransitie voor het groene onderwijs. Volgens Eriks zijn er in beginsel twee oplossingen voor fossielvrije aandrijving: volledig elektrisch (full electric) of waterstof. “Elektrische aandrijving had tot nu toe twee belangrijke nadelen: het beperkte vermogen en daardoor korte arbeidsduur, en het gewicht van de batterij.”

Aeres Tech traint al met elektrische shovels en wielladers van Tobroco-Giant. Steeds meer hoveniers gebruiken de shovels, boeren zetten wiel-laders in voor bijvoorbeeld het verdelen van veevoer in de stal. Eriks: “Zwaar en langdurig werken op de akker met een full electric-trekker kan nog niet. Wat dat betreft ziet de nieuwe trekker van John Deere er veelbelovend uit. 1.000 kWh vermogen is enorm, dat is tien keer een Tesla. Met zoveel power kun je wel een akker omploegen.”



Hoe maak je (groene) waterstof?

Waterstof is een vluchtig gas, dat veel energie kan bevatten. Het is dus een energiedrager, geen energiebron. In Nederland wordt de meeste waterstof (zo'n 8 miljard m³ per jaar) gemaakt uit aardgas dat via een chemische reactie omvormt tot waterstofgas. Dit wordt grijze waterstof genoemd, omdat er veel CO₂ vrijkomt bij dit proces. Het voordeel van deze methode is dat het goedkoop is en grootschalig kan. In Nederland wordt dit type waterstofgas vooral gebruikt voor de productie van ammoniak en kunstmest.

Een andere methode om waterstof te maken is om in een elektrochemische cel (elektrolyser) water met behulp van elektrische lading om te zetten in waterstof en zuurstof. Er komt geen CO₂ vrij bij dit proces, maar er is wel veel stroom voor nodig.

In een brandstofcel kun je vervolgens het proces omkeren: in een brandstofcel laat je waterstof uit een opslagtank gecontroleerd reageren met zuurstof uit de buitenlucht. De zuurstof en het waterstof vormen weer water. En met de vrijkomende stroom kun je dan elektromotoren aandrijven, of een koeling, of wat dan ook. De productie van waterstof vraagt veel stroom. Als die stroom met zonnecellen of windenergie wordt opgewekt, spreken we van groene waterstof.

Nu zijn brandstofcellen en de productie van groene waterstof nog duur, maar door de gestegen prijs van olie en gas is het wel meer rendabel. Bovendien is het rendement van brandstofcellen voor het aandrijven van voertuigen nu richting de 60%, terwijl het rendement van de traditionele brandstofmotor maar zo'n 40% is.

EOX 175 is een systeemtrekker met dieselelektrische aandrijving.

De Nederlandse overheid ziet vooral toekomst in groene waterstof als energiebron. Er zijn subsidies voor ontwikkelingen en toepassingen ervan en er is een Nationaal Waterstof Programma om dit aan te jagen. Als waterstof op grote schaal duurzaam kan worden geproduceerd, dat wil zeggen met groene stroom, dan is een grote omslag naar aandrijving van voertuigen met een brandstofcel en waterstof mogelijk, stelt Eriks. "Dan moet je naast kleinschalige productie in Nederland wel denken aan grootschalige productie in bijvoorbeeld Afrika. Je kunt dan de waterstof via pijpleidingen naar Europa brengen. Hier heb je te weinig zon om genoeg waterstof te kunnen produceren."

Full electric is efficiënter

In beginsel is full electric efficiënter dan werken met waterstof, stelt Eriks. "Bij full electric verlies je maar zo'n 10% aan energie door warmte. Bij waterstof is het rendement van brandstofcellen nu zo'n 50%, beter al dan verbrandingsmotoren. Australië werkt aan een elektrolyser die al 75% rendement kan halen en er is daar sprake van 90%. Dat zou echt een gamechanger zijn."

In de tussentijd begint het al te lonen om met hybride of dual fuel landbouwvoertuigen te werken. "Nu de dieselprijs zo hoog is en waarschijnlijk voorlopig ook hoog zal blijven, worden deze oplossingen ineens financieel een stuk interessanter", aldus Eriks. De eerste trekkers van New Holland op diesel gemengd met waterstof rijden al. Het betreft de 140 pk sterke T5.140 Autocommand van New Holland. Een voordeel van het dual fuel-systeem is dat de inzetbaarheid altijd gegarandeerd is. De tractor kent geen laadtijd of andere stilstand. Is er geen waterstof beschikbaar, dan kan hij nog altijd verder rijden op diesel. De CO₂-uitstoot is met dit systeem zowat 40 tot 45% lager dan bij alleen diesel. Waterstof was wel drie keer duurder dan diesel, maar door de gestegen dieselprijs liggen de prijzen nu dicht bij elkaar.

Hybride systeemtrekker

Interessant is ook de hybride dieselelektrische EOX 175 pk van Htzrac uit Arnhem. De EOX is er nu in de hybride versie, een full-electric komt er aan en ook de waterstofversie zit in de planning. De EOX is een zogeheten systeemtrekker die op veel punten afwijkt van een traditionele trekker. Zo heeft deze hydraulische spoorbreedteverstelling, vierwielbesturing en dus dieselelektrische aandrijving. "Het is een soort werkplatform waar je werktuigen aan kunt hangen. Misschien is dit de eerste stap naar boeren en loonwerkers die afscheid gaan nemen van de traditionele trekker, met zijn ronkende motor en versnellingsbak. De trekker wordt dan meer een werktuigdrager. De vier wielen worden aangedreven door stille elektromotoren, gevoed door een brandstofcel. Aan die drager kun je dan je werktuigen hangen."

En dankzij de toepassing van gps-technieken en precisielandbouw hoeft een boer dan niet eens meer in een cabine op die werktuigdrager te zitten, vermoedt Eriks. "Dan kan hij bij wijze van spreken vanaf de keukentafel via de laptop de boel aansturen. Of hij rijdt wel in het veld met meerdere op afstand bestuurbare werktuigdragers tegelijk."

Wat dé fossielvrije oplossing voor de toekomst wordt - elektrisch of waterstof - durft Eriks nog niet met 100% zekerheid te voorspellen. "De vraag is: wat is haalbaar en betaalbaar? Zolang waterstof niet grootschalig groen en prijsconcurrerend kan worden geproduceerd en toegepast, zijn elektrische aandrijving en dual fuel-motoren de eerste alternatieven voor gewone benzine- en dieselmotoren. Uiteindelijk zal de markt bepalen wat het meest dominant wordt."

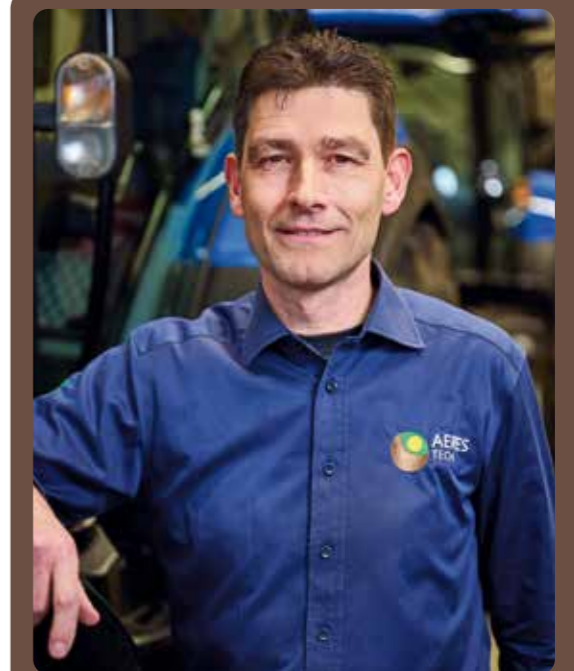
Rol van Aeres

De productie en toepassing van waterstof en elektrische aandrijving in de landbouwmechanisatie vraagt ook om vakspecialisten en die moeten worden opgeleid of bijgeschoold. De bedrijfsscholen van Case/Steyr en New Holland besteden in de opleiding nu al wel aandacht aan methaanmotoren, waterstofmotoren en aan elektrische/hybride oplossingen. Dat gaat zeker worden uitgebreid. Eriks: "Het gaat om de technieken, maar bijvoorbeeld ook de veiligheid van stroom-aangedreven voertuigen en werktuigen."

Neem bijvoorbeeld de XPower, een elektrische onkruidverdelger van Case en New Holland. Die doodt onkruid met een transformator die 8.000 volt opwekt. "Voor dat soort machines zijn strenge voorschriften voor. Je moet daar als monteur wel verstand van hebben om veilig mee te kunnen werken."



Elk wiel van de EOX 175 heeft een eigen elektromotor.



Willem Eriks

Aeres partner in trainingsprogramma voor waterstof

Aeres Tech is bezig om samen met Innovam Nieuwegein (opleider in de mobiliteitsbranche) en Hystream (leverancier van groene waterstofinstallaties) uit Utrecht een trainingsprogramma op te zetten voor mensen die met waterstof werken. De drie partijen doen dat onder de naam HEC: Hydrogen Education Centre.

Aanleiding voor de samenwerking zijn de ontwikkelingen bij grond, weg- en waterbouwbedrijf Scholman in Nieuwegein. Dat bedrijf is voorloper in het gebruik van waterstof voor trekkers en het wagenpark (Hyundai Nexo's) en heeft een openbaar waterstofpunt naast het bedrijf staan. Steeds meer Utrechtse ondernemingen maken daar gebruik van. Scholman is bezig zelf een zonnepark te ontwikkelen met een eigen elektrolyser om waterstof te maken.

"Inmiddels zijn er via Scholman zo'n vijftien trekkers met waterstofaandrijving in bedrijf, en daar moet ook service op worden verleend. Zo kwam Aeres Tech in beeld, want de servicemonteurs moeten hiervoor worden getraind. We ontwikkelen nu samen een eendaags programma over onder meer de techniek van waterstof, het tanken en de veiligheidsaspecten", licht Willem Eriks toe. Hij verkent voor Aeres de kansen van de agrarische waterstoftransitie voor het groene onderwijs.

De drie partijen tekenden onlangs een intentieverklaring. Bedoeling is dat de opleiding in september gaat beginnen. Dat is mede nog afhankelijk van een subsidie die de provincie Utrecht nog zal verlenen.

Tine Voshart eerste vrouwelijke APK 3 keurmeester

'Trekker monteur is mooiste vak van de wereld'



Tine Voshart (46) werd op 1 februari de eerste vrouwelijke APK 3-keurmeester in Nederland. De trekker monteur uit het Noord-Hollandse Nieuwveen vindt dat zelf niet heel opmerkelijk. "Ik vind het vooral jammer dat er zo weinig vrouwen in de landbouwmechanisatie werken. Trekker monteur is het mooiste vak van de wereld. De vrijheid die je hebt, geen dag is hetzelfde. Het sleutelen: ik vind het heerlijk."

Voshart werkt al zeventien jaar met veel plezier bij landbouwmechanisatiebedrijf Fa. J. van Iperen & Zn. in het dorp Rijsaterwoude, enkele kilometers ten noorden van Alphen aan den Rijn. Ze doet voornamelijk servicewerk aan trekkers. In 1996 kwam ze van de mts en vervolgens ging ze in de landbouwmechanisatie aan de slag. Alleen toen ze moeder werd, was ze er een jaartje tussenuit, maar ze kon de werkplaats en de trekkers niet blijvend missen. Ze is bij Van Iperen de eerste die de APK 3-training heeft gedaan via Aeres Tech. "Je moet niveau 4 hebben om keurmeester te kunnen worden en je moet de training een beetje makkelijk kunnen inpassen in je werk. Daarom hebben ze mij gevraagd en niet een van mijn collega's", vermoedt ze.

Fanatieke groep

De training vond ze wel wat taai. "Het is vooral veel regels en wetten leren. Dat is niet iets waar je als monteur meteen vreselijk enthousiast voor wordt. Maar we hadden een vrij fanatieke groep en het is mooi dat we als bedrijf die keuringen nu kunnen aanbieden, zodra we ook de erkenning als keuringsstation binnen hebben. Ik denk dat het zeker toekomst heeft, want klanten gaan er toch naar vragen. Die vinden het fijn dat als ze een

trekker bij ons in onderhoud hebben, we dan ook de keuring kunnen doen. Ik hoop er maandelijks toch wel minimaal twee te gaan keuren."

Enige vrouw

Voshart is het wel gewend om als enige vrouw in de werkplaats actief te zijn. Toch is ze niet de enige vrouw in het bedrijf: op de administratie bij Van Iperen werkt nóg een vrouw. "Jammer dat weinig vrouwen zich tot dit vak voelen aangetrokken. Ik ben ermee opgegroeid, dat scheelt natuurlijk. Mijn vader werkte ook als monteur in de landbouwmechanisatie en als kind ging ik geregeld mee naar de werkplaats. Ik vond dat prachtig, die grote machines. Zonder dat ik hem heb hoeven stimuleren, doet mijn zoon nu in Harderwijk een opleiding voor monteur mobiele werktuigen. Daar zijn trouwens ook amper meiden. Er is dus nog niet veel veranderd, terwijl dit vak prima door vrouwen kan worden gedaan." Dat neemt niet weg dat Voshart veel waardering heeft voor vrouwen die bijvoorbeeld in de zorg gaan werken. "Dan moet je goed met mensen kunnen omgaan en veel geduld hebben. Dat ligt mij weer wat minder. Ik ben ook niet zo'n prater. Daarom past dit vak me wel: tegen een trekker hoeft je niet veel te zeggen", besluit ze lachend.

Goede ervaringen GroeNoord en Fedecom

Studio blijft in beeld voor online bijeenkomsten



Door de corona-lockdowns hielden bedrijven noodgedwongen online-bijeenkomsten. Zo hadden brancheorganisatie Fedecom en John Deere-dealer GroeNoord in januari hun nieuwjaarsbijeenkomst vanuit de studio van Aeres Tech Productions in Ede. "Online informatieoverdracht vanuit de studio blijft er wel in", verwacht Fedecom-directeur Gerard Heerink.

Nu corona definitief op z'n retour lijkt, gaat online niet (helemaal) verdwijnen, verwacht ook Petra Oldenziel, marketingmanager bij GroeNoord. "De behoefte is er om weer fysiek bijeen te komen en dat zal blijven. Maar we hebben gemerkt dat een studio heel geschikt kan zijn om informatie over te dragen. Ik zie zeker een rol voor het opnemen van instructievideo's in een studio voor bijvoorbeeld precisielandbouw."

Ook Heerink ziet een blijvende plek voor informatieoverdracht vanuit een studio. "Nieuwjaarsbijeenkomsten zullen wel weer fysiek zal zijn als dat weer kan. Het aspect van netwerken is daarbij belangrijk. En als je bijvoorbeeld je mening moet vormen over een onderwerp, dan gaat dat beter in een fysieke bijeenkomst. Maar als er een actuele kwestie is die snel aandacht nodig heeft, dan kan dat prima vanuit een studio voor een brede achterban. Het zal een mix worden. We gaan daar een balans in zoeken."

Afwisselende programma's

In overleg met Aeres Tech Productions stelden Fedecom en GroeNoord afwisselende programma's samen met korte video's, gesprekken met

studiogasten, een demo of korte discussies na reacties via de mentimeter. Beide hadden in 2021 al een online-bijeenkomst gehouden, Fedecom in de studio in Ede, GroeNoord op een vestiging in Goor.

Fedecom dacht eerst nog aan een Teams-meeting. Heerink: "Maar we wilden de nieuwjaarsbijeenkomst toch in een professionele omgeving houden. Samen met Aeres Tech Productions hebben we een afwisselend programma samengesteld, waar zo'n 140 aangesloten leden naar keken. Normaal komen er zo'n 300, maar dit was een mooi aantal voor online. De deelnemers waren positief, ze konden via de mentimeter reageren op een aantal stellingen. Een stukje interactie wordt gewaardeerd. De mensen in de studio zorgden voor goed beeld en geluid. Dat is cruciaal."

Naar de nieuwjaarsbijeenkomst van GroeNoord keken zo'n 300 personeelsleden op negentien filialen, waar grote schermen waren neergezet. GroeNoord had vorig jaar een informelere liveshow online gedaan vanuit een vestiging, waarbij collega's vanuit huis keken. "We vonden in januari een formelere setting beter passen bij de thema's. Vandaar de professionele set-up, waarbij je in de studio mogelijkheden hebt met de achtergronden en ruimtes. En we kozen ook voor deze studio vanwege de goede relatie die we met Aeres Tech hebben", vertelt Oldenziel.

De reacties op de online-nieuwjaarmeting van GroeNoord waren overwegend positief. "De informatie kwam goed over. Al met al was het geslaagd. Het had misschien wel wat compacter gekund. We hadden wat uitloop, online is een uur precies mooi."

Online en 'live' trainingen voor de grote merken

Internationale trainingen in volle vaart

De trainers van Aeres Tech waaiëren dit voorjaar weer uit over Europa om hun kennis te delen met gebruikers van de grote internationale merken in het buitenland. Aeres Tech heeft vanouds hechte samenwerkingsverbanden met deze grote multinationals. De internationale activiteiten zijn weer opgeleefd, na noodgedwongen afgelastingen wegens de pandemie, in de afgelopen twee jaar.



Praktijktrainingen: online of fysiek?

Erwin Sportel en Johan Brinks coördineren de internationale trainingen, waarvan opvalt dat in veel situaties 'live' trainingen nu weer de voorkeur genieten boven online toepassingen. "Al zullen 'live' trainingen altijd nodig blijven, toch denk ik dat online toepassingen in de komende jaren opnieuw aan een opmars beginnen", zegt Erwin Sportel. "Bij Aeres Tech zijn we al bezig met de ontwikkeling van VR (virtual reality) en AR (augmented reality) in trainingssituaties in de studio die we vorig jaar in gebruik hebben genomen. Maar uiteindelijk heb je daar pas iets aan als die technieken ook aan de andere kant bruikbaar zijn. Dat zal zich geleidelijk ontwikkelen".

De trainers van Aeres Tech zijn bekende gezichten in de trainingscentra van John Deere (Bruchsal) en CNH (Heilbronn), beide in Duitsland.

Technici van dealers van deze merken komen van heinde en verre om hun kennis en vaardigheden bij te houden en uit te breiden. Het zijn trainingen die Aeres Tech verzorgt in nauwe samenspraak met en in opdracht van de fabrikanten.

Online ontwikkeling

Erwin Sportel: "Je ziet twee ontwikkelingen: producttrainingen lenen zich meestal vrij goed voor de online platforms die er nu zijn. Maar diagnosetrainingen zijn echt nog aangewezen op fysieke aanwezigheid. De producttrainingen bevatten met name introductie en uitleg over de veranderingen van een nieuwe of vernieuwde machine ten opzichte van een vorige versie. Een voorbeeld daarvan is een training over een nieuwe ronde balenpers die we dit voorjaar verzorgden voor John Deere."

re. Dat kon gewoon vanuit Ede. Het voordeel is dat je grote groepen tegelijk kunt bedienen. Het nadeel ervan is dat de effectiviteit van de training lastig meetbaar is. Je kunt als trainer moeilijk zien of de cursisten goed gefocust zijn. Het helpt dan wel om praktische opdrachten aan de deelnemers mee te geven die ze dan op hun eigen bedrijf kunnen uitvoeren. De trainer is dan op de achtergrond aanwezig om de cursisten met raad en daad bij te staan."

Diagnosetrainingen en het zoeken van storingen, zijn een ander verhaal, zegt Sportel. Het is volgens hem dan toch belangrijk dat je fysiek in elkaars nabijheid bent. De opzet van die trainingen is storingen detecteren en verhelpen. "We bouwen dan een storing in, dat kun je moeilijk iemand thuis vragen om bij zijn eigen machine te doen. Bovendien weet-ie dan al wat er aan de hand is en valt er niks meer te zoeken. Juist het samen zoeken, ontdekken en diagnosticeren geeft meerwaarde aan de training. Dit type trainingen zal veelal 'live' moeten gebeuren, totdat we kunnen beschikken over volwaardige VR- en AR-technieken. Daarmee kun je nabootsen dat vanuit verschillende plaatsen daadwerkelijk in één ruimte samen bent."

Expertisecentrum

Zover is het nu nog niet. Daarom komen we samen in ons eigen expertisecentrum, maar ook in de trainingscentra van de fabrikanten in Duitsland. Ook gebeurt het wel dat we voor zulke trainingen te gast zijn bij een grote dealer in het buitenland, zodat monteurs uit die regio daar terecht kunnen."

CNH en John Deere hebben een iets verschillende benadering van hun internationale trainingen, zegt Sportel. John Deere zet iets steviger in op online, CNH juist iets meer op 'live' trainingen. "John Deere uniformeerde het trainingsmateriaal wereldwijd; CNH koos voor een meer landelijke aanpak, waarbij dus verschillen mogelijk zijn. John Deere zet vooral in op online trainingen; CNH meer op fysieke aanwezigheid. "Ook toen de pandemie nog volop gaande was, bleef het trainingscentrum van CNH in Heilbronn open, al was het voor kleine en dagelijks op corona geteste cursisten en trainers."

Graanprijzen

In de komende maanden verzorgen de trainers van Aeres Tech trainingen in onder meer Zweden, Denemarken, Duitsland en Noorwegen. "Inmiddels is de volgende crisis alweer begonnen. Als er al graan wordt ingezaaid in Oekraïne, dan zal dat voor een groot deel te laat geweest zijn door de oorlog die ineens uitbrak. De graanprijzen gaan onstuitbaar omhoog. Dat is vervelend voor de consument, maar voor de akkerbouwsector kan wellicht ook kansen bieden. Hogere prijzen geven wellicht ruimte voor meer investeringen in techniek en training. In Amerika zien we dat de robotisering onherroepelijk op ons afkomt. Daar rijden trekkers al geheel zelfstandig met de landbouwmachines over de akkers. De vraag naar een meer duurzame landbouw – wellicht met plantaardige vleesvervangers – geeft wellicht ook kansen aan nog relatief nieuwe gewassen zoals soja, want waarom zouden we dat uit Brazilië halen? Ach, misschien heeft de akkerbouw eens een keer geluk."



Toch nog trainer

Ik geef nu les in een didactisch systeem waarin ik zelf vroeger ook onderwijs had willen krijgen. Het is mooi om de dagelijkse beroepspraktijk als uitgangspunt voor kennisoverdracht te beschouwen en zo doen we dat bij Aeres Tech. Sinds begin februari werk ik hier als trainer, in eerste aanleg voor de BBL-bedrijfsschool van CNH, met de merken New Holland Case IH en Steyr.

Ik ben opgeleid als docent. En nu, na zestien jaar, ben in mijn oorspronkelijke vak terechtgekomen. Het was voor mij een bewuste keuze om het roer om te gooien. Ik ben geboren en getogen op een akkerbouwbedrijf in Andelst - in de Betuwe. Waar mijn interesse voor de techniek werd gewekt, en koos daarom voor de opleiding tot monteur aan de mts in Apeldoorn. Als vervolgopleiding deed ik de lerarenopleiding aan de Stoas hogeschool in Dronten. Toen ik eenmaal docent was, ging ik het bedrijfsleven in. Dat deed trouwens ook driekwart van mijn medestudenten.

Vervolgens werkte ik in verscheidene functies zo'n zestien jaar bij de Mecha Groep in Achterveld (voorheen MechaTrac in Zutphen). Daar trainde ik monteurs en vertegenwoordigers, werkte op de service helpdesk en in de verkoop, waarbij ik ook veel gebruikerstrainingen verzorgde. Kennisoverdracht stond dus eigenlijk altijd wel centraal in mijn werk. Maar een bedrijf is altijd in beweging: dat betekende dat ook mijn werk veranderde. Ik kwam daardoor geleidelijk verder van het product af te staan en die positie paste minder goed bij me. De laatste jaren werkte ik daarom als productmanager landbouwwerktuigen binnen het bedrijf, waarin ik het plezier weer haalde uit kennisoverdracht en de omgang met mensen.

Toch bleef altijd in mijn achterhoofd hangen dat ik was opgeleid tot docent. Daarom heb ik gesolliciteerd op de vacature bij Aeres Tech. Ik ben nu hard aan het bijspijkeren, want hoewel ik een gedegen opleiding heb, is dat al wel een tijdje geleden. Ik krijg straks vier dagen in de week een groep bbl-studenten onder mijn hoede, dat vind ik best een uitdaging. Maar van het enthousiasme dat ik bij hen zie krijg ik zelf ook energie. Hoe mooi is het al je kennis mag overdragen en er anderen door mag zien groeien?

Ik zeg maar zo: deze jongens mag ik nog veel leren, maar zelf hoop ik ook altijd een stukje met ze mee te mogen leren. Ik ben blij met de stap die ik heb gezet.

Christiaan van Lonkhuyzen,
Trainer Aeres Tech

AGENDA

9, 10 en 11 juni
TKD 2022

14, 15, 16 en 17 september
ATH 2022

Donderdag 12 mei
Online open dag
19.00 - 20.00 uur

Donderdag 19 mei
VIP open dag
15.00 - 20.00

Donderdag 30 juni
VIP open dag
15.00 - 20.00

Meer info: www.aerestech.nl



Zonneveld groeit gestaag door op nieuwe locatie in Westwoud

‘Klanten kunnen echt 24-7 bij ons terecht’

Meer dan honderd nieuwe klanten verwelkomde Landbouwmechanisatiebedrijf René Zonneveld in het Noord-Hollandse Westwoud het afgelopen jaar. Voornamelijk waren het veehouders, maar er waren ook fruittelers bij en bollentelers, evenals aannemers, garagebedrijven en particulieren. Zonneveld doet namelijk ook las- en constructiewerk en levert onder de naam RZ Machines zelfgebouwde balenklemmen, boxenstrooiers, opklapbare palletvorken en hydraulische voerschuiten. Het bedrijf van Zonneveld is allround en floreert.

Het bedrijf ligt aan de rand van het dorp. René en zijn vrouw Jessica kochten de locatie met woning in 2018. In het nabijgelegen Zwaagdijk was het bedrijf uit zijn jasje gegroeid. “We liggen nu mooi in het zicht en niet achterin op een bedrijventerrein, zoals in Zwaagdijk. We hebben hier ook meer ruimte, dat geeft je letterlijk en ook figuurlijk meer aanzien bij de klant. Deze locatie wekt vertrouwen”, vertelt Jessica (40).

24-7 service

Maar de kracht van het bedrijf, met vier vaste monteurs en een vertegenwoordiger in dienst, zit hem vooral in de service, zegt René (51). “Klanten kunnen 24-7 bij ons terecht. Het is voorgekomen dat we met drie man ‘s nachts een machine hebben gerepareerd.

En ik word ook wel eens op zondagmorgen uit bed gebeld. Of het nu voor een bevroren waterleiding in de stal is of een trekker die niet start, we gaan eropaf en fiksen het.” Het paar noemt de korte lijntjes met de klanten ook als een pluspunt. “Dat werkt voor klanten heel prettig. Je hebt rechtstreeks contact met de monteur. We zijn open, eerlijk, gemakkelijk.”

‘Goede monteurs zijn lastig te vinden, daarom leren we ze het vak zelf’

René werkte na de lts en een monteursopleiding bij een mechanisatiebedrijf in Broek in Waterland. Hij wilde op den duur voor zichzelf beginnen. Hij kocht in 2004 ‘een bussie’ en ging vanuit zijn woonplaats klussen voor allerlei agrarische bedrijven. In 2007 kocht het stel een woon-werkpand in Zwaagdijk en René ging van daaruit aan de slag. “Het was best een grote stap om in een ander gebied, min of meer vanuit niets, opnieuw te beginnen”, blikt hij terug. Maar door hard te werken, alles aan te pakken en goed werk te leveren groeide zijn klan-

tenkring. Na een jaar of twee nam hij de eerste monteurs in dienst en in 2012 kwam zijn vrouw Jessica in de zaak via een VOF-constructie. In 2014-2015 werd de werkplaats uitgebreid. De voortdurende groei maakte een nieuwe locatie nodig. Dat werd in 2018 het leeggekomen bouwbedrijf met woning bij Westwoud.

New Holland

Inmiddels heeft Zonneveld vier monteurs in dienst, twee busjes als mobiele werkplaats, een vertegenwoordiger, een bescheiden winkel, een uitgebreid magazijn en een flinke werkplaats. Het bedient nu ruim 600 klanten in een straal van pakweg 25 kilometer rond het bedrijf. Anderhalf jaar geleden werd Zonneveld officieel New Holland-dealer toen de dealer in Andijk ermee stopte. “New Holland is een mooi merk. We hebben nu al vier nieuwe machines verkocht en twee gebruikte.”

De vaste monteurs zijn veelal als zaterdaghulp of als leerling-monteur begonnen bij Zonneveld. “Het zijn mensen uit deze regio met hun eigen netwerk. Dat was en is belangrijk voor de verbinding met de klanten in dit gebied. Het is lastig om goede monteurs te vinden, dus daarom is het belangrijk dat je ze zelf het vak kan leren en het is mooi als ze na hun opleiding bij ons kunnen blijven werken.”

Goede opleiding

Over opvolging hoeven René en Jessica zich geen zorgen te maken, want hun beide zoons willen ook het vak in. Sam (17) is nu tweedejaars bij Aeres Tech en werkt in de zaak als leerling-monteur. Kevin (15) rondt dit jaar vmbo-kader af en de eerste leerling is aangemeld voor de BBL-monteursopleiding bij Aeres Tech voor het komende schooljaar. “De andere monteurs hebben in Hoorn en Harderwijk hun opleiding gedaan, maar Aeres Tech vinden wij kwalitatief de beste. Het voordeel is bovendien dat de opleiding daar volledig op New Holland is gericht”, zegt Jessica. “Wat ook meeweegt is dat ze bij Aeres Tech een paar keer



Jessica en René Zonneveld, samen met hun zoons Sam (links) en Kevin.

per jaar een week op de opleiding zitten en dus niet één dag in de week. Zo’n week is intensief, maar ik zie wel dat de leerstof veel beter blijft hangen dan bij steeds één dagje naar school.”

Jessica is van oorsprong dierenartsassistente en deed voor René vanaf 2004 de administratie erbij. Toen het landbouwmechanisatiebedrijf bleef groeien, was het een logische stap dat ze in 2012 toetrad tot de VOF. “We hebben een duidelijke taakverdeling. Ik doe de administratie, maar we bespreken wel samen de werkbonden en offerte-aanvragen. We hebben dezelfde visie op de groei van het bedrijf, op de stappen die we willen zetten. We moeten wel doorgroeien, want als onze zonen het straks willen overnemen moeten er twee gezinnen van kunnen leven. En blijven groeien is ook leuk.”

Uitdagingen

Ondanks de coronapandemie en de stikstofcrisis draait het bedrijf goed. Maar uitdagingen zijn er zeker. “Een deel van de veehouders is wel wat voorzigtiger met investeren vanwege de stikstofproblemen, al is in deze regio behalve het IJsselmeer minder gevoelige natuur. De hoge brandstofprijzen helpen natuurlijk ook niet. En nu is ook de oorlog in Oekraïne. We hoorden dat grote Europese staalfabrieken door de oorlog kampen met grondstoftekorten. Staal komt minder beschikbaar en de prijzen gaan omhoog. Dit geldt ook voor graan. We zullen er in de landbouwmechanisatie ook last van krijgen. Ons gascontract loopt deze zomer af, dus dat wordt spannend. We krijgen binnenkort 100 zonnepanelen op onze daken, dan moeten we maar wat meer elektrisch gaan verwarmen.”

De omweg van een oud-leerling

Duizendpoot en wereldreiziger kiest voor Aeres Tech

Monteur, ondernemer, wereldreiziger, klusjesman, avonturier: Oud-leerling Henri Damen van Aeres Tech was het allemaal. Na vele omzwervingen werd hij een jaar geleden begeleider BPV (beroepspraktijkvorming) bij Aeres Tech. Zo kwam Danen (nu 36) via een lange omweg weer bij Aeres Tech terecht. Hij rijdt wekelijks stad en land af om studenten op hun praktijkadres te coachen.



Oud-leerling Henri Damen:
'Ik sleutel aan mensen'

Na de middelbare school met de richting elektrotechniek koos de boerenzoon uit Friesland voor een opleiding werktuigbouwkunde aan het ROC in Sneek. "Ik ging werken bij een bedrijf in de weg- en waterbouw. Mooi werk hoor: onderhoud en reparatie van asfalteermachines, kranen en shovels. Soms tot diep in de nacht, want het werk moet altijd door. Maar de agrarische wereld trok me – als boerenzoon – toch meer. Ik ben alsnog een opleiding tot eerste monteur landbouwtechniek gaan doen. Voor de praktijktrainingen kwam ik toen in Ede terecht bij PTC+, nu Aeres Tech."

Die trainingen bevielen hem goed. "Je leerde de nieuwste technieken, zoals CAN-bus en Common-rail. Daar heb ik nog steeds veel aan. Je zat toen nog met je klasgenoten in het hotel. Erg gezellig, soms iets té gezellig, achteraf gezien."

Eigen onderneming

Danen maakte een overstap naar een bedrijf in de bodemsanering, want het weg- en waterbouwbedrijf ging failliet. Als milieukundig medewerker was het vooral goed geld verdienen, maar het had niet echt zijn hart. "Ik kon wel een financiële buffer opbouwen en besloot in 2012 een eigen onderneming te beginnen: Danen Techniek & Handel. Ik deed met mijn eenmanszaak onderhoud, reparatie en nieuwbouw van machines, technische installaties en werktuigen."

Hij bouwde en klantenkring op en richtte met zes andere zpp'ers een

coöperatie op om de krachten te bundelen. "We hadden wel dertig of veertig man rondlopen, want er was werk zat. Ik wilde echter ook graag wat van de wereld zien, dus ik ben gestopt met mijn onderneming en ben gaan reizen met mijn motor."

Bijna vijf jaar lang toerde Danen door Canada, Noord-Amerika en Mexico en stak ook nog over naar Afrika. "Ik heb in die periode enorm veel mensenkennis opgedaan, heb overal ook geklust, van alles aangepakt. Als je de basisprincipes van de techniek kent, de manier van denken, dan kun je bijna alles doen en kun je overal terecht."

'Sleutelen' aan mensen

Terug in Nederland besloot Danen contact op te nemen met zijn begeleider van vroeger, in Ede, Ronny Klein Koerkamp. "We hebben bijgepraat, ik heb twee dagen meegelopen en toen kreeg ik mijn huidige baan aangeboden. Heel mooi werk, die jongens begeleiden. Ik probeer ze verder te helpen, soms moet je ze prikkelen of spiegelen. Grootste uitdaging is om ze gemotiveerd te houden voor de theoretische kant. Je moet ook huiswerk maken, het zien vol te houden. Het is niet alleen snel en makkelijk."

Aeres Tech noemt Danen een prachtig opleidingsbedrijf. "Je leert de nieuwste technieken, de vaktrainers zijn enthousiast, je leert als leerlingen samen dingen op te lossen. En ik mag nu als begeleider 'sleutelen' aan mensen. Mooi toch?"

Tegenover krimpende landbouw staat groei van bouw en infra

Aeres Tech slaat vleugels uit naar andere sectoren

De stikstofcrisis en de maatschappelijke opgaven omtrent duurzaamheid en woningbouw veroorzaken in de komende jaren een geleidelijke krimp van de landbouw. Daar tegenover komt vrijwel zeker een explosieve groei van sectoren bouw en infra te staan. "Aeres Tech verzorgt trainingen en opleidingen in het hogere technische segment. We hebben als organisatie alles in huis om ook de bouw- en infrabranche aan te boren", zegt Hans Nieuwenhuis, accountmanager van Aeres Tech.

In de afgelopen jaren was Aeres Tech al actief in andere sectoren dan alleen de landbouwmechanisatie. Nieuwenhuis: "Onder de noemer van mobiele werktuigen kunnen we ook andere sectoren onderbrengen. In de toekomst gaat Aeres Tech haar expertise breder inzetten. Dat komt voort uit de wens om te willen groeien en minder kwetsbaar te zijn voor de ontwikkelingen in een krimpende agrarische wereld".

Miljoen woningen

In de komende tien jaar wil het pas aangetreden kabinet liefst een miljoen woningen bouwen om de huidige tekorten te bestrijden. "Het gaat dan natuurlijk niet alleen om woningen, maar complete woonwijken – misschien wel halve steden – met alle noodzakelijke infrastructuur eromheen. Voeg daarbij dat alleen al in de energietransitie in de komende jaren zeker 600.000 nieuwe banen ontstaan. Je kunt dus wel zeggen dat de samenleving aan de vooravond staat van ingrijpende veranderingen", zegt Nieuwenhuis.

In de toekomst wil Aeres Tech daarin meebewegen, zonder haar afkomst te verloochenen. De agrotechniek vormt immers de bakermat, waarvan de organisatie zich niet zal vervreemden. In tegendeel: zaken als energietransitie, duurzaamheid en precisielandbouw zijn enorm belangrijk. Aeres Tech wil aan die ontwikkelingen mede vormgeven, vertelt Nieuwenhuis.

Maar voor een stabiele toekomst is verbreding nodig. "Daar hoeven we heus geen ommezwaai voor te maken. De technieken die worden gebruikt in de landbouwmechanisatie, bouw- en infra, kennen sterke overeenkomsten. Neem bijvoorbeeld de hoog voltagetechniek: die zien we op veel hybride machines in het grondverzet, maar zijn ook in de landbouw in opkomst. Techniek waaiert uit naar al die vakgebieden".

Praktijk-concept

Het sterke punt van Aeres Tech is het didactisch concept: kennisoverdracht vanuit praktijksituaties die herkenbaar zijn voor onze studenten en de deelnemers aan trainingen. En dat alles begeleid door professionals die de dagelijkse beroepspraktijk kennen als hun broekzak. "En verder een mentaliteit van 'niet zeuren, maar aanpakken'. Dat zullen ze in die andere sectoren ook wel herkennen."



De assemblagehal van Tobroco Giant in Oosterwijk.

In het verleden had Aeres Tech al samenwerkingsverbanden met bedrijven buiten de landbouwmechanisatie. Noem bedrijven als Caterpillar, Komatsu en Hitachi, Mammoot en JCB. Nieuwenhuis: "Grondverzet wordt niet alleen belangrijk in verband met de enorme bouwopgave in ons land, maar wat denk je van de zeespiegelstijging en de noodzakelijke dijkverzwaringen in de toekomst?"

Evolutie

Aeres Tech heeft al een samenwerkingsverband met Tobroco Giant, een fabrikant van lichtere grondverzetmachines die vooral worden gebruikt in verstedelijkt gebied, zoals voor bestratings- en rioleringswerkzaamheden. Dat is een sector die enorm groeit omdat de bebouwde omgeving klimaat adaptief moet worden gemaakt."

De toenadering tot nieuwe sectoren zal gedoseerd gebeuren, zegt Nieuwenhuis. We lichten voor nieuwe sectoren onze bestaande lesstof door en kijken hoe we accenten kunnen verleggen. Het gaat niet alleen om de techniek, maar we willen ook aansluiten bij de belevingswereld van onze studenten. Dit wordt een evolutie van Aeres Tech, geen revolutie."

Moderner, actueler en persoonlijker

Na de herziening van het kwalificatiedossier van vorig jaar zijn nog meer veranderingen in gang gezet om de bbl-techniekopleidingen van Aeres Tech aantrekkelijker te maken en de studenten nog betere ontwikkelkansen te geven op de arbeidsmarkt. Dat betekent dat de opleidingen zijn doorgelicht, gemoderniseerd en opnieuw gestructureerd. Studenten krijgen daarmee meer houvast tijdens hun opleiding. Het geeft ze ook een nog beter toekomstperspectief in de beroepspraktijk.



Jeroen Ekkelenkamp: 'Rekenen met appels en fruitmanden kon echt niet meer'.

"Als Aeres Tech houden wij onze opleidingen voortdurend kritisch tegen het licht want we willen verbeteren waar dat kan", zegt Jeroen Ekkelenkamp, coördinator van de bbl-opleidingen. "Dat geldt zowel voor onze lesmethoden als -materialen en voor de fysieke omgeving waar we onze lessen geven".

Ontmoeten

Aeres Tech blijft in principe de voorkeur geven aan 'live' onderwijs. "Natuurlijk hebben ook wij tijdens de coronatijd veel online-toepassingen ontwikkeld, maar uiteindelijk is het voor het leerproces van onze studenten heel belangrijk dat ze elkaar en hun docenten daadwerkelijk ontmoeten. We integreren wel nieuwe technieken als virtual en augmented reality in de opleidingen en ontwikkelen deze in onze eigen greenscreen studio maar niet met als doel om de studenten thuis te houden."

In het expertisecentrum Mobile Techniek van Aeres Tech wordt in het nieuwe schooljaar – september 2022 – een zogeheten 'open leercentrum' in gebruik genomen voor de bbl'ers. Dat centrum is onderdeel van een algehele kwaliteitsslag van de opleidingen, waar jaarlijks tientallen studenten afstuderen en hun weg in de beroepspraktijk vinden. In het open leercentrum kunnen de studenten zich op hun eigen manier

en in hun eigen tempo met name de generieke vakken eigen maken zoals rekenen en de moderne talen, gericht op het centraal examen. "Wij hebben vanuit onze contacten in het werkveld gemerkt dat het goed is om ook deze generieke vakken beroeps specifiek te maken", zegt Ekkelenkamp. Daarom bieden we hen de kans om hun eigen pad en eigen tempo uit te stippelen, zodat het niet nodig is om op elkaar te wachten. Het zijn vakken waar studenten vanwege hun hoge praktische belangstelling misschien het minst warm voor lopen, maar op deze manier verminderen we wel hun weerstand."

Fruitmanden

Dat betekent dat in de buitenlandse talen het lezen en begrijpen van werkplaatshandboeken onderdeel wordt van de opleiding, net als de vele technische benamingen. Hetzelfde geldt voor rekenen. Ekkelenkamp: "In de oude methoden werden nog losse appels en fruitmanden gebruikt voor rekensommen. Wij vinden het nu echt hoog tijd om die te vervangen door bijvoorbeeld het uitrekenen van de druk van een hydrauliekpomp. Dat maakt het ook voor de studenten interessanter, ze krijgen de stof sneller onder de knie omdat we beter aansluiten op hun belangstellingsfeer."

"Deze aanpak vormt onze meerwaarde, voor zowel studenten als de bedrijven bij wie ze een leer-werkovereenkomst hebben. Maar er is meer. Op niveau 4 stellen we studenten in de gelegenheid om aanvullende diploma's en certificaten te behalen, zoals dat van APK 3 Land en Bosbouwtrekkers en keurmeester veldspuiten. Het verdiepen en verbreden van de opleidingen geeft de studenten een vliegende start als ze eenmaal van school zijn en de beroepspraktijk in gaan."

Praktijkgericht

De lesmethoden – al gemoderniseerd na de invoering van het nieuwe kwalificatiedossier – blijven voornamelijk ongewijzigd. Tachtig procent is praktijkgericht. "We werken sinds vrij kort met themaweken. Zoals we ons onderscheiden met de methode van een hele week leren en zes of zeven weken werken, zo doen we dat ook inhoudelijk. Een week in het teken van motoren, of in het teken van transmissies. Dat betekent minder versplintering van de leerstof. Dat is boeiender voor de studenten, waardoor de leerstof beter blijft hangen."

Aeres Tech is dit voorjaar drukdoende met het werven van nieuwe studenten, onder andere op de landelijke onderwijsbeurzen in Veldhoven, Zwolle, Utrecht en Rotterdam. "We ontvangen daar bussen vol met vmbo-scholieren om hen voor het vak van mobiele werktuigenmonteur te interesseren", zegt Ekkelenkamp. De stand van 4 bij 8 meter heeft een grote trekker als blikvanger. Er is een film te zien over de opleidingen en

de mensen van Aeres Tech beantwoorden vragen. "Het doel is om hen vervolgens zo te interesseren dat ze naar onze eigen open dagen in Ede willen komen. Dat is ook de insteek van de tientallen scholingsmarkten in het hele land. Daar komen de vmbo'ers op eigen houtje, maar als ze bij ons in Ede op bezoek komen, zijn ook hun ouders erbij."

Leerbedrijven

Jeroen Ekkelenkamp van Aeres Tech werkt er dus hard aan om belangstelling voor de mobiele techniek bij jongens (en meisjes) van het vmbo te wekken. "Daarom is het belangrijk dat er ook voldoende leerbedrijven zijn om leer-werkovereenkomsten met deze nieuwe generatie technische te sluiten. Bedrijven zijn welkom om zich bij ons te melden. En dat geldt zeker voor bedrijven uit het oosten en het noorden van het land."

Op zoek naar leerling monteurs?

Mocht u zelf nog leerling monteurs zoeken dan kunt u dit via de matching service van Aeres Tech aangeven. Met onze matching service brengen wij geïnteresseerde leerling monteurs en werkgevers met elkaar in contact. Kijk voor meer informatie op: www.aerestech.nl/matchingservice



Uit de werkplaats

Een gloednieuwe trekker staat in de werkplaats voor de opbouw van een bandendrukwijsysteem. De aanpassing van de bandendruk op verschillende ondergronden bespaart energie, leidt tot minder bandenslijtage én minder bodemschade. Bij het eenleidingsysteem gebeurt

het oppompen, aflaten en het meten van de druk via één leiding en meestal via het reguliere ventiel. Bij een tweeledingsysteem zijn de functies losgekoppeld: een dikke leiding voor oppompen (en aflaten) en een aparte dunne meet- en regelleiding.



De Bus van ...

Mathijs de Leeuw

“ Inmiddels werk ik 21 jaar bij het landbouwmechanisatiebedrijf Op 't Root in het Limburgse Ospel. In die jaren zijn we mooi in balans geraakt met mesttechniek (Vredo) en oogsttechniek (Claas). We hebben zeker wel 140 machines in heel Zuid-Nederland en België in ons servicebestand. De afstand tot de klant is soms wel 200 of zelfs 300 kilometer. Om de klant thuis te bedienen hebben we een flinke vrachtwagen, met een mobiele werkplaats erin. We kunnen de hakselaars en zelfrijders compleet servicen op locatie. Bij storingen kunnen we zelfs de akker op, want de truck is luchtgeveerd en kan hoog door het veld – als het tenminste niet te nat is. Alleen een slaapcabine ontbreekt, maar als de nood echt een keer aan de man komt, boeken we gewoon een hotelkamer in de buurt.

”